



Encuentro
Internacional de
**XXII Estadísticas
de Género**

Reconstruir con estadísticas de género:
Hacia el logro de la Agenda 2030

Resultados de la Encuesta sobre Necesidades de Cuidados en Pandemia ENCAP-2021

Patricia Fernández

Directora de Monitoreo y Evaluación

INMUJERES, México

CONTENIDO



Contexto

La Pandemia mundial por COVID 19



Características metodológicas

La administración pública federal (APF) clave para regresar a la nueva normalidad



Principales resultados

Reorganización del trabajo remunerado y de cuidados y domésticos



Reflexiones

Políticas claves para la nueva normalidad en la APF



CONTEXTO

Contexto

Pandemia mundial por COVID-19

Establecimiento de la Jornada Nacional de Sana Distancia

Nueva normalidad



- La redistribución del tiempo para el trabajo de cuidados y de la educación a distancia. Lo que **aumentó el tiempo dedicado al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados, en especial en las mujeres.**
- **A más de un año del anuncio oficial del inicio de la pandemia en el país** y del establecimiento de las medidas de protección se han realizado diversas encuestas sobre los impactos del COVID-19, **pero ninguna enfocada a la población y familias de la Administración Pública Federal (APF), grupo de personas central para implementar las acciones y por ende el funcionamiento del gobierno en este contexto de emergencia.**

Contexto

INMUJERES en acción



Con la finalidad de generar datos para analizar la nueva normalidad en la APF, el **Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)** con la colaboración de la **Secretaría de la Función Pública (SFP)** llevaron a cabo la: **“Encuesta sobre Necesidades de Cuidados en Pandemia en la APF - ENCAP-2021”**



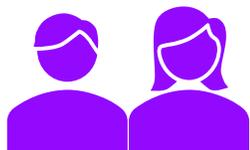
CARACTERÍSTICAS METODOLÓGICAS

Objetivo



Obtener información para **visibilizar y mejorar la comprensión de los impactos de la pandemia COVID-19, en la vida de las y los servidores de la APF y sus familias**, para permitir la identificación de los problemas, así como sus consecuencias y **alternativas para su atención**

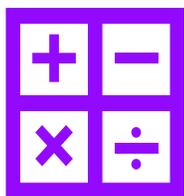
Algunas características



Población objetivo:

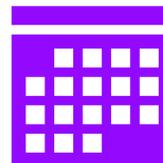
- Personas que laboran en la APF

El levantamiento se realizó en personas de la APF de la Ciudad de México y zona conurbada



Personas en muestra: 1,924

Porcentaje de no respuesta considerado: 30%



Periodo de levantamiento:

5 abril-31 mayo 2021



Tipo de levantamiento:

cuestionario en línea



Tiempo para contestar: 15-30 min.

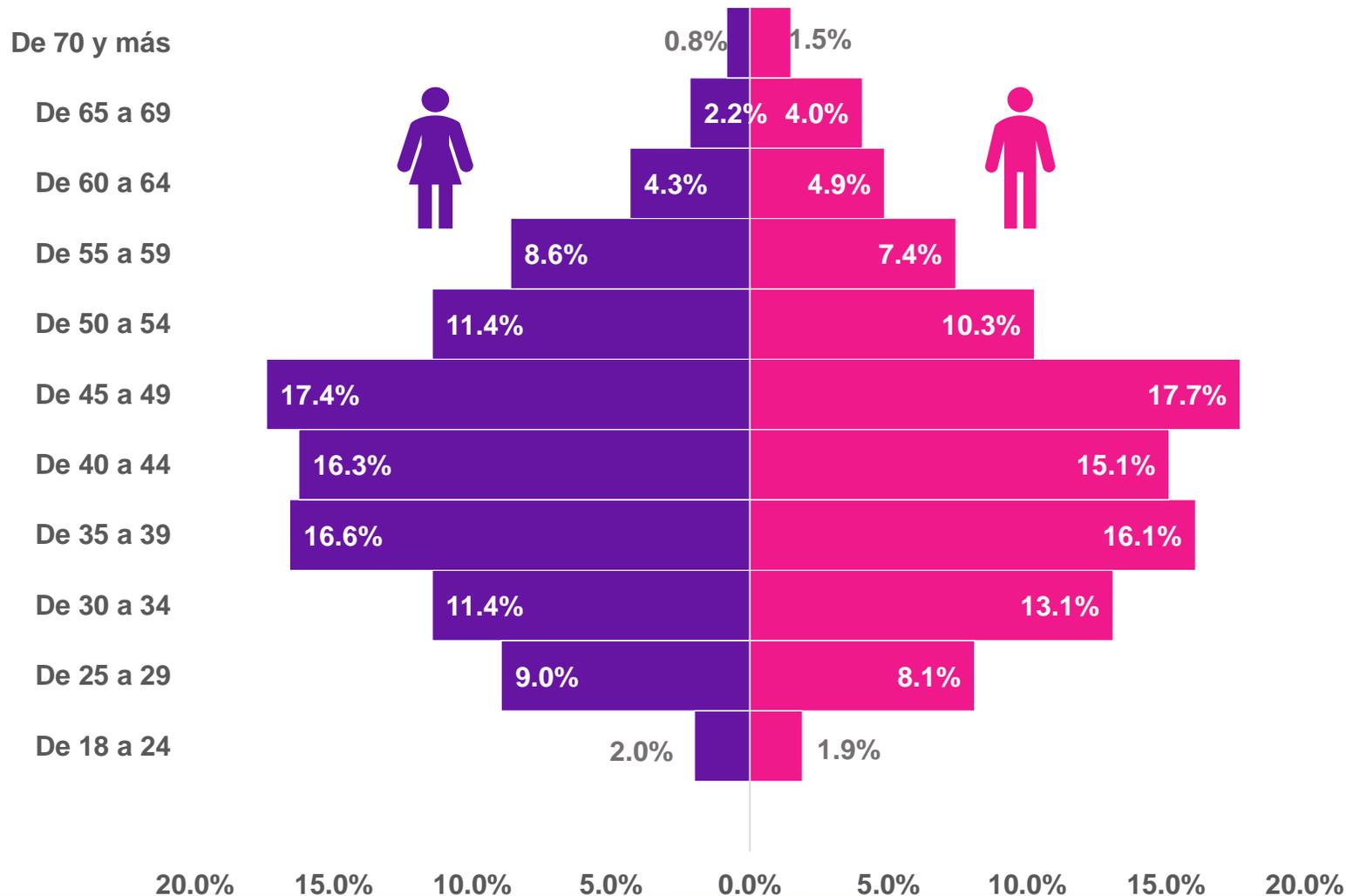
Periodo de referencia:

