

EL FUTURO DEL TRABAJO Y LA POBLACIÓN AFRODESCENDIENTE EN AMÉRICA LATINA EN EL MARCO DEL COVID-19 Y LA RECUPERACIÓN TRANSFORMADORA CON IGUALDAD

Mariana Huepe

División de Desarrollo Social, CEPAL

30 de julio 2022



Cuarta Reunión de la
Conferencia Regional sobre
Población y Desarrollo de
América Latina y el Caribe
Santiago, 28 a 30 de junio de 2022



FORDFOUNDATION

CONTEXTO

Una de cada cinco personas en América Latina sería afrodescendiente

- Estimación moderada, dada la **invisibilidad estadística** que solo recientemente ha comenzado a revertirse en la región
- Gran heterogeneidad entre países

Desigualdades en la inclusión laboral de la población afrodescendiente

Condiciones de empleo de la población afrodescendiente no cumplen con los criterios de trabajo decente

- Desigualdades de acceso
- Desigualdades educativas
- Desigualdades en la calidad del empleo

Cruce de desigualdades en determinados contextos

- Desigualdades se intersectan de maneras complejas a lo largo de todo el ciclo de vida (género, ciclo de vida).
- Heterogeneidad regional, pero tendencia común: afrodescendientes en situación de **mayor vulnerabilidad social y económica** que la pob. no afrodescendiente ni indígena

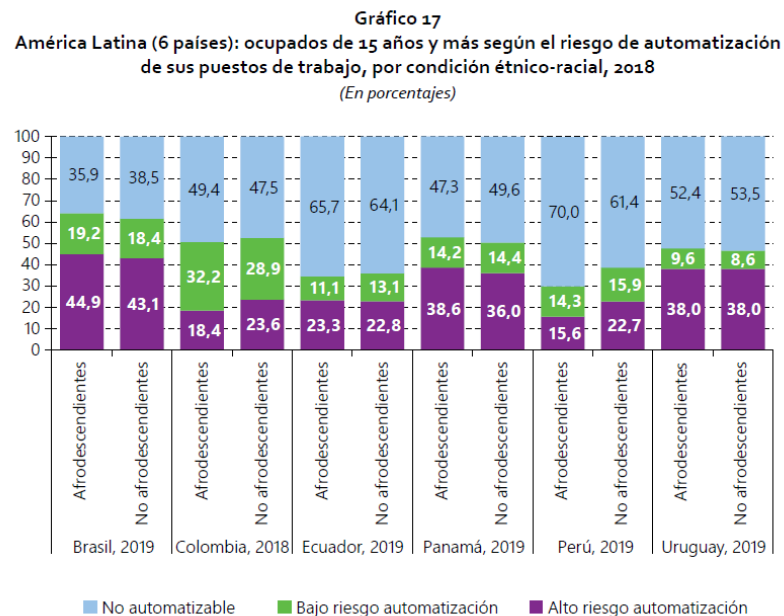
AFRODESCENDIENTES NO SERÍAN PARTICULARMENTE AFECTADOS POR PROCESOS DE AUTOMATIZACIÓN...

Nuevas tecnologías: oportunidad en productividad y bienestar futuro, pero mayor incertidumbre y disrupción laboral importante con impactos diferenciados.

Riesgo de automatización

Sobrerrepresentación de afrodescendientes en categorías ocupacionales consideradas de baja productividad, que requieren menores calificaciones y que reportan menores ingresos, conlleva a que **no enfrentan un riesgo de automatización mayor (ni considerablemente distinto) que la población no afrodescendiente ni indígena.**

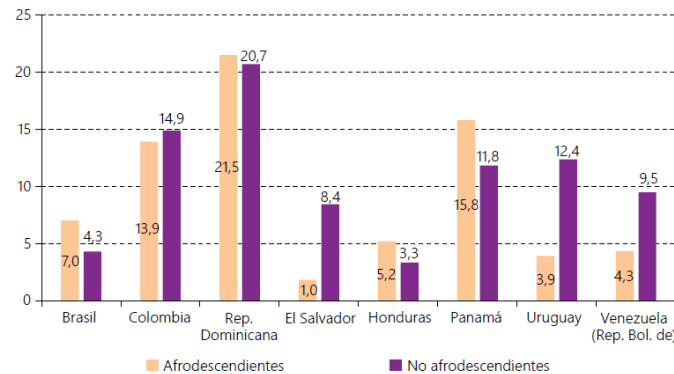
Mayor importancia variables como la estructura productiva de los países, y el sexo y edad, entre otras, que condición étnico-racial para explicar diferencias en riesgos de sustitución tecnológica.



... PERO SÍ POR LA DESPROTECCIÓN ASOCIADA A LA INTENSIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE FLEXIBILIZACIÓN

Cambios tecnológicos también **aceleran la creación de “empleos atípicos”** (trabajo a tiempo parcial o fijo, subcontratación y tercerización, trabajo a domicilio, por tarea, etc.) y genera nuevas formas de empleo no tradicional (i.e. empleo de plataformas).

Gráfico 23
América Latina (8 países): personas que han usado alguna plataforma digital para generar ingresos, por condición étnico-racial, 2018
(En porcentajes)



Fuente: Elaboración propia, sobre la base de la encuesta Latinobarómetro.

