



# Desigualdad y Sistema de Pensiones

IV Seminario Regional Desarrollo Social

26 Junio 2024

Gina Magnolia Riaño Barón

Organización Iberoamericana Seguridad Social

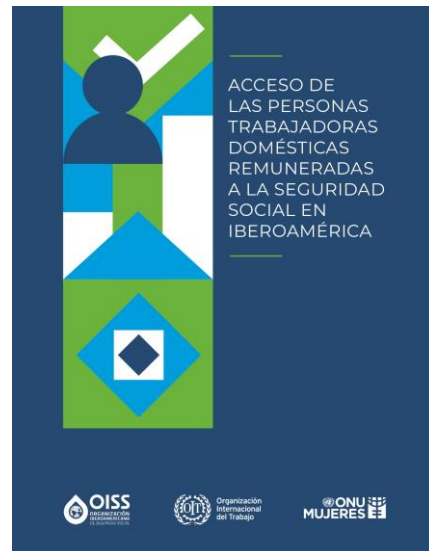
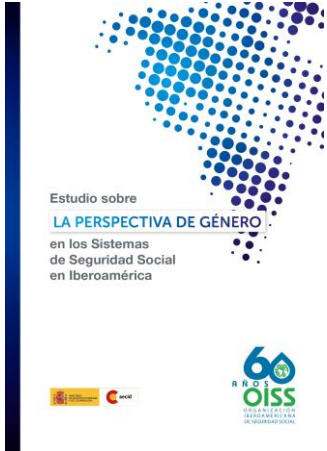
## I. Desigualdad de Género

- Indicadores
- Cuidados no Remunerados
- Trabajadoras domésticas
- Diferencia en la edad de jubilación