29 de marzo al 9 de abril 2021



PRINCIPALES RESULTADOS

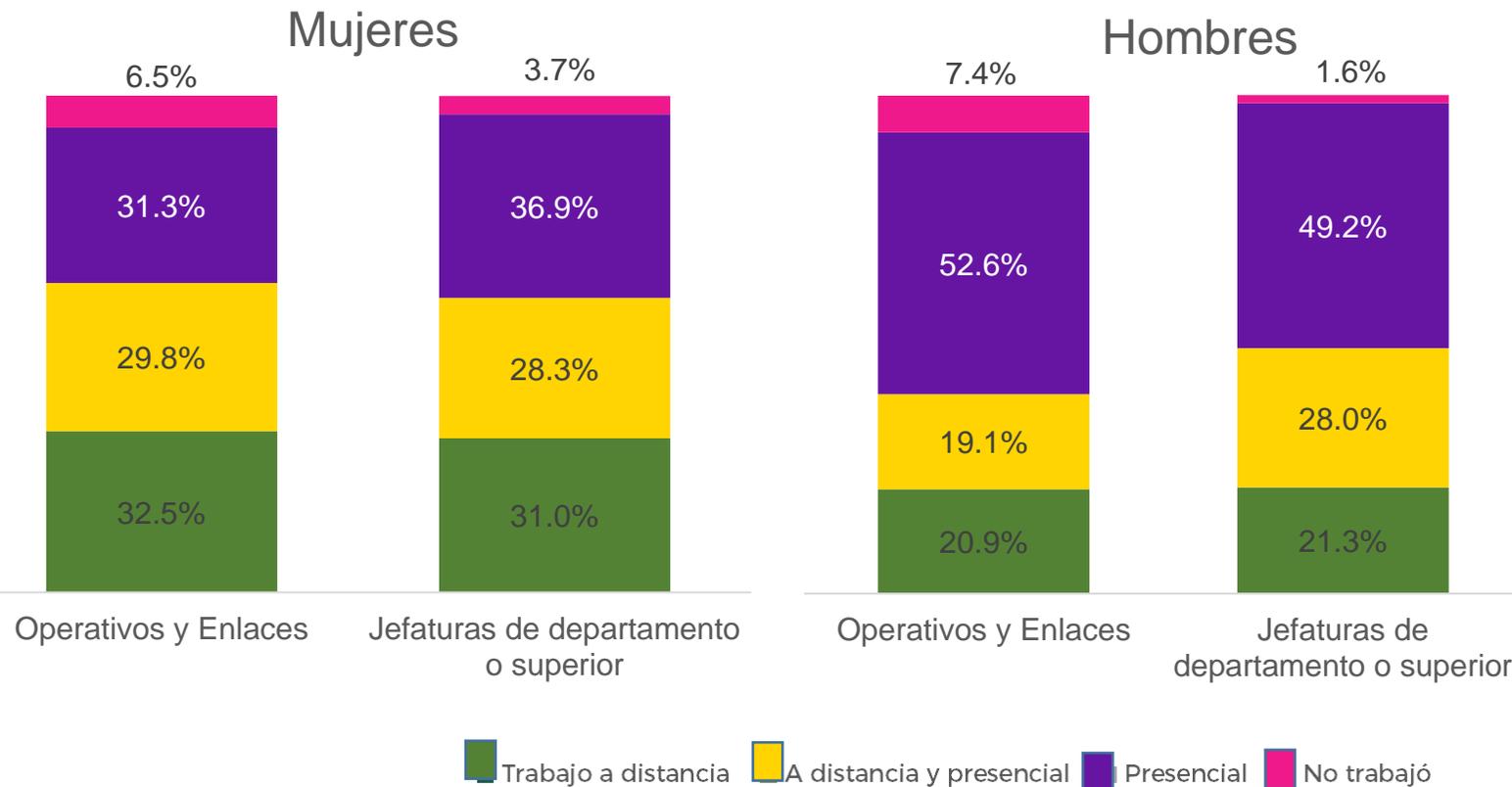
Estructura por edad y sexo de la población:



72%
del personal tiene entre 30 y 54 años de edad

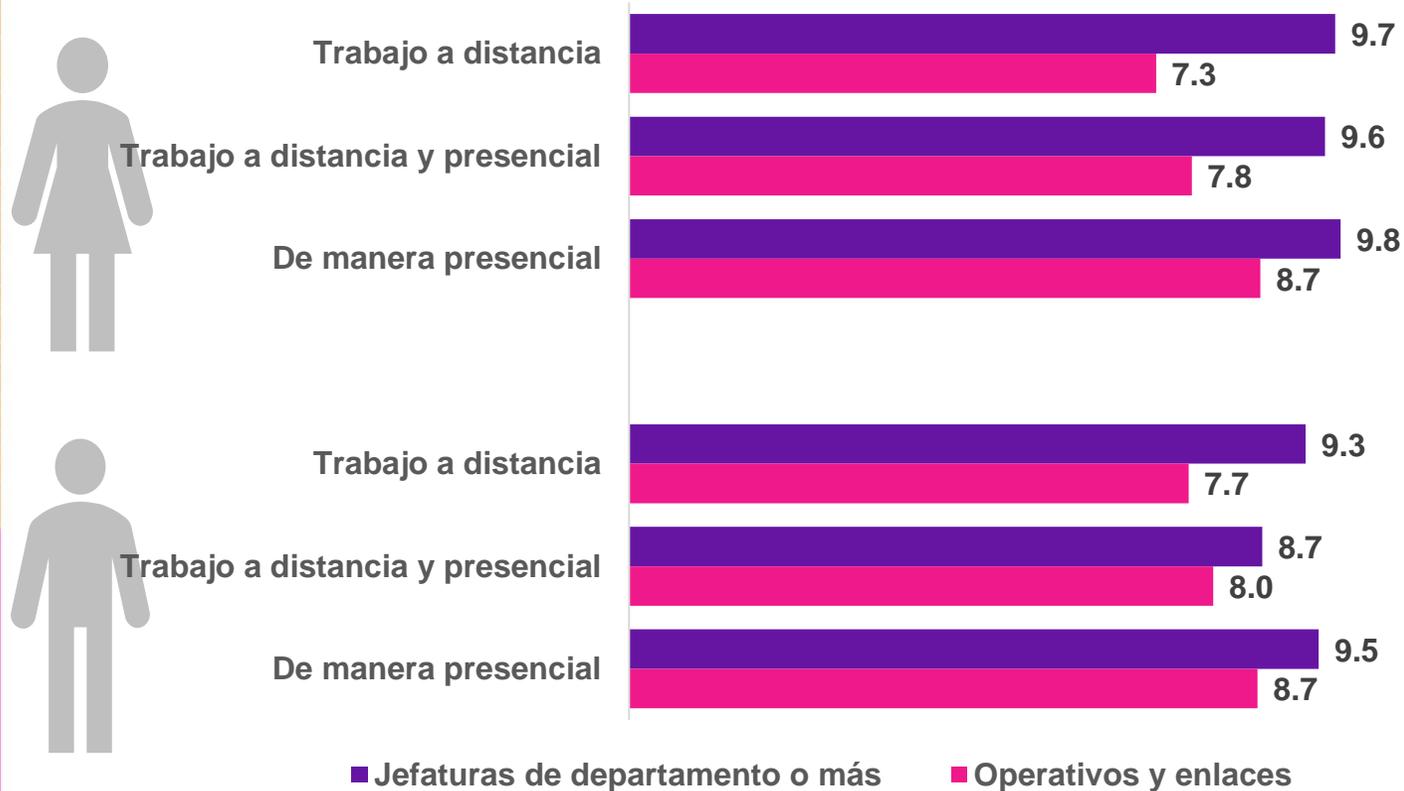
Aproximadamente 5 de cada 10 personas trabajadoras en la APF son mujeres

Modalidad del trabajo durante la pandemia por sexo, según nivel de puesto



Durante la pandemia, las mujeres han podido realizar más trabajo a distancia y mixto que los hombres, pero el trabajo a distancia no ha sido la norma en la APF durante 2021, ha predominado el trabajo mixto y presencial

