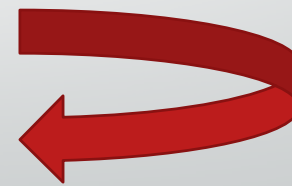




FONDS D'ASSISTANCE ECONOMIQUE ET SOCIALE



**Emploi, formation et insertion
professionnelles**



Baillieur -Duré- Coût du Programme

**Baillieur : Banque Interaméricaine de
Développement (BID)**

Duré du projet : 4 ans

Budget : USD \$ 40,000.00

ZONES D'INTERVENTION ET CIBLES DU HA-L 1137

Interventions prévues en zones urbaines et périurbaines au niveau de :



- **50 sections communales**
- **13 communes** : Fort Liberté, Cap Haïtien, Gonaïves, Port de Paix, Cité Soleil, Tabarre, Port au Prince, Delmas, Carrefour, Petit-Goave, Miragoane, Chansolme et Trou du Nord.
- **6 départements du pays** : Nord-est, Nord-Ouest, Nord, Nippes, Ouest et Artibonite.

Public cible

Globalement environ 30000 jeunes des plus vulnérables dont 30 % de femmes sont ciblés soit :

- 28000 âgés de 18 à 35 ans en ce qui concerne la composante I
- Près de 2000 autres âgés de 16 à 29 ans pour la composante II.

OBJECTIFS DU PROGRAMME

Objectif général

Créer un filet de sécurité sociale à court terme pour les jeunes urbains vulnérables, des possibilités de formation et d'intermédiation professionnelle.

Trois objectifs opérationnels :

- Fournir des opportunités de revenus aux jeunes par le biais d'emplois à court terme dans des quartiers vulnérables ;
- Améliorer les compétences des jeunes vivant dans des quartiers vulnérables pour créer des opportunités économiques à long terme ;
- Renforcer les capacités du FAES en matière d'achats, d'administration et de gestion de projets et renforcer la capacité d'intermédiation du travail du MAST.

APPROCHE D'INTERVENTION

Centrée sur la participation et le genre :

- Consultation de la Population (méthologie tirée de la MARP)
- Financement de petits projets priorisés par les communautés suite à la conduite de processus consultatifs
- Formation socio-émotionnelle au profit de jeunes sélectionnés/participative
- Execution par des partenaires spécialisés (PADF-Vivario-CARE-CECI etc.)

Innovations :

- Recours à la biométrie /paiement des bénéficiaires directs
- Incubation d'entreprises

Structure du Programme-Principales activités

L'opération est structurée en trois (3) composantes opérationnelles et une ligne budgétaire relative à l'Administration, suivi et évaluation.

Composante 1 Filet de sécurité par l'emploi temporaire dans de petits projets de développement communautaire **USD \$ 27,536,400 :**

- Conduite de processus consultatifs au niveau de 13 communes
- Financement de plus de 400 petits projets priorités (\$ USD 50000 en moyenne ; 70% pour paiement main d'oeuvre)
- Formation socio-émotionnelle de 30% des bénéficiaires directs de petits projets
- Mise en place d'un système de gestion de données biométriques

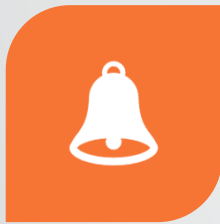
Composante 2 Formation professionnelle au profit de 1700 jeunes et appui (260 jeunes) à l'incubation d'entreprises **\$7,000,000.00**

Structure du programme-principales activités

Composante 3 Renforcement institutionnel au profit du FAES et du MAST: \$ 2.781,100 ;

- Une plate-forme technologique d'intermédiation du travail fonctionnel
- Système d'information sur le marché du travail comprenant des mécanismes pour collecter des informations sur la demande et l'offre, ainsi que pour traiter et diffuser des informations;
- Du matériel pour le bureau des Services d'intermédiation du travail public (SITP)
- Système d'information des bénéficiaires SIMAST, mis à jour pour garantir sa capacité à inclure les informations sur les bénéficiaires d'un emploi temporaire et de formation.
- Collecte de données sur 30000 ménages bénéficiaires du Programme/SIMAST

STRUCTURE DU PROGRAMME-PRINCIPALES ACTIVITÉS



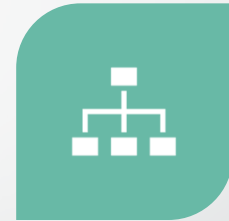
POUR LE MAST :



(I) OFFRE DE SERVICE
ET UN MODÈLE
D'ATTENTION POUR LES
DEMANDEURS
D'EMPLOI CONÇUS ;



(II) OFFRE DE SERVICES
ET UNE STRATÉGIE
D'ENGAGEMENT POUR
LES EMPLOYEURS
CONÇUES ;