## II. Desigualdad Migrantes

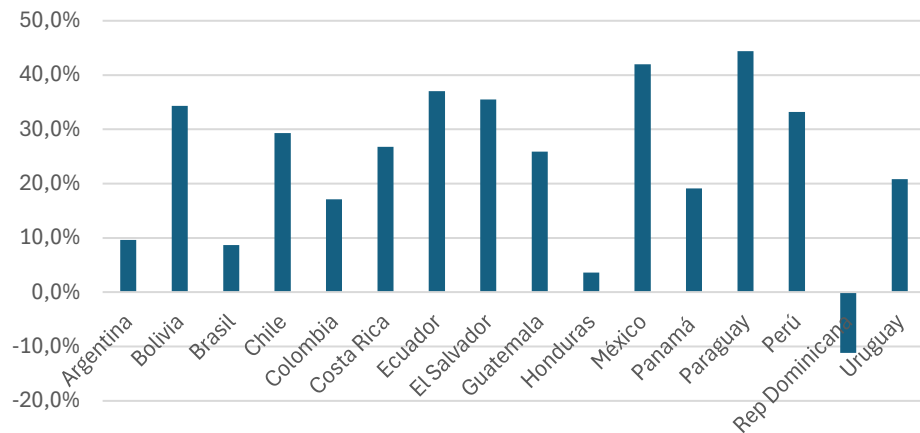
- Brechas
- Problemas
- Recomendaciones

## III. Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social



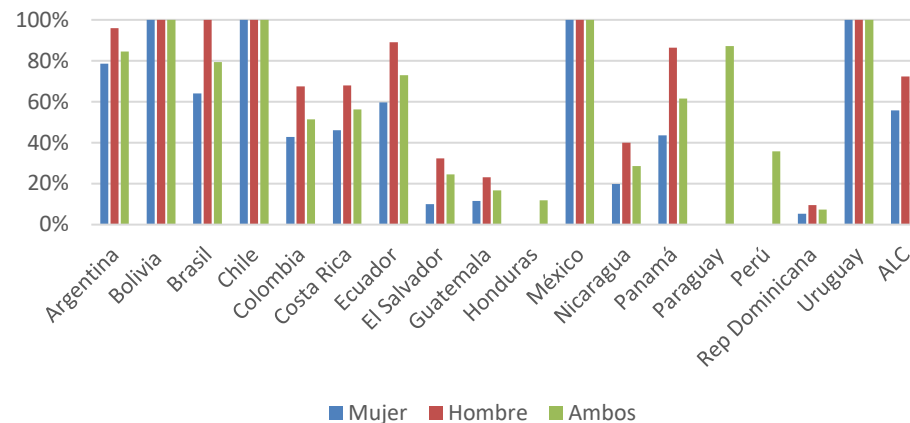
# DESIGUALDAD de GÉNERO

Brecha entre los montos de prestaciones de mujeres y hombres



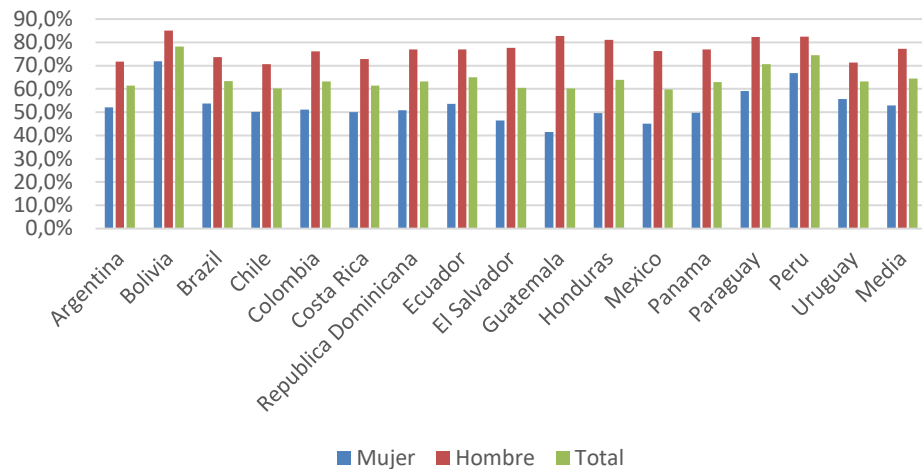
Fuente Estudio Diferencias en Edad Jubilación – OISS, OIT y ONU Mujeres

Proporción de la población por encima de la edad legal de jubilación que percibe una pensión