Promedio de horas diarias de trabajo: (por modalidad de trabajo, sexo y nivel laboral)

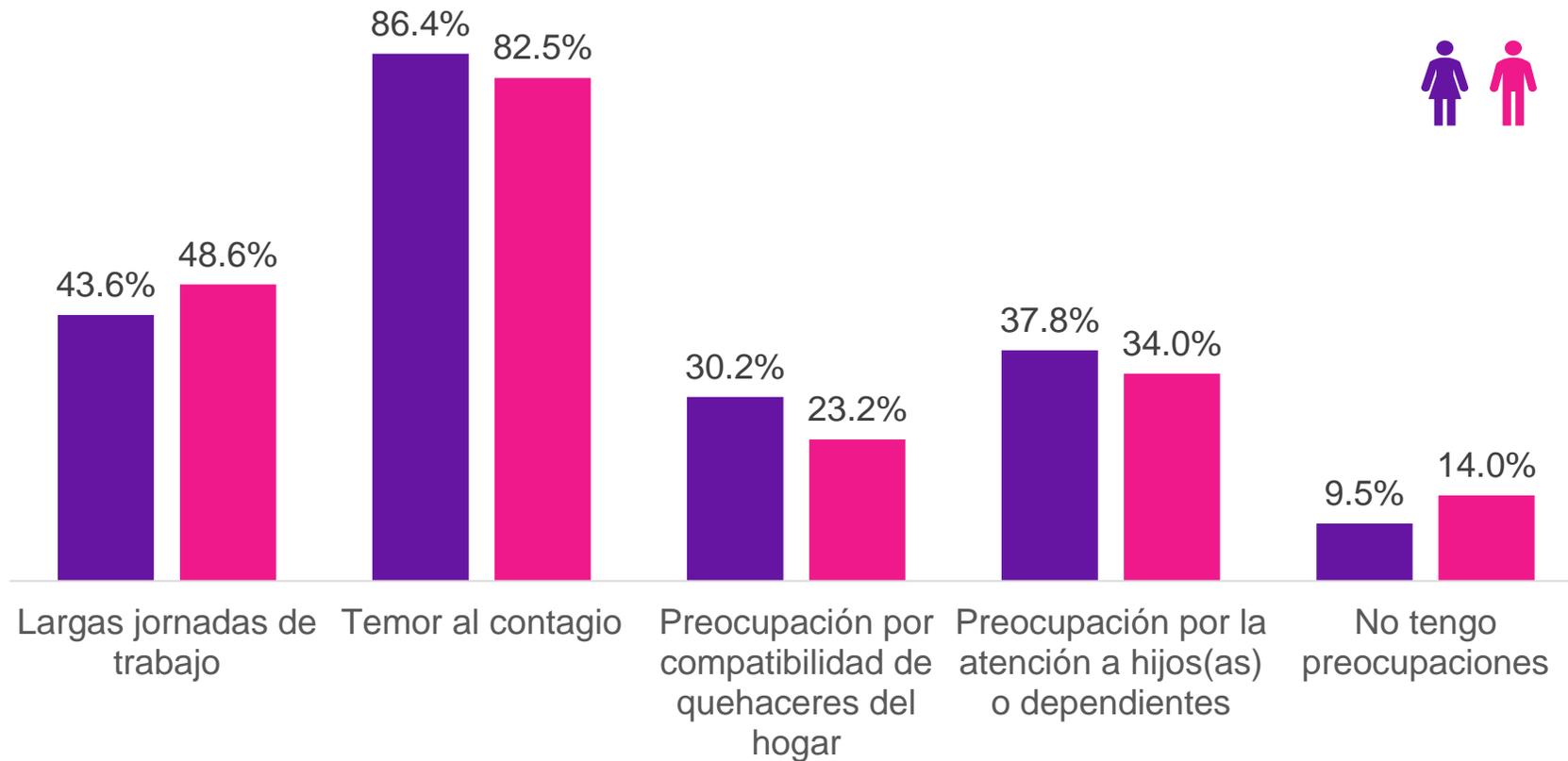


Se observaron muy pocas diferencias en el número de horas trabajadas por mujeres y hombres.

- En los niveles correspondientes a los mandos medios y superiores, durante la pandemia, trabajaron un poco más de 9 horas diarias sin importar la modalidad de trabajo.
- En el nivel operativo se observaron ligeras variaciones que van desde las 7.3 horas en trabajo a distancia y hasta 8.7 horas de manera presencial.

Las variaciones más importantes respecto a las horas de trabajo en pandemia se observan entre las personas de puestos operativos y de enlace, que en trabajo a distancia laboraron menos horas.

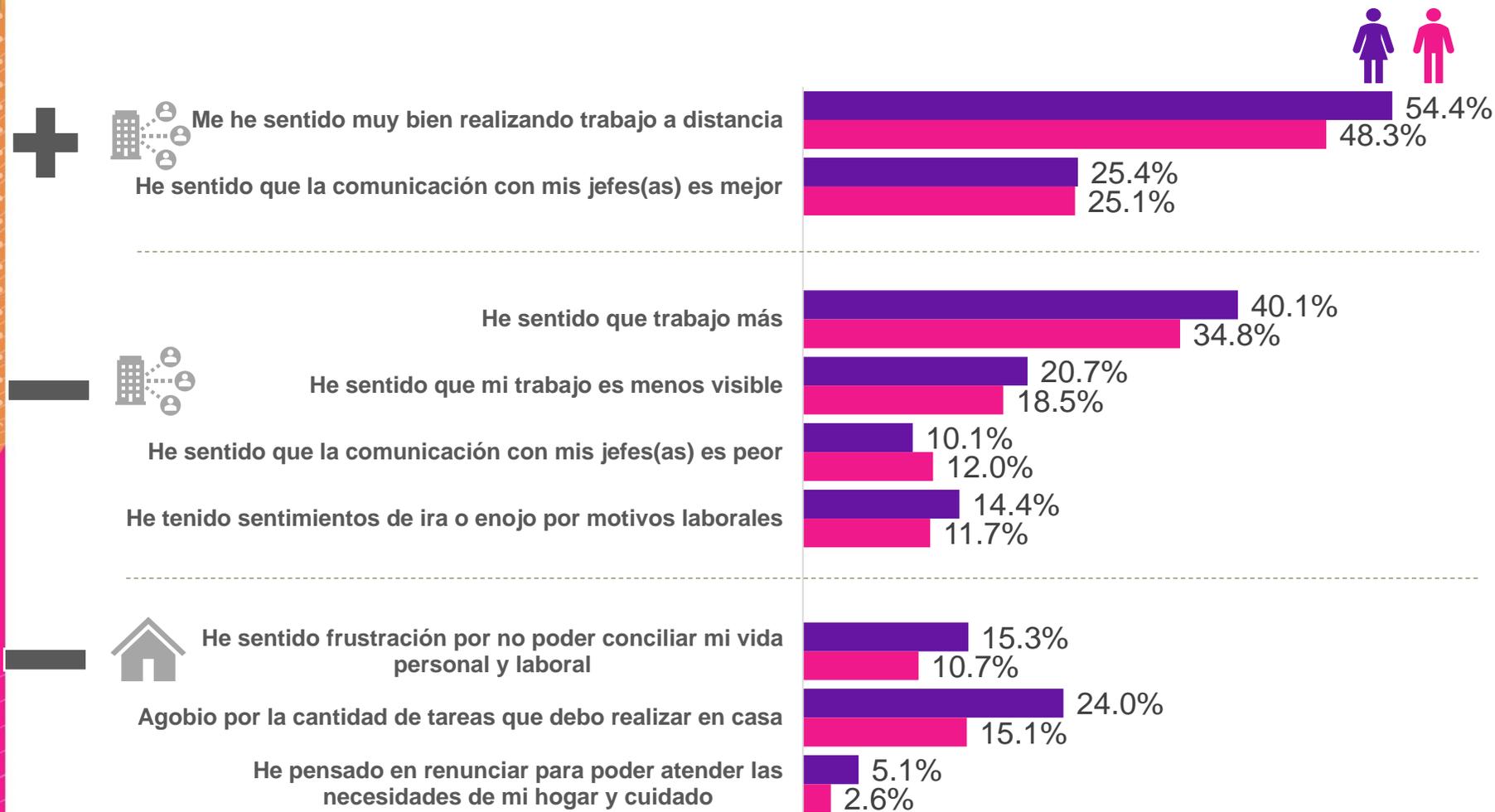
Principales preocupaciones relacionadas con el trabajo presencial: (por sexo)