Nota: Los afrodescendientes se codificaron como quienes se declararon mulato o negro y los no afrodescendientes no incluyen a las personas indígenas. Dada la concepción de afrodescendiente en la República Bolivariana de Venezuela y el Brasil, la codificación en esos dos países incluye la categoría mestizo. Al 95% de confianza la variación fue más o menos 7,5%.

Empleo en plataforma

Aumentan oportunidades de empleo, pero no cumplen con los criterios de trabajo decente.

Difícil estimar su relevancia como fuente de empleo, más aún, en la población afrodescendiente.

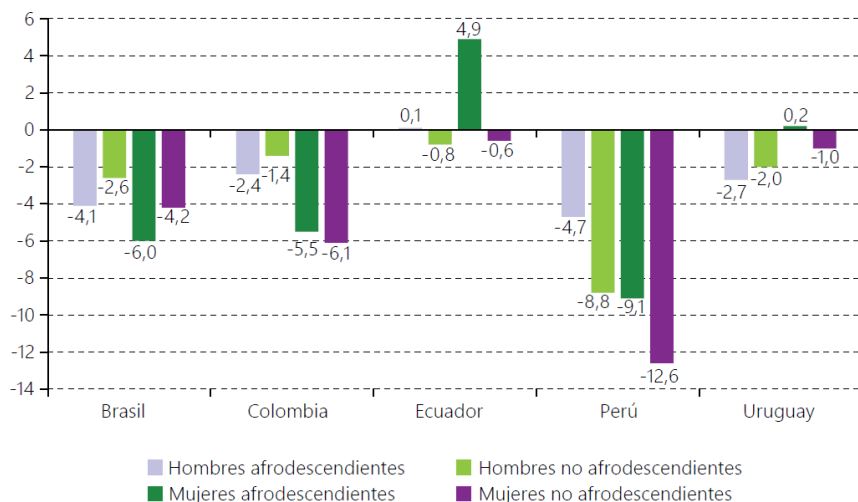
Datos disponibles, señalan heterogeneidad regional.

De no implementarse cambios sustantivos de política pública, la distribución de los costos y beneficios del actual proceso de cambio tecnológico reproducirá los patrones históricos de desigualdad y exclusión social en la región

PANDEMIA PODRÍA TENER HUELLA DE LARGO PLAZO EN POBLACIÓN AFRODESCENDIENTE

Gráfico 26

América Latina (5 países): tasa de participación de población de 15 a 64 años, por condición étnico-racial y sexo, cambio absoluto en 2020 respecto a 2019 (En puntos porcentuales)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

- Afrodescendientes **entre los grupos de la población más afectados por la pandemia en términos sanitarios** (riesgos de infección y de mortalidad), dada sobrerrepresentación en pobreza y vulnerabilidad, y en la incidencia de enfermedades y comorbilidades.
- **Aceleración de los procesos de digitalización de la pandemia y brecha digital** (conectividad efectiva y competencias digitales) afectó a la población afrodescendiente (educación, trabajo desde el hogar).
- Tasa de **desocupación** durante 2020, en general, **mayor en afrodescendientes y mujeres** (aunque caída no fue mayor, necesariamente), tanto en la población adulta como en jóvenes
- **Caída tasa de participación femenina** (exc. Ecuador)

ALGUNOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Momento con potencial transformador: anticipar y aprovechar los cambios tecnológicos para mejorar la productividad de sus economías, cerrar brechas estructurales en los mercados laborales y avanzar hacia un desarrollo igualador, inclusivo y sustentable. Oportunidad para **recuperación inclusiva y transformadora**.



Acción afirmativa

Para enfrentar situaciones históricas de exclusión, discriminación y vulnerabilidad

Vocación universalista con enfoque orientado a romper barreras de acceso a derechos y servicios sociales y laborales


- Inclusión social (vivienda, salud, educación) como precondition para la inclusión laboral
- Más y mejores datos
- Políticas educativas con énfasis en el desarrollo de competencias para el siglo XXI
- Políticas de inclusión laboral y sistemas de cuidado con perspectiva de ciclo de vida
- Políticas de desarrollo productivo y creación de empleos de calidad
- Integración de sistemas contributivos y no contributivos de protección social

¡Gracias!

DOCUMENTOS DE **PROYECTOS**

El futuro del trabajo y la población afrodescendiente en América Latina en el marco del COVID-19 y la recuperación transformadora con igualdad

Raúl Holz
Mariana Huepe
Marta Rangel



The main cover features a blue and white geometric pattern. At the top, a blue box contains the text 'DOCUMENTOS DE PROYECTOS'. The title is in large white font on a blue background. Below the title, the authors' names are listed. At the bottom, there are three logos: CEPAL, COVID-19 RESPUESTA, and FORD FOUNDATION.

Mujeres afrodescendientes en América Latina y el Caribe

Deudas de igualdad



The cover has a red background with a colorful geometric pattern at the top. The title is in white text. The CEPAL and UN Women logos are at the bottom left.

Educación, juventud y trabajo


Habilidades y competencias necesarias en un contexto cambiante



The cover has a light green background with white paper airplanes and pink arrows pointing upwards. The CEPAL and UN Women logos are at the bottom left.

Afrodescendientes y la matriz de la desigualdad social en América Latina

Retos para la inclusión



The cover has a colorful, abstract pattern. The title is in white text on a red background. The CEPAL and UNFPA logos are at the bottom.