



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Ambassade de Suisse en République d'Haïti



# SQUAT

**Systeme de qualification et d'accès au Travail**

Mise en œuvre par le Consortium

**CARITAS** Schweiz  
Suisse  
Svizzera  
Svizra

  
swisscontact

**Titre du projet**

Système de Qualification et d'Accès au Travail (SQUAT)

**Zone d'intervention**

Départements du Sud, Sud – Est, Ouest

**Durée**

Mai 2019 – Avril 2023

**Filière principale**

Construction et artisanat (métiers et sous métiers)

**Financement**

Direction du Développement et de la Coopération (DDC) à travers l'Ambassade de Suisse en Haïti



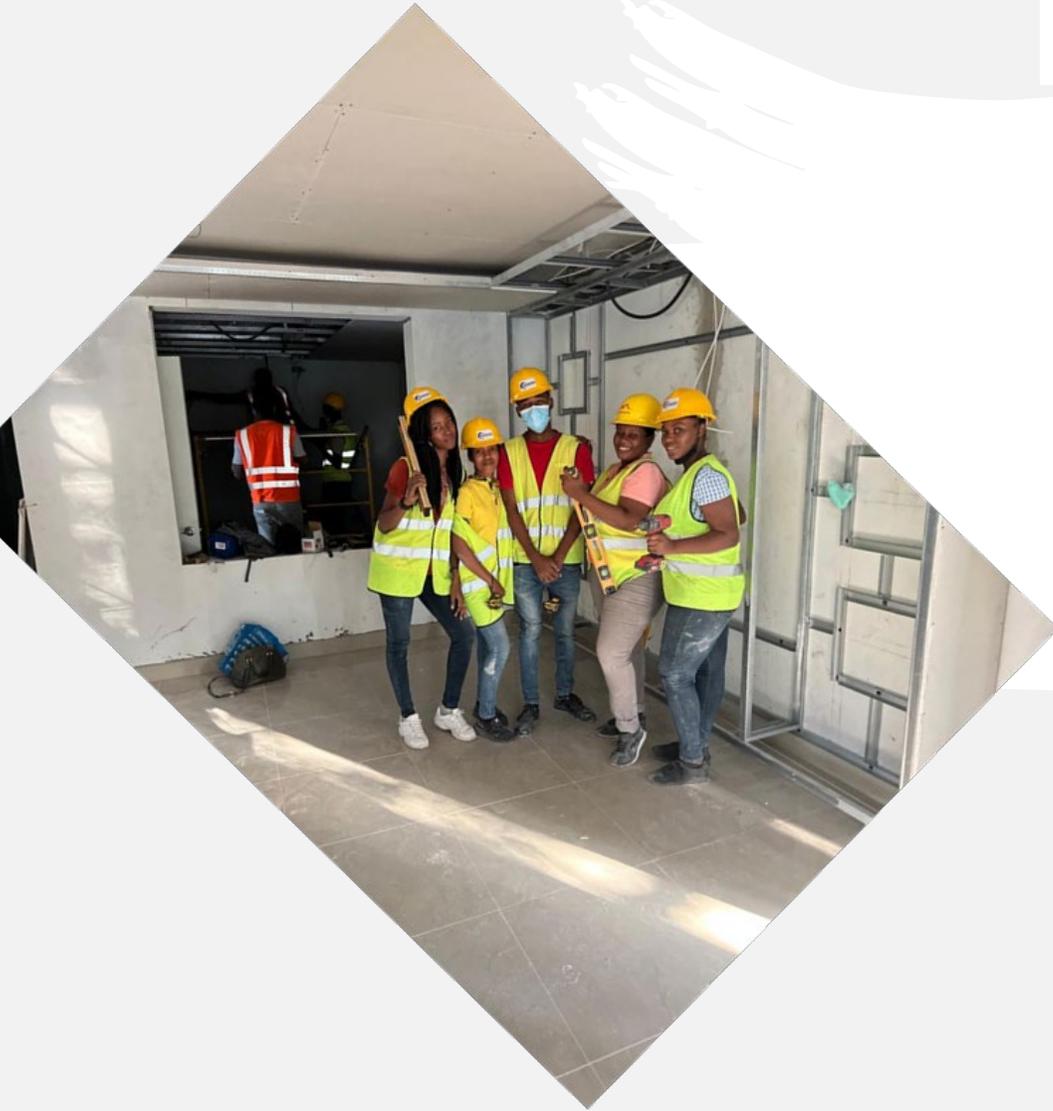


# SQUAT

Système de qualification  
et d'accès au travail

## Le focus du SQUAT

- > Formation professionnelle et sa certification
- > Insertion professionnelle
- > Gouvernance/Institutionnalisation



## Formation professionnelle et sa certification (INFP)

- Formation des professionnels à s'adapter au changement, à actualiser leurs connaissances et compétences pour les aider à optimiser leur évolution professionnelle et mieux répondre à la demande du marché.
  - Offre de formation (renforcement et développement et de compétences, qualification, entrepreneuriat) et suivi post-formation vers l'insertion professionnelle.
  - Innovation technique, systématisation de l'utilisation de l'APC.
- 



## Insertion professionnelle

- Analyse de marché et du contexte (la demande guide l'offre)
- Promotion de l'insertion professionnelle des personnes formés (suivi post formation/base de donnée nominative)
- Renforcement des associations – petite moyenne entreprises (PME)
- Promotion de l'entrepreneuriat et soutien à l'auto-emploi
- Renforcement des relations avec le secteur privé, promotion de stages

---

A noter que le marché de la construction est plutôt informel



## Le SQUAT vise l'inclusion financière et l'autonomisation des femmes

- Analyse du contexte et des obstacles qui se présentent aux femmes qui souhaitent intégrer le marché du travail et se former et diversification des stratégies (égalité des sexes et inclusion sociale).
- Encouragement de compétences financières et l'accès à des produits et services financiers abordables et durables.
- Promotion de l'économie sociale et solidaire à travers des projets d'auto-emploi, de micro-entreprises et des activités de génératrices de revenu (nexus).



# SQUAT

Système de qualification  
et d'accès au travail

## Sensibilisation et information sur les bonnes pratiques de construction

- Promotion des techniques de construction locales améliorées TCLA et la maçonnerie chaînée comme modèle de logement parasismique, anticyclonique et respectueuse de l'environnement.
- Développement d'une culture des risques pour mitiger les effets des catastrophes naturelles.
- Changement de comportement (adoption des choix de meilleures pratiques de construction).
- Place de femmes dans les chantiers de construction.



## Gouvernance

### *Référence:*

- *loi du 21 mai 2018 portant sur la réorganisation et la modernisation de la formation technique et professionnelle*
- *loi du 25 février 2019 portant sur la RVAEP*

- Accompagnement à la dynamique de communication et de synergie entre les différents acteurs.
- Appui à la redynamisation de la table sectorielle de formation professionnelle.
- Promotion de la participation inclusive des femmes aux instances de prise de décisions (collaboration avec les Directions Départementales de la Condition féminine).
- Accompagnement de la mission de la Commission Nationale de Développement de la Valorisation des Acquis de l'Expérience Professionnelle – CNDVAEP: répertoire national des métiers et emplois et référentiel de compétences professionnelles de l'enseignant.
- Renforcement du partenariat public/privé avec les acteurs des branches professionnelles.