Es evidente que la mayor preocupación en ambos sexos es el **temor al contagio**.

Sin embargo, las mujeres muestran mayor temor por la **compatibilidad de los quehaceres del hogar** que los hombres, mientras que los **hombres** manifiestan una mayor preocupación por **largas jornadas de trabajo**.

Percepciones respecto al trabajo en época de pandemia: (por sexo)

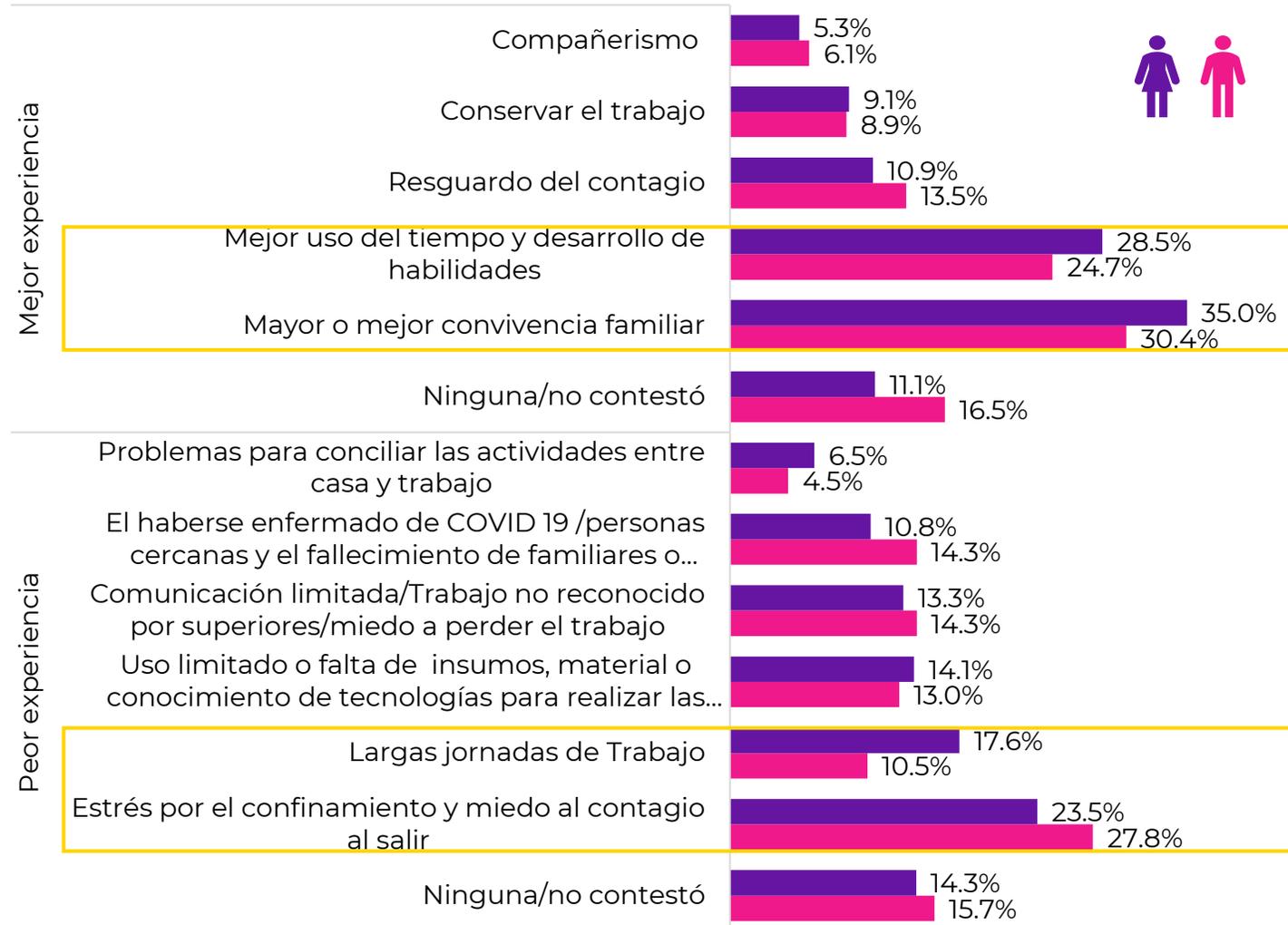


Destacan percepciones de satisfacción combinadas con expresiones de una sobrecarga laboral y del trabajo del hogar, las cuales son más acentuadas en las mujeres.

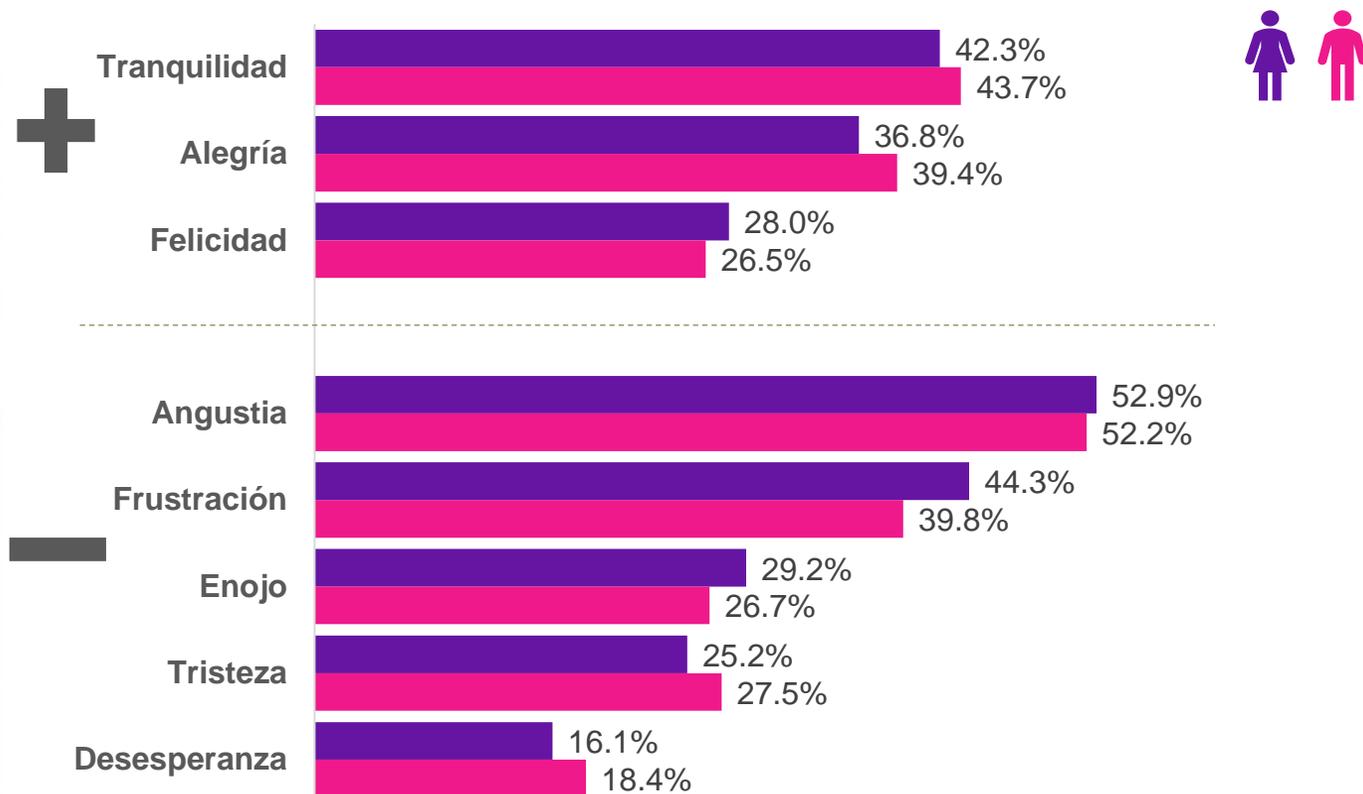
La mejor y la peor experiencia relacionada al trabajo durante la pandemia: (por sexo)