(III) PLAN DE GESTION
STRATÉGIQUE, Y
COMPRIS UNE DE
GESTION DES
RESSOURCES
HUMAINES ET DE LA
PERFORMANCE, AINSI
QUE LA FORMATION DU
PERSONNEL DU MAST
CONÇU;

STRUCTURE DU PROGRAMME-PRINCIPALES ACTIVITÉS

Renforcement de la capacité institutionnelle du FAES

- Manuel d'opération de l'Institution mis à jour
- Matériels et équipements informatiques et autres aquis
- Mise en place d'un système de gestion de projets intégrés (acquisition des logiciels TOM PORTAIL (et formation du personnel)
- Réaménagement espace de bureau/Passation de Marchés etc.
- Personnel cadre du FAES formés sur différentes thématiques : passation des marchés, gestion et évaluation de projets, archivage etc.

Répartition géographique

Découpage géographique- OPS –Bureau Régional

- Zone 1: Fort Liberté, Cap Haïtien, Trou du Nord ,Gonaïves, Port de Paix,, Chansolme/ CARE-CECI/BRNE et BRNO
- Zone 2: Carrefour, Petit-Goave, Miragoane/ PADF/BRSE
- Zone 3: Port au Prince / Viva Rio-PADF/BC
- Zone 4 : Cité Soleil/ PADF/VIVA Rio/BC

Quelques réalisations

Composante I

- Processus consultatif réalisé dans 11 sur 13 communes
- Porte feuille de 282 projets élaborés et prêt à être exécutés (67 %)
- 234 petits projets : **70 projets réceptionnés** ; 164 en cours (80 entre 50 à 95% - 84 entre 20 à 50%)
- **15000** jeunes dont 4800 **femmes** soit **32% bénéficiaires d'un emploi à court terme** :
- Mise en place du **système de gestion de données** et en cours d'utilisation

Quelques réalisations

Composante 2a

Réalisées

- Etudes sur les normes d'intermédiation du travail et standard de qualités
- 2856 jeunes formés en compétences socio-emotionnelle dont 36 % femmes

Composante 2b)

Réalisées

- Incubateur d'entreprises aménagé et fonctionnel
- 2 Cohortes de 50 jeunes ayant bénéficié de l'accompagnement/formation à la création d'entreprises
- Campagne de communication en cours /Selection de 50 autres

Quelques réalisations

Composante III

Pour le MAST

- Recrutement de personnel administratif et financier
- Acquisition de matériels informatiques et roulant
- Conception de plans architecturaux pour réaménagement de l'espace physique du service public d'intermédiation du travail
- Conception et mise en place d'un système d'intermédiation du travail.

Quelques réalisations

Composante III

Pour le FAES

- Acquisition de matériels/équipements informatiques et roulant
- Mise en place d'un système de gestion de projets intégrés (acquisition des logiciels TOM PORTAIL et formation du personnel)
- Formation personnel FAES sur évaluation d'Impact/Passation de marché

QUELQUES CONTRAINTES

- Troubles socio-politiques , rareté de carburant paralysant quasiment l'administration publique à maintes fois
- Problème sanitaire affectant le bon déroulement des activités (Perte de staff chez un opérateur, Contamination Responsables du FAES- COVID 19/retard décaissements)
- Difficultés à trouver des soumissionnaires pour certains marchés malgré la publication des offres dans les journaux à grand tirage,
- Démarrage du contrat des Opérateurs 3 mois après la signature des contrats /retard dans la soumission de certains extrants.
- Amendement à 2 reprises de l'Accord de DON suite au désistement d'Opérateurs prévus à cause de la COVID-19
- Retard de paiement de certains bénéficiaires par les opérateurs (doléances/plaintes dans les bureaux régionaux)

Quelques constats/leçons apprises

- Les petits projets exécutés au niveau des quartiers réputés vulnérables et difficiles sont porteurs d'espoir et contribuent à diminuer la tension chez les jeunes (cri du vendredi, retour des communautés).
- Le contexte socio-politique et sanitaire n'a pas diminué la forte motivation constatée du côté des jeunes pour le programme d'incubation d'entreprises. Ceci laisse augurer du succès de cette initiative.
- Le recours aux services d'opérateurs de paiement mobile facilite la gestion des risques sécuritaires mais exige une sensibilisation soutenue
- Si prévoir des partenaires dans l'Accord de Don offre l'avantage d'aller plus vite et d'identifier au départ des compétences pointues dont on aura besoin pour la mise en œuvre, en cas d'indisponibilité de ceux-ci l'obligation d'amender ledit accord peut-être source de retard important vu les circuits administratifs.

MERCI DE VOTRE ECOUTE !!!