Fuente OIT

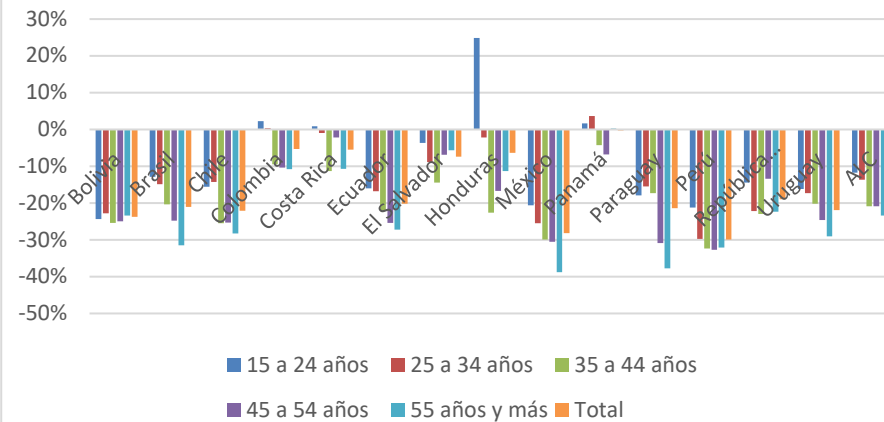
Tasa de Participación



Fuente OIT

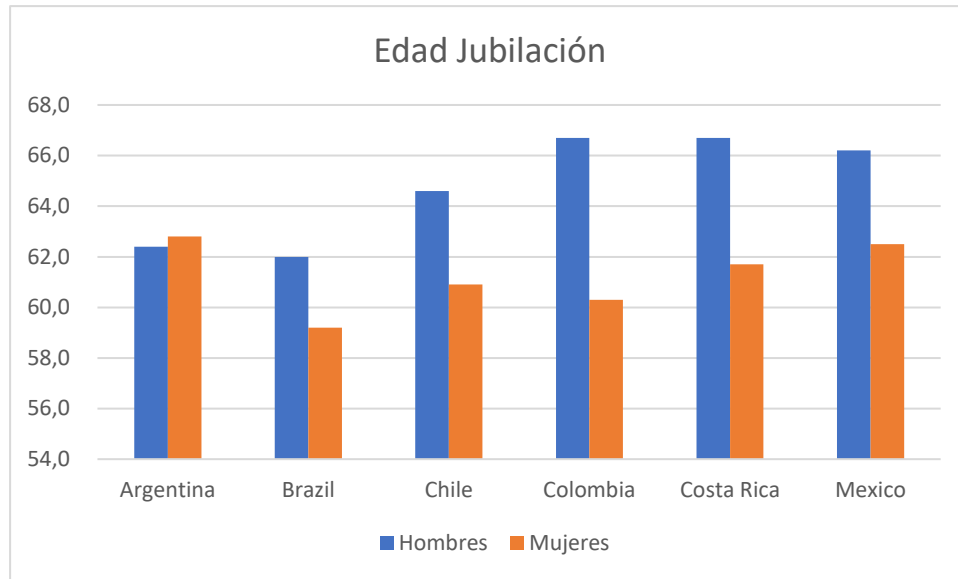
Fuente OIT

Reducción de los ingresos medios de las mujeres como porcentaje de los de los hombres



Fuente cálculos propios datos CEPALSTAT

# EDADES de JUBILACIÓN



## RECOMENDACIONES

1. Eliminar el impacto negativo las diferencias en la edad de jubilación
2. Cotización Ajustada: Reducir los períodos de cotización requeridos para mujeres, reconociendo el impacto del trabajo de cuidados no remunerado.
3. Protección Asistencial: Ampliar la cobertura pensiones no contributivas para quienes no cumplan con los requisitos contributivos
4. Aplicar la perspectiva de género en la definición de los sectores sujetos a jubilaciones anticipadas,

## HALLAZGOS

- Se incorporan en menor medida al trabajo remunerado debido a tareas domésticas
- Mayor dedicación de las mujeres en los empleos de jornada parcial o de menos horas que las jornadas masculinas
- Interrupciones de carrera profesional debidas al cuidado de los mayores o menores dependientes
- En mayor brechas de ingresos propios mujeres con hijos (Bolivia)
- Proporción de mujeres sin ingresos propios se reduce significativamente luego de 60 años (Brasil) consecuencia de las prestaciones sociales
- El Aporte Previsional Solidario y la Pensión Solidaria (Chile) contribuyen a reducir ostensiblemente las brechas de género (monto y cobertura)
- Mujeres mayor participación en la pensión de sobrevivencia y no contributiva (Bolivia y Ecuador)



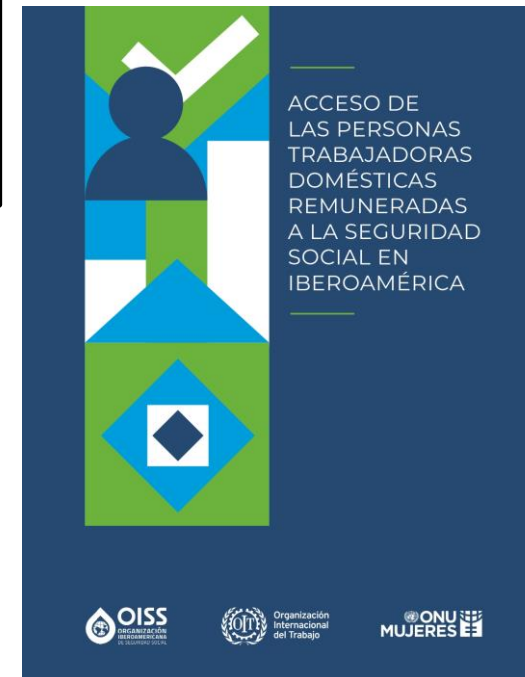
Brasil  
Chile  
Ecuador  
España  
Uruguay