Dentro de las **dos mejores experiencias** derivadas del trabajo en tiempos de pandemia, tanto mujeres y hombres señalaron **el mayor tiempo y la mejor convivencia con sus familias, así como un mejor uso del tiempo y el desarrollo de habilidades** para usar las tecnologías o capacitarse en diversos temas.

Sin embargo, dentro de las **dos peores experiencias se manifestaron largas jornadas de trabajo y el estrés generado por el confinamiento y el miedo a salir y contagiarse.**



Sentimientos de las personas respecto a la experiencia de trabajo durante la época de pandemia: (por sexo)



Laborar en un contexto de pandemia hace que los sentimientos sean variados y hasta opuestos, lo cual es propio de la incertidumbre en las crisis sanitarias y económicas.

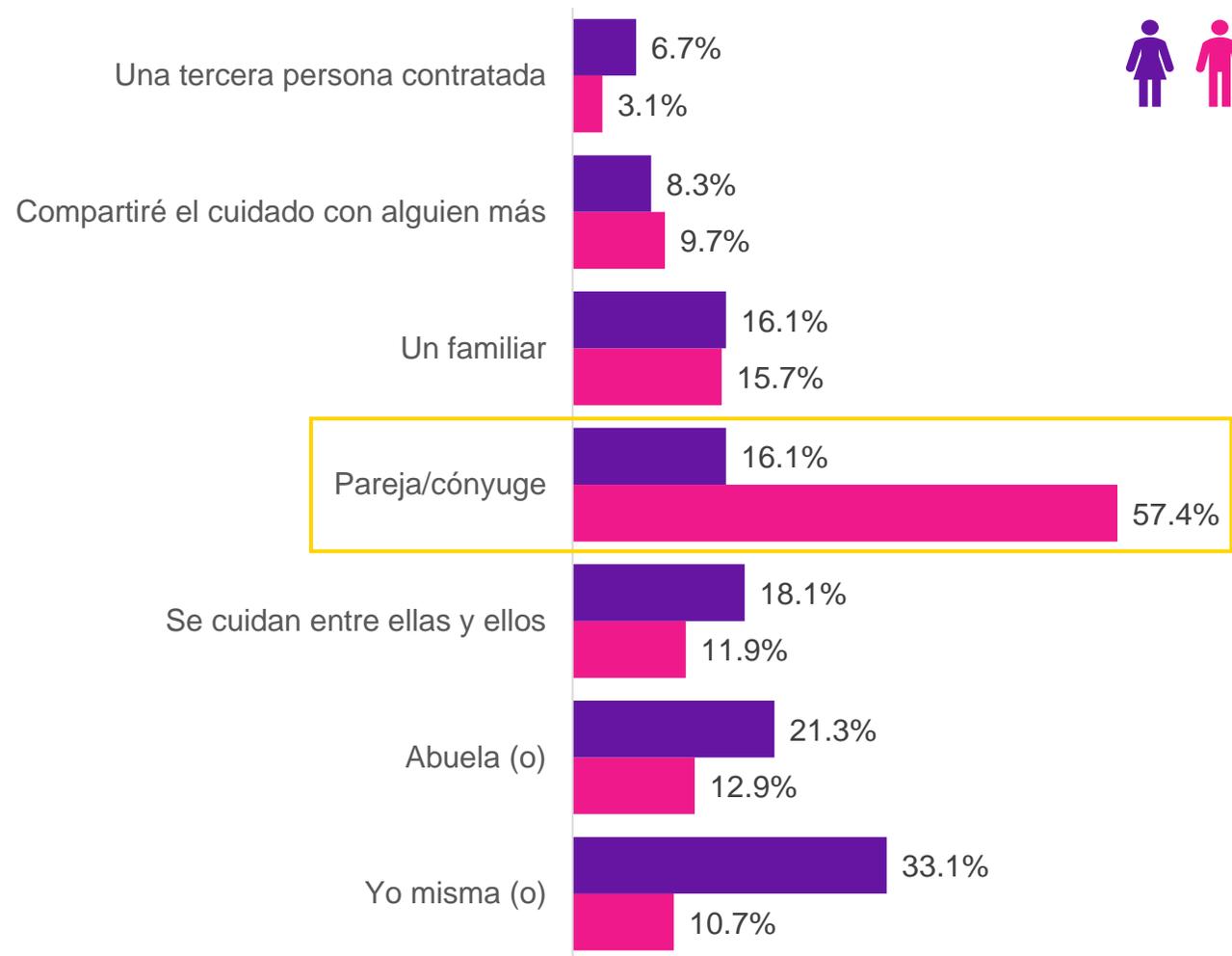
Los principales sentimientos favorables para las personas fueron la tranquilidad y la alegría.

Sin embargo, también se hicieron presentes sentimientos desalentadores como la angustia y la frustración.

