

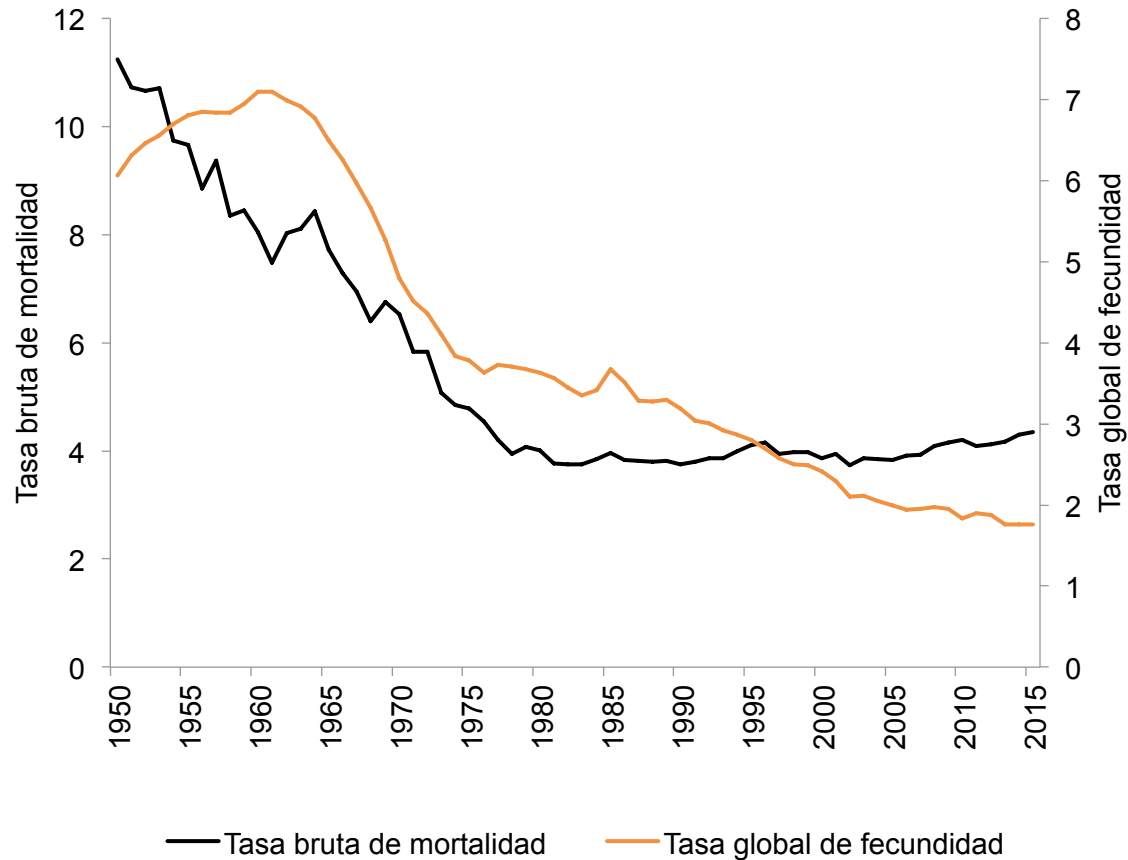
Envejecimiento poblacional y sostenibilidad fiscal de los sistemas de pensiones y seguridad social

Pamela Jiménez Fontana
Centro Centroamericano de Población/
Programa Estado de la Nación