# SEGURIDAD SOCIAL de la PERSONAS de TRABAJO DOMESTICO

- 14.8 millones de personas
- 91.1% son mujeres
- 72.3% de las mujeres no tienen acceso a un empleo formal
- Entre 4.5% y 17% del empleo femenino
- Multiempleo
- Ingreso mensual 44.7% del que recibían las personas asalariadas

## BUENAS PRÁCTICAS

- obligatoriedad de afiliación para el empleo doméstico,
- posibilidades de afiliación multiempleo y cotización en línea,
- existencia de una recaudación unificada,
- disponibilidad de mecanismos de ayuda,
- realización de campañas sostenidas para incentivar el acceso de las personas trabajadoras domésticas a la seguridad social.
- 13 de países tienen una o más de estas buenas prácticas.



## FOMENTANDO LA FORMALIZACIÓN LABORAL de la MUJER

### MERCADO LABORAL

- Impulsar mayores tasas de participación laboral de las mujeres
- Creación de nuevos empleos formales y de calidad con perspectiva de género
- Desarrollar sistema de cuidados que permitan mayor participación laboral de las mujeres
- Medidas que faciliten la conciliación

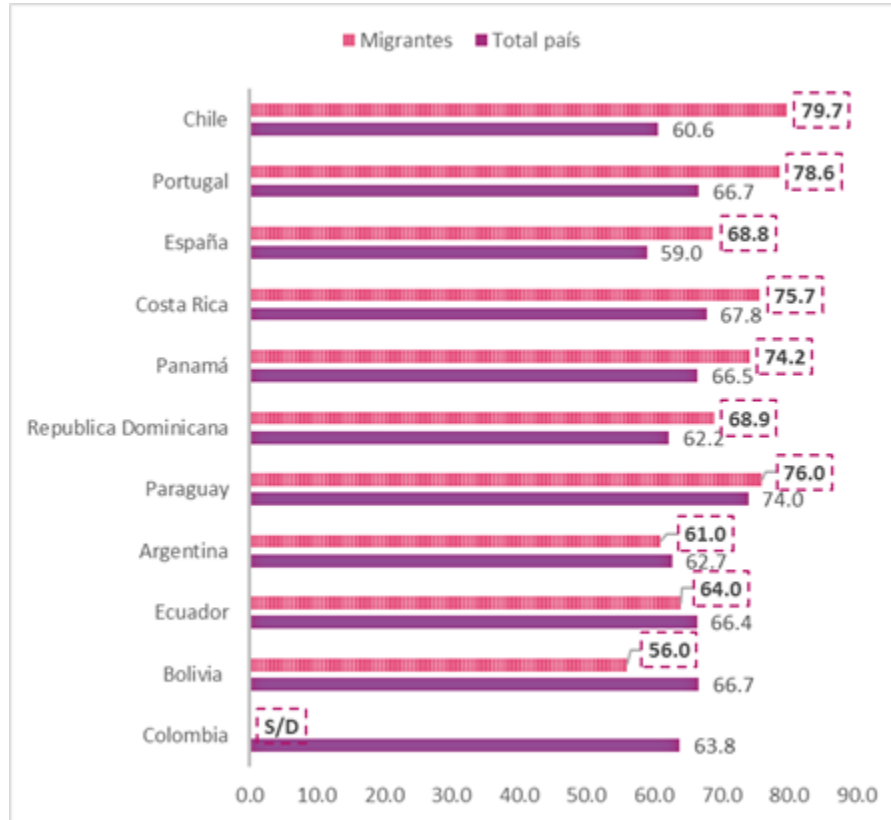
### SISTEMAS PENSIONES

- Medidas de compensación por tareas de cuidado en el cálculo de las pensiones
- Medidas enfocadas en colectivos de especial vulnerabilidad
- Coordinación entre los sistemas contributivos y no contributivos