Porcentaje de personas que cuidaron a niñas, niños y adolescentes* en pandemia: (por sexo)

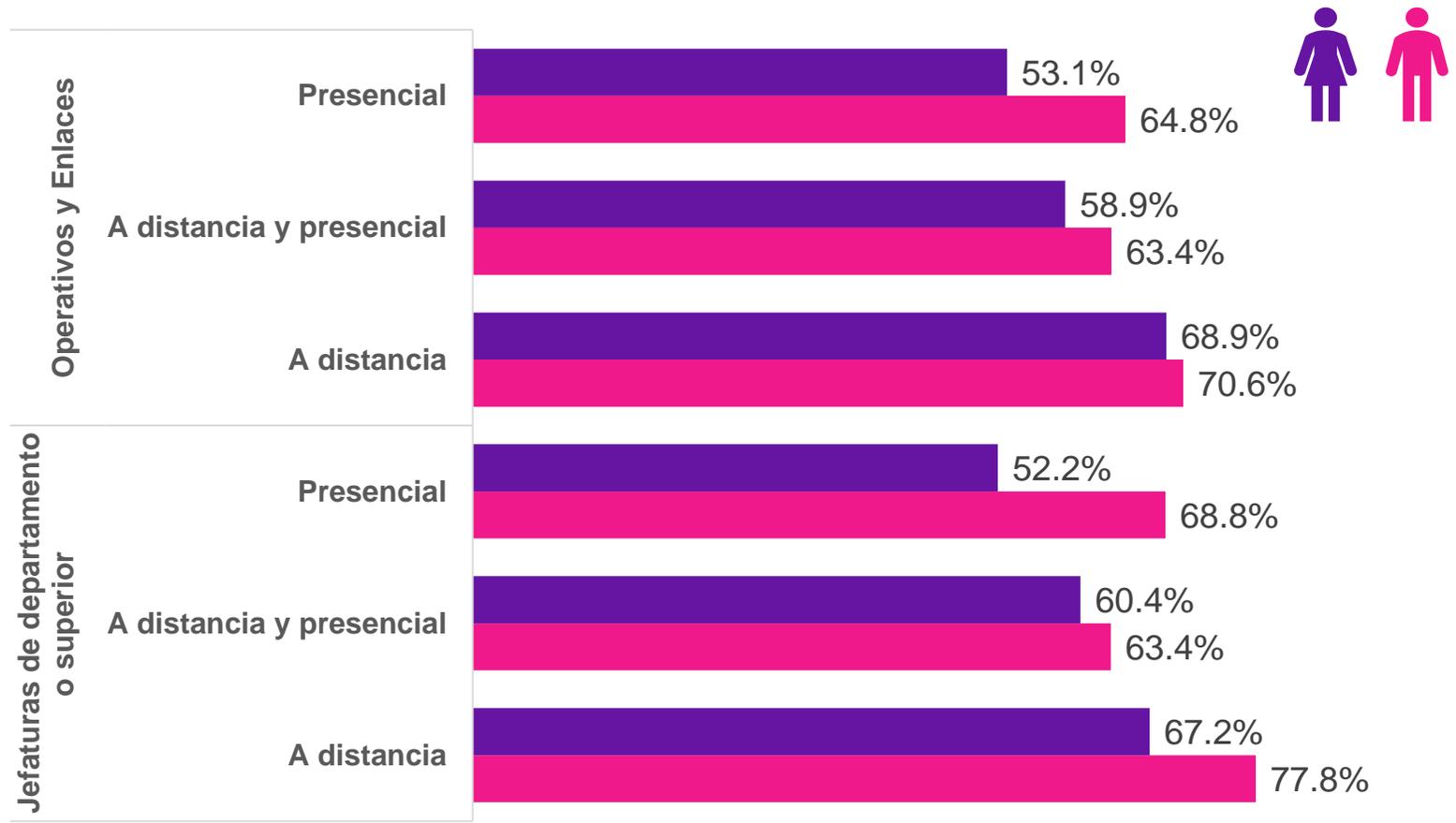
El desbalance de cuidados de niñas, niños y adolescentes es evidente, el 57.4% de los hombres señalan que es su cónyuge la encargada de este trabajo, mientras que 33.1% de las mujeres lo hacen ellas mismas

*Menores de 18 años



Porcentaje de personas que declararon que durante la pandemia sí hubo una distribución de tareas con otros miembros del hogar:

(por sexo según nivel del puesto y modalidad de trabajo)

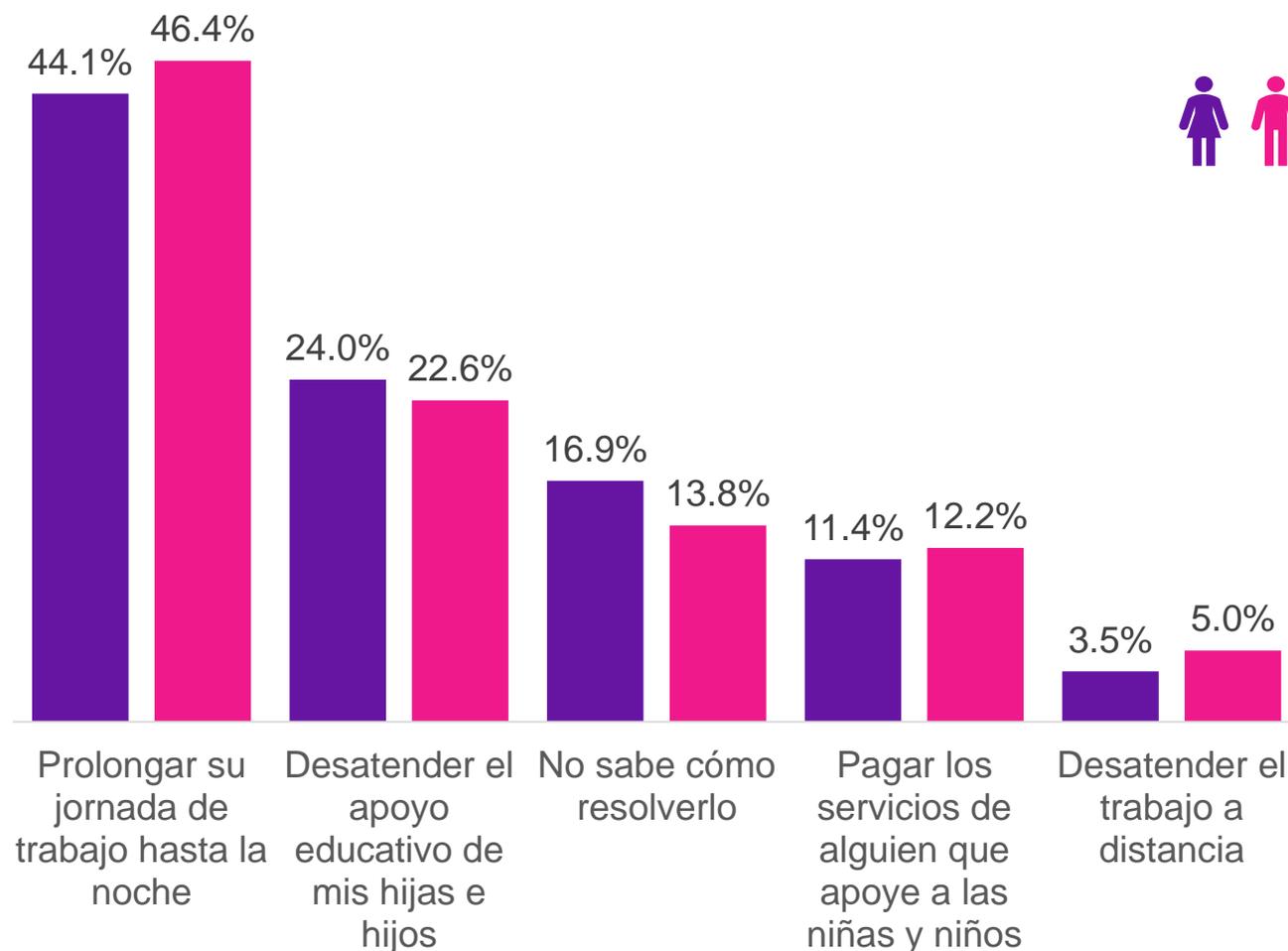


Más de la mitad de las mujeres y hombres perciben una distribución de tareas entre los miembros del hogar, pero los hombres declararon una mayor cooperación que las mujeres.

