

El dilema del futuro del trabajo

Seminario Internacional : Protección social e institucionalidad: desafíos presentes y futuros para la inclusión en América Latina y el Caribe

CEPAL - COOPERACIÓN ALEMANA

Santiago de Chile, 28 y 29 de agosto 2017

Marta Novick

VARIABLES QUE ACTÚAN

▶ De contexto

- ▶ Cambios demográficos
- ▶ Migraciones
- ▶ Contexto globalización post Crisis 2008-2009

▶ Internas al trabajo y al sistema productivo

- ▶ Cambios tecnológicos y Convergencia de disciplinas y nuevos desarrollos sectoriales
- ▶ Comercio global internacional (Cambios en las CGV- CMS)
- ▶ Formas de empleo (no clásicas/ Empleos no estandarizables)

INTERNAS AL TRABAJO Y AL SISTEMA PRODUCTIVO

▶ Nueva revolución tecnológica?

- ▶ Visiones diferentes sobre las etapas de las revoluciones tecnológicas
- ▶ Que la diferencia de las anteriores? Mayor capacidad y velocidad ? Disruptividad?
- ▶ (IA) Inteligencia artificial, Internet de las cosas (3D) automatización/ robotización; desarrollo de nuevas tecnologías: nano, biotecnologías, etc
- ▶ Mayor aplicación en la Industria, aunque hay un fenomenal crecimiento de los servicios
- ▶ Nuevos criterios de las nuevas CGV/CMS

VISIÓN PESIMISTA SOBRE LAS CONSECUENCIAS SOBRE EL MERCADO DEL TRABAJO

- ▶ Centrada sobre las consecuencias de un eventual “ desempleo tecnológico”
- ▶ Mirada focalizada en la destrucción de puestos de trabajo sobre todo los más rutinarios. Frey y Osborne, (2013) dictaminaban a partir de un estudio que desaparecerían más del 47% de los puestos en EEUU. Mac Kinsey explicaba que de la desaparición de puestos 44% se basa en haber sido sustituidos por computadoras
- ▶ Automatización podría mejorar la productividad al eliminar los errores (aumento de la PDTV internacional de 0.8 a 1.4 a nivel internacional)
- ▶ Trabajos específicos que discriminan tareas y no ocupaciones (cambio de puestos v/o perfiles)

OTRAS MIRADAS SOBRE LA INCORPORACION DEL CAMBIO TECNOLÓGICO

- ▶ Estudios que muestran -sin minimizar la importancia del cambio tecnológico- que no hay tal sustitución y que se trata de una pantalla para no ver los verdaderos problemas (mala distribución del ingreso; reducción/estancamiento de salarios; aumento de la desigualdad)
- ▶ Rescatan el peso y dinámica de las instituciones y la respuesta social, las estrategias de las empresas y sus modelos organizacionales;
- ▶ Perez y Mazzucatto (SPRU) Rol del Estado para reconvertir para la economía verde y creación de empleo sustentable:
- ▶ Mirada desde la economía evolucionista y la necesidad de analizar como juegan las estrategias macro; rol del estado vs mercado e instituciones tangibles e intangibles. Sobre todo el peso de las *capacidades y competencias de las regiones, las firmas y las personas*
- ▶ Mas allá de la difusión de TIC a escala global, no existe una globalización de las capacidades de los países, las empresas y las personas. Importancia para trabajar en el desarrollo de estas capabilities

COMERCIO GLOBAL INTERNACIONAL (CGV- CSM)

- ▶ Fragmentación de la producción global y mito sobre la necesidad de sumarse imperativamente a las CGV o CMS. América Latina siempre en RRNN o en los eslabones más débiles de las cadenas;
- ▶ Asociadas a mayor productividad pero no a mejores salarios;
- ▶ Estudios Norte-Sur (Costintot, Vogel, Wang) o países centrales vs países en desarrollo (Mayer y Winkler, 2013)
- ▶ Argentina y América Latina: mayor precariedad laboral y salarios más bajos a medida que se desciende en los eslabones de la cadena y se extienden los procesos de subcontratación;
- ▶ Nuevos modelos de producción global: peso de la flexibilidad organizacional, del tamaño del mercado, del Rol del Estado en infraestructura y en costos de transacción, capacidad innovativa y de adaptabilidad en los proveedores , mercados con propensión y capacidad de consumo

NUEVAS MODALIDADES DE EMPLEO (mayor riesgo en países y regiones con alta de informalidad)

La OIT identifica como formas no estandarizadas de empleo (Berg, 2016) las siguientes:

- ▶ **empleo temporal**, trabajo y contratos por tiempo determinado, incluidos Proyecto por tareas, trabajo estacional, trabajo “ casual” incluido el cotidiano;
- ▶ **a tiempo parcial**: tareas con una jornada inferior a las horas de trabajo : de un trabajador full -time o empleo por tiempo parcial marginal o trabajo por “ llamada” incluido contratos “ 0 hora”
- ▶ **trabajo por agencia** ; trabajo subcontratado a través de una agencia o institución empleadora diferente de la empresa o lugar donde desarrolla su tarea ;
- ▶ **auto empleo dependiente** ; relaciones de empleo ocultas o “fraudulentas”, o figuradas ; o encubiertas;

MAS



1) Organización no-estándar del tiempo de trabajo; 2) Contratos atípicos de empleo; 3) Relaciones laborales atípicas y 4) los denominados trabajos “ on demand” o “ 0 horas” , “gig work” , etc .

ARGENTINA, BRASIL, CHILE, ECUADOR Y PERÚ: CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO DE TRABAJO EN RELACIÓN CON LA INCIDENCIA DE FORMAS ATÍPICAS DE EMPLEO

Fuente: Maurizio M (2016)

	Empleo asalariado formal / Empleo asalariado total	Empleo temporario / Empleo asalariado total	Empleo a tiempo parcial/Total empleo asalariado
Argentina	66.3	10.6	31.4
Brasil	79.0	3.3	18.6
Chile	82.3	24.2	12.0
Ecuador	53.2	55.4	10.8
Perú	50.7	62.5	26.4

DESAFÍOS

- ▶ Educación y formación técnica y profesional;
- ▶ Regulaciones laborales (como extender los derechos laborales a todos los trabajadores)
Normatividad vs aplicación efectiva
- ▶ Protección social (en debate nuevas estrategias: ingreso universal, combinación de sistemas contributivos y no contributivos)
- ▶ Rol de los actores sociales: sin diálogo social, el desafío es mayor aún

MUCHÍSIMAS GRACIAS!!!