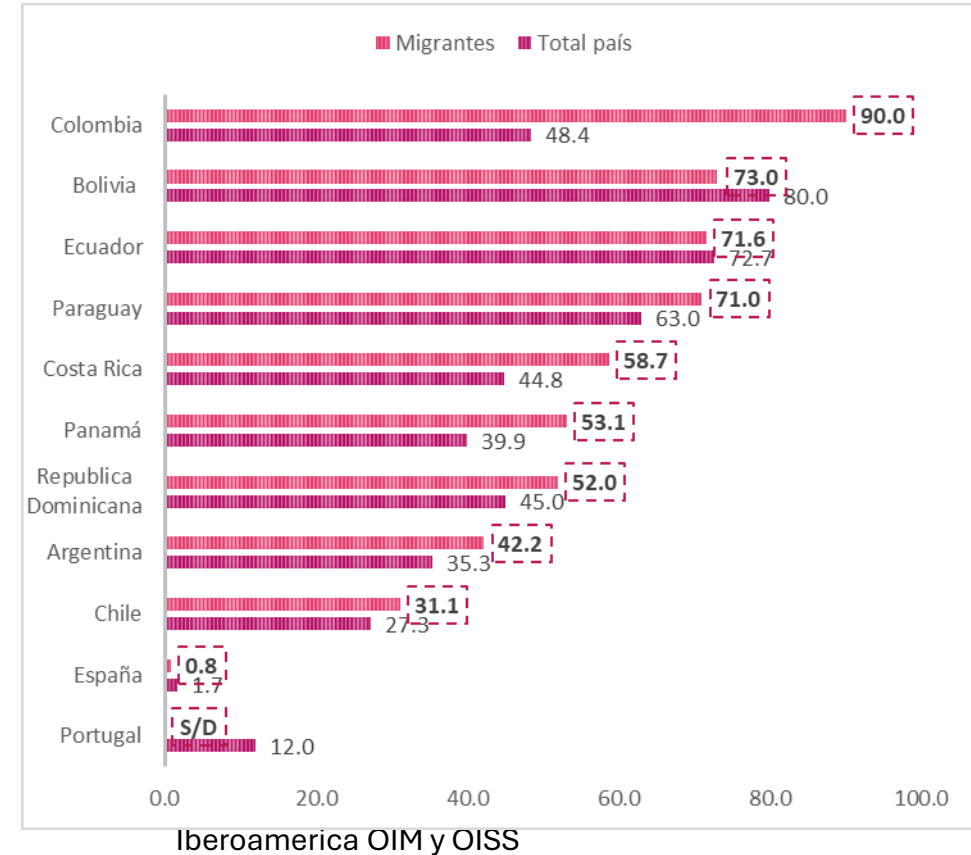


## Tasa de participación total país y población migrante



Fuente Seguridad Social en las Personas Migrantes en Iberoamerica OIM y OISS