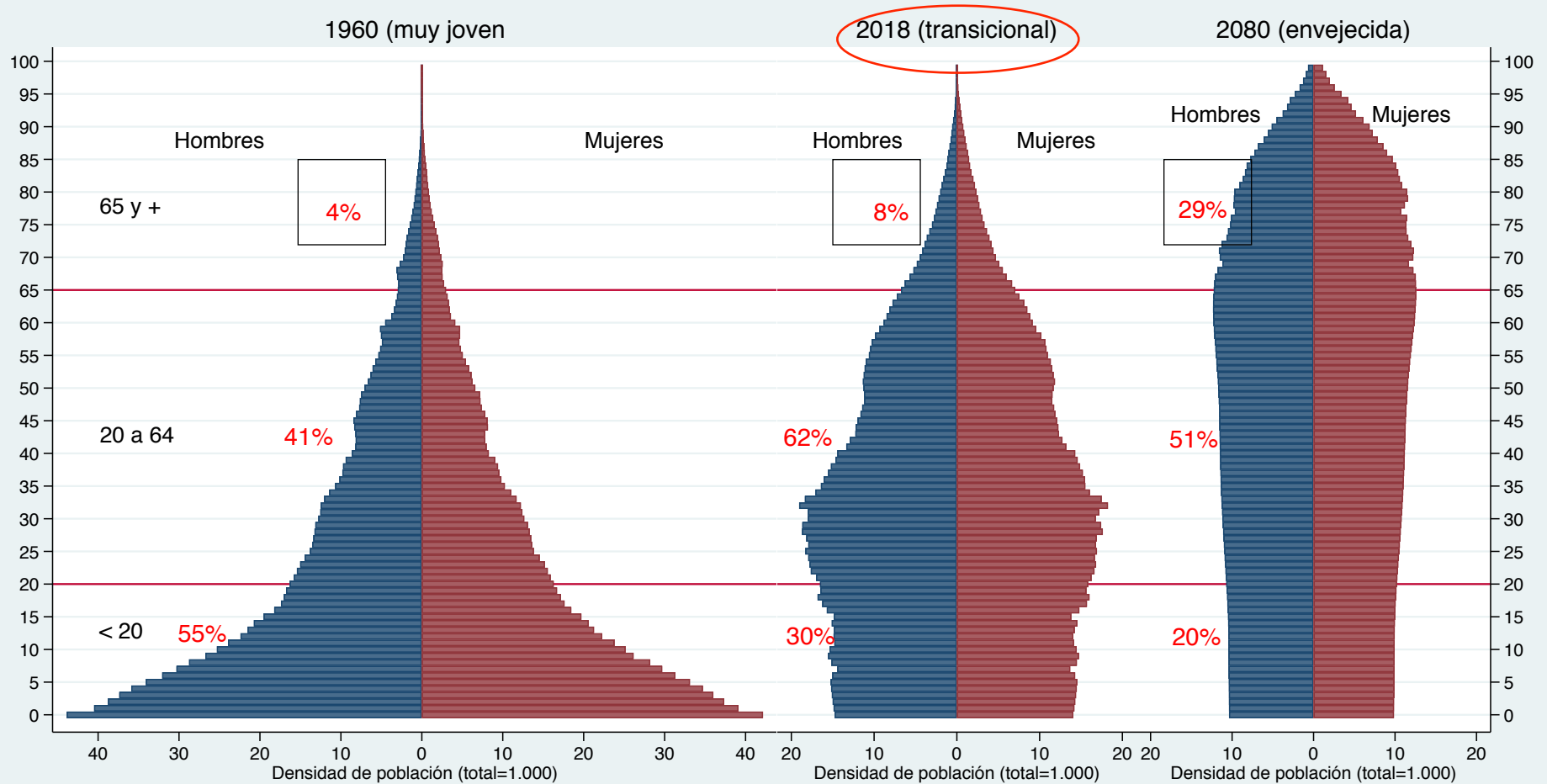
Seminario Regional
CELADE-CEPAL Chile
Septiembre 2019

Tasas de fecundidad y mortalidad se reducen

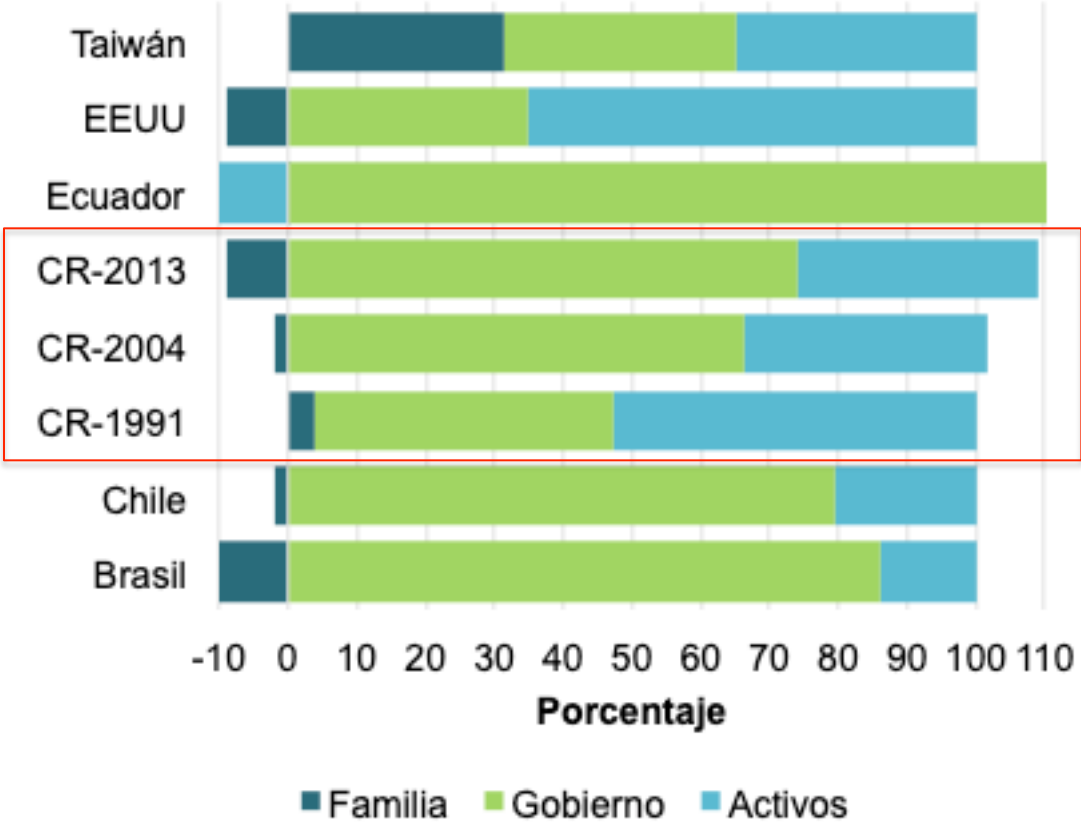
Evolución de la tasa bruta de mortalidad, tasa de natalidad y crecimiento de la población
Costa Rica 1950-2015



Costa Rica en proceso de envejecimiento población