La mayor cooperación en la distribución de tareas en el hogar se observa cuando se realiza trabajo a distancia.

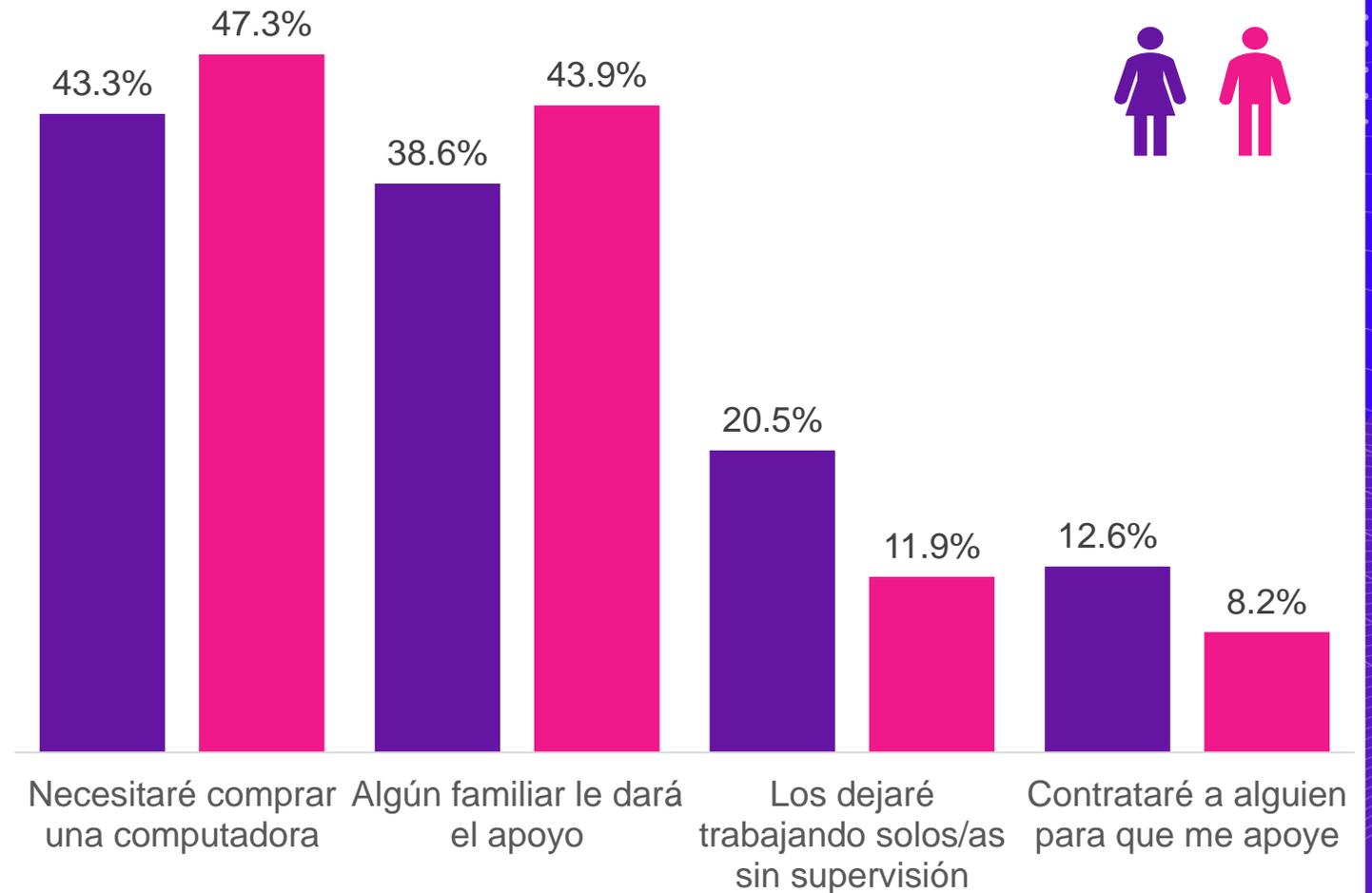
Soluciones sugeridas para compatibilizar la jornada laboral con el apoyo educativo de hijas e hijos en casa: (por sexo)

Mujeres y hombres sienten que la prolongación de la jornada es imperativa (más del 44%), pero también llama la atención el importante porcentaje que plantea **desatender el apoyo educativo de sus hijos e hijas (24% de las mujeres y 22.6% de los hombres)** ante la necesidad de cumplir con el trabajo remunerado.



Soluciones sugeridas de quienes viven con niñas, niños o adolescentes* para apoyar la educación a distancia: (por sexo)

Las soluciones que plantean mujeres y hombres ante el reto de apoyar la educación a distancia son muy similares y se concentran tanto en necesidades extraordinarias de equipamiento en la vivienda, como en los retos de cuidados.



*Menores de 18 años

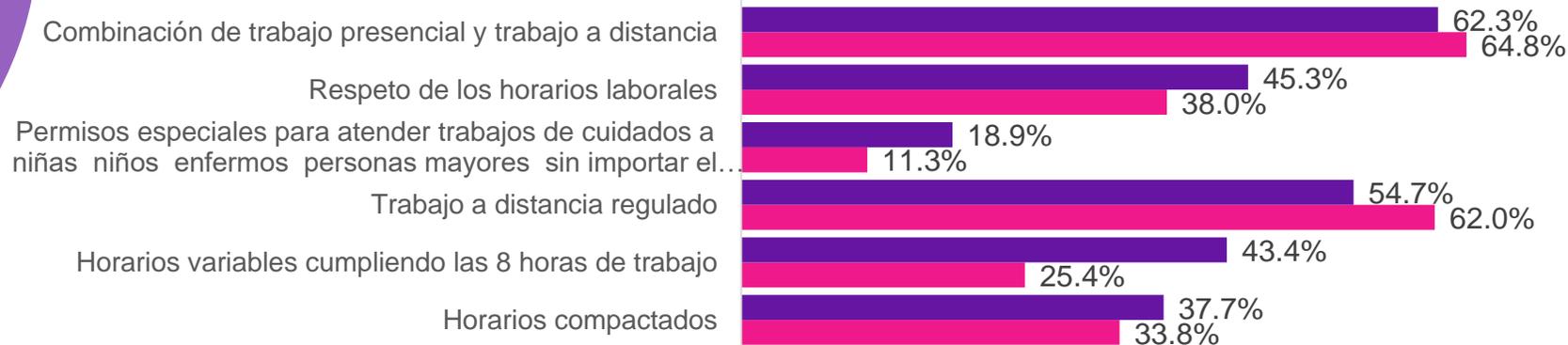
Percepción de las acciones requeridas por parte de las instituciones de la APF, para que en la nueva normalidad, sean más fáciles los trabajos de cuidados: (por sexo, según nivel de puesto)