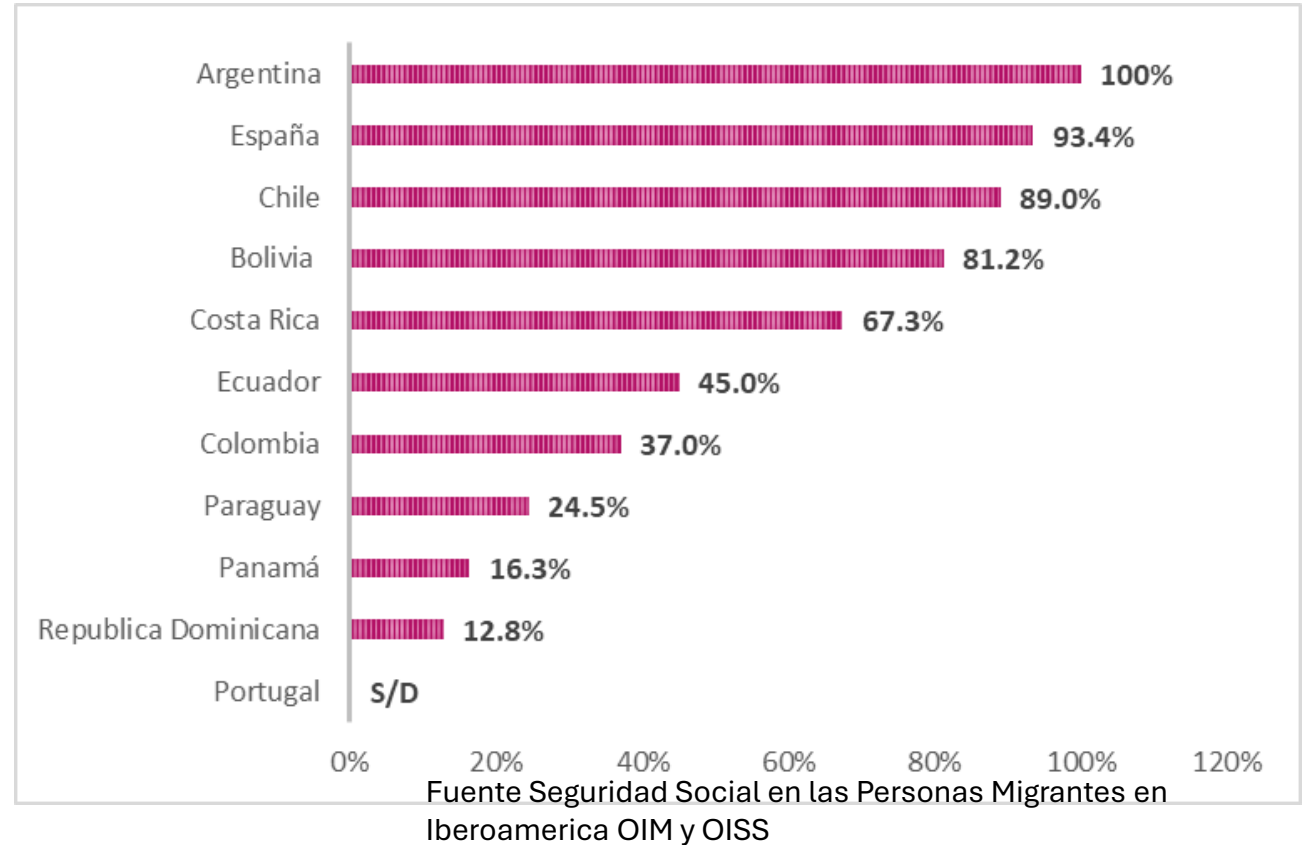
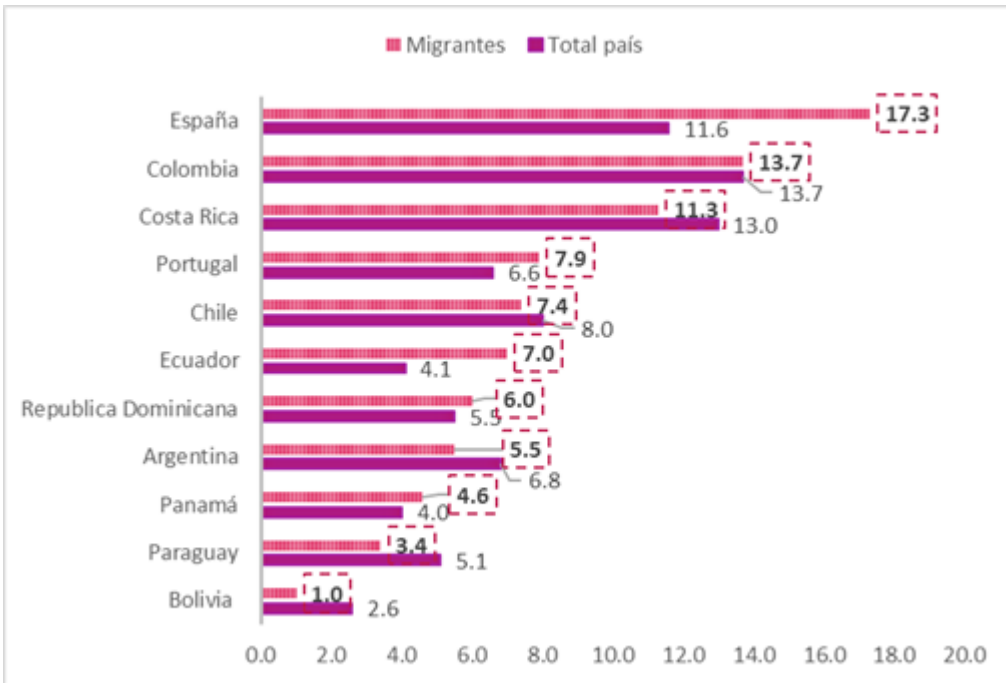
## Tasa de informalidad por país migrantes y no migrantes