Personal operativo y enlaces



Personal de jefatura de departamento o superior



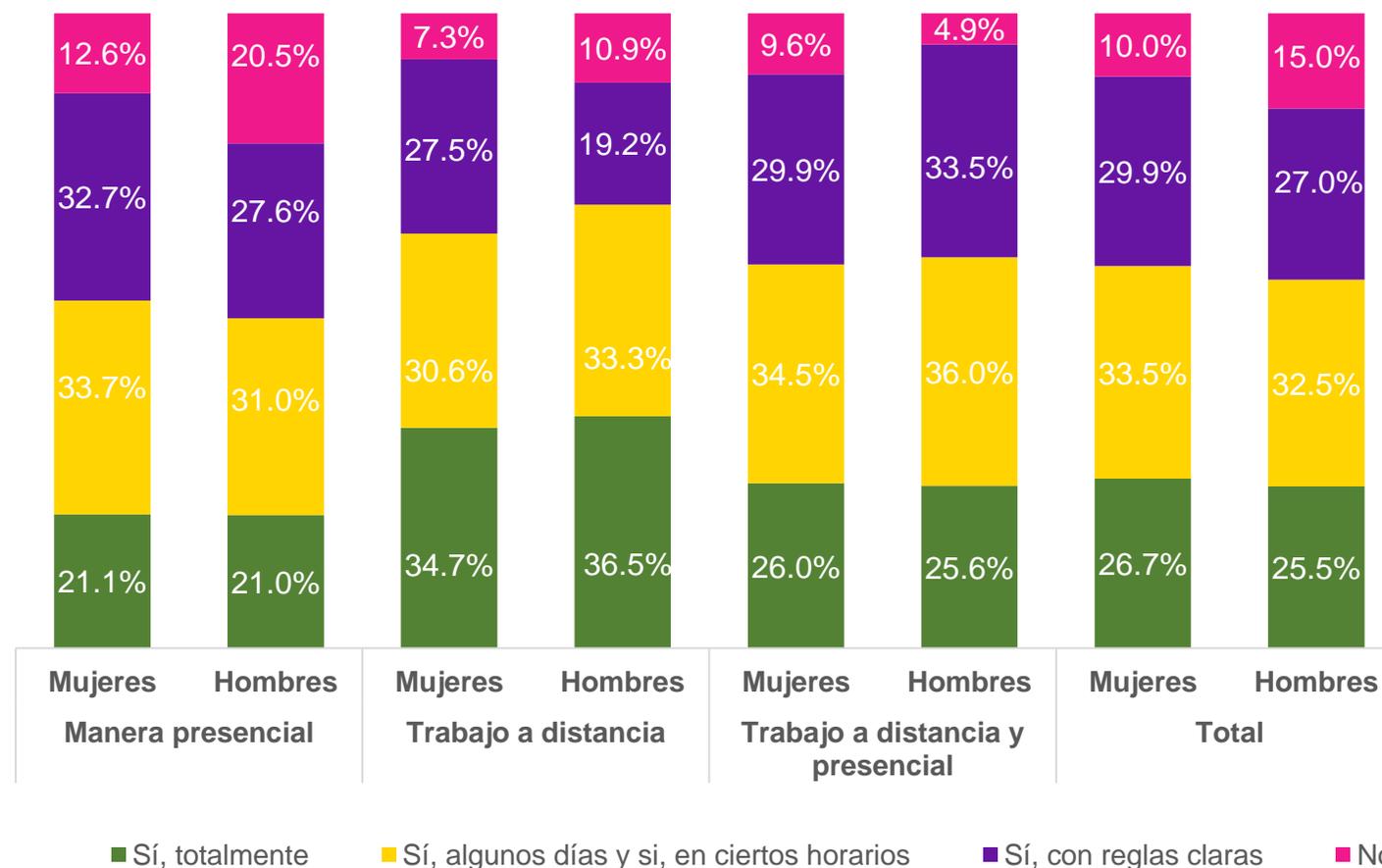
La combinación entre el trabajo presencial y a distancia, y la regulación de este último, junto con el respeto de los horarios laborales son las acciones más señaladas por mujeres y hombres de la APF para llevar a cabo los trabajos de cuidados

Consideración sobre el trabajo a distancia como una opción viable para implementar en la APF: (por sexo y modalidad de trabajo en pandemia)

El 52.2% de las mujeres y 48.3% de los hombres consideran el trabajo a distancia como una opción viable.

Las personas que trabajaron a distancia muestran un porcentaje mayor de aceptación (58.0% entre las mujeres y 60.9% entre los hombres).

Llama la atención el relativo **elevado porcentaje de personas** que dicen que si lo ven factible, pero **hacen hincapié en la necesidad de establecer reglas claras.**



REFLEXIONES

Encuesta sobre Necesidades de
Cuidados en Pandemia en la
Administración Pública Federal
ENCAP 2021



GOBIERNO DE
MÉXICO

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES



Reflexiones



A pesar de que la pandemia ha presentado grandes retos, las y los trabajadores de la APF aún en la emergencia sanitaria continuaron laborando, ya sea de manera presencial en actividades esenciales, a distancia, y en una versión mixta entre presencial y a distancia que busca una nueva normalidad. **La crisis no detuvo el funcionamiento de las actividades que se llevan a cabo en la administración del Gobierno de México.**

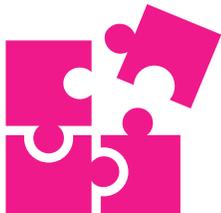


El trabajo a distancia o en modalidad mixta es una opción que destaca como área de oportunidad, hacia un nuevo esquema de trabajo. Las personas señalaron importantes ventajas en relación a sus oportunidades personales y vida familiar, pero también **destacaron desventajas. Un alto porcentaje señala la necesidad de contar con reglas claras, para evitar largas jornadas, además de establecer mecanismos de comunicación asertiva tanto a nivel vertical como horizontal.**

Reflexiones



Los hombres de la APF que trabajaron a distancia o en modalidad mixta en una proporción de **6 de cada 10** señaló que su pareja se hacia cargo del cuidado de sus hijas(os).



Las mujeres de la APF, al igual que una gran proporción de mujeres en el país y en el mundo, han recibido la sobrecarga que impuso la educación a distancia y de los cuidados de la familia. **Esto ha puesto de manifiesto la urgente necesidad de un sistema de cuidados que permita la conciliación entre el trabajo remunerado y los cuidados de las personas dependientes.**



Ante la situación económica actual, agudizada por la pandemia, crear espacios laborales donde las mujeres tengan verdaderamente opciones de ingresos propios es importante para el bienestar. **Uno de los nichos de inversión es la economía de los cuidados, donde existe la posibilidad abrir espacios de trabajo remunerado relacionados a los cuidados de niñas, niños y personas adultas mayores y enfermas.**

Reflexiones



El reto antes, durante y después de la pandemia sigue siendo lograr que tanto mujeres y hombres tengan una mejor distribución de su tiempo entre el trabajo remunerado y las actividades en el hogar y de cuidados. **Las modalidades laborales a distancia y mixtas, bajo una buena reglamentación, podría ser una arista que beneficie la convivencia de las familias, aunado a un sistema de cuidados estaríamos hablando de tener un país con un mejor nivel de bienestar.**

Los contextos cambiantes exigen respuestas imaginativas donde busquemos el compromiso de mujeres y hombres hacia mayor bienestar con igualdad



La Cuarta Transformación

**nos guía hacia políticas públicas más justas,
sostenibles e igualitarias, donde se revitalice la
movilidad social, se restablezca la cohesión
social y la prosperidad económica donde
no se deje a nadie atrás ni afuera**





Encuentro
Internacional de
**Estadísticas
de Género**

**Reconstruir con estadísticas de género:
Hacia el logro de la Agenda 2030**

¡GRACIAS!

pfernandez@inmujeres.gob.mx