*Tasa de desempleo total país y población migrante*

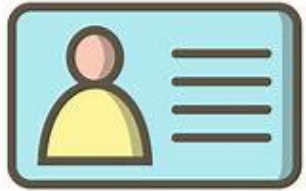
*Proporción de migrantes que cotizan a la seguridad social*



Fuente Seguridad Social en las Personas Migrantes en Iberoamerica OIM y OISS

Fuente Seguridad Social en las Personas Migrantes en Iberoamerica OIM y OISS

# OBSTACULOS IDENTIFICADOS



Acceso a  
documentación  
migratoria



Acceso al mercado  
laboral formal



Coordinación  
institucional

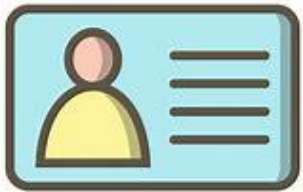


Capacidades  
institucionales



Acceso a sistemas de  
seguridad social

# RECOMENDACIONES



Regularización legal y acceso a documentación



Fomentar acceso a mercado formal



Perspectiva Intergubernamental y Intersocial

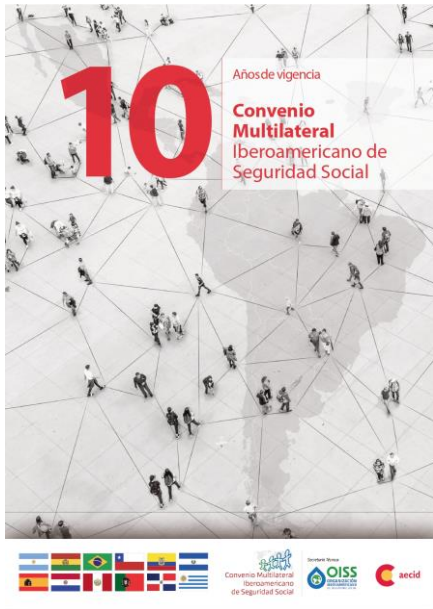


Capacitación de actores relevantes



Facilitar a acceso a seguridad social

# CONVENIO MULTILATERAL IBEROAMERICANO SEGURIDAD SOCIAL



# ÁMBITO E APLICACIÓN DEL CONVENIO MISS

Suscrito por **16 países** y ratificado formalmente por **13 de ellos**.

## OBJETIVO: PRESTACIONES

- Prestaciones económicas de **invalidez**
- Prestaciones económicas de **vejez**
- Prestaciones económicas de **supervivencia**
- Prestaciones económicas de **accidentes de trabajo** y de **enfermedad profesional**



## SUBJETIVO: BENEFICIARIOS

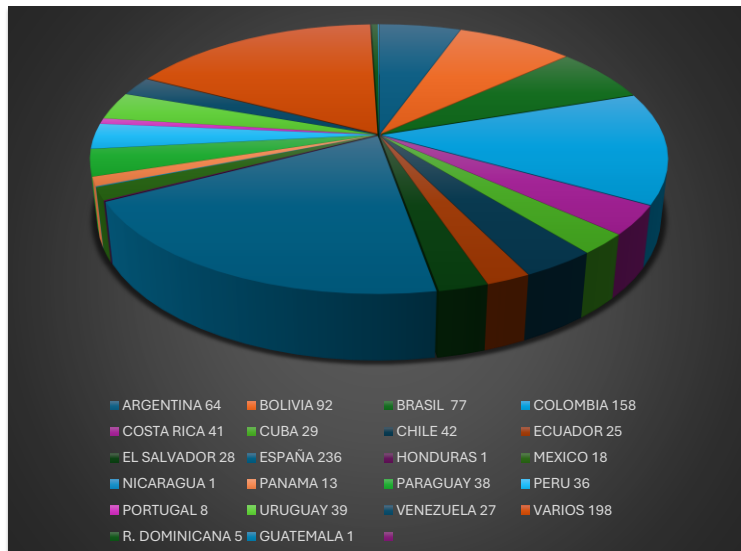
- Trabajadores **migrantes** y sus familias
- Trabajadores de **multinacionales** en el ámbito de **prestaciones económicas**



# CONSULTAS CONVENIO MULTILATERAL

TOTAL DE CONSULTAS  
**1.177 DE 22 PAÍSES**

CONSULTAS TELEFÓNICAS Y  
 PRESENCIALES EN LA OISS  
**520**



## PRESTACIONES RECONOCIDAS AL AMPARO DEL CONVENIO

|                | Numero  | Data |
|----------------|---------|------|
| Argentina      | 2.196   | 2019 |
| Bolivia        | 3.837   | 2023 |
| Brasil         | 7.539   | 2023 |
| Chile          | 3.436   | 2023 |
| Ecuador        | 2.694   | 2020 |
| El Salvador    | 392     | 2023 |
| España         | 52.779  | 2024 |
| Paraguay       | 376     | 2023 |
| Perú           | 5.164   | 2023 |
| Portugal       | 28.669  | 2023 |
| Rep Dominicana | 1.664   | 2022 |
| Uruguay        | 19.739  | 2023 |
| Total          | 131.664 |      |



# IMPORTANCIA DEL CONVENIO MISS

## COMUNIDAD IBEROAMERICANA:



22 PAÍSES



667 MILLONES DE  
PERSONAS

## MIGRANTES LATINOAMERICANOS:

Es la región del mundo con mayores índices relativos de emigración

|      |               |
|------|---------------|
| 2005 | 25 MILLONES   |
| 2019 | 40,5 MILLONES |
| 2022 | 43 MILLONES   |

## MIGRANTES INTERREGIONALES EN IBEROAMÉRICA:

|      |               |
|------|---------------|
| 2019 | 11,7 MILLONES |
| 2022 | 12 MILLONES   |

## MIGRANTES LATINOAMERICANOS AFILIADOS Y EN ALTA EN S.S. EN ESPAÑA (MARZO 2024)

|               |                |
|---------------|----------------|
| ARGENTINA     | 60.170         |
| BOLIVIA       | 40.991         |
| BRASIL        | 38.536         |
| CHILE         | 12.956         |
| COLOMBIA      | 191.629        |
| COSTA RICA    | 1.438          |
| CUBA          | 35.396         |
| ECUADOR       | 71.450         |
| EL SALVADOR   | 12.631         |
| GUATEMALA     | 4.094          |
| HONDURAS      | 63.171         |
| MÉXICO        | 14.134         |
| NICARAGUA     | 29.958         |
| PANAMÁ        | 1.039          |
| PARAGUAY      | 45.940         |
| PERÚ          | 75.185         |
| PORTUGAL      | 65.546         |
| R. DOMINICANA | 29.623         |
| URUGUAY       | 12.908         |
| VENEZUELA     | 151.817        |
| <b>TOTAL</b>  | <b>958.612</b> |

# IMPORTANCIA DEL CONVENIO MISS

Es el primer instrumento jurídico “iberoamericano” que reconoce derechos a los ciudadanos, directamente reclamables ante los tribunales.



- Mejora la protección de los trabajadores migrantes y sus familias.
- Favorece la movilidad y el retorno.
- Fomenta la cotización y la “formalización”. Contribuye a evitar el “dumping”.
- Refuerza los sistemas de ss.
- Favorece las relaciones entre estados y los convenios bilaterales (Argentina – Chile – Brasil -Ecuador...)
- Puede ser origen de otros instrumentos (federación rusa, países africanos de lengua portuguesa...)



**¡ GRACIAS POR SU ATENCIÓN !**



**SECRETARÍA GENERAL**

**Dirección:** Calle Velázquez 105, piso 1 (Madrid, España)

**Telf.:** (34) 91 561 17 47 / 91 561 19 55

**Correo electrónico:** [sec.general@oiss.org](mailto:sec.general@oiss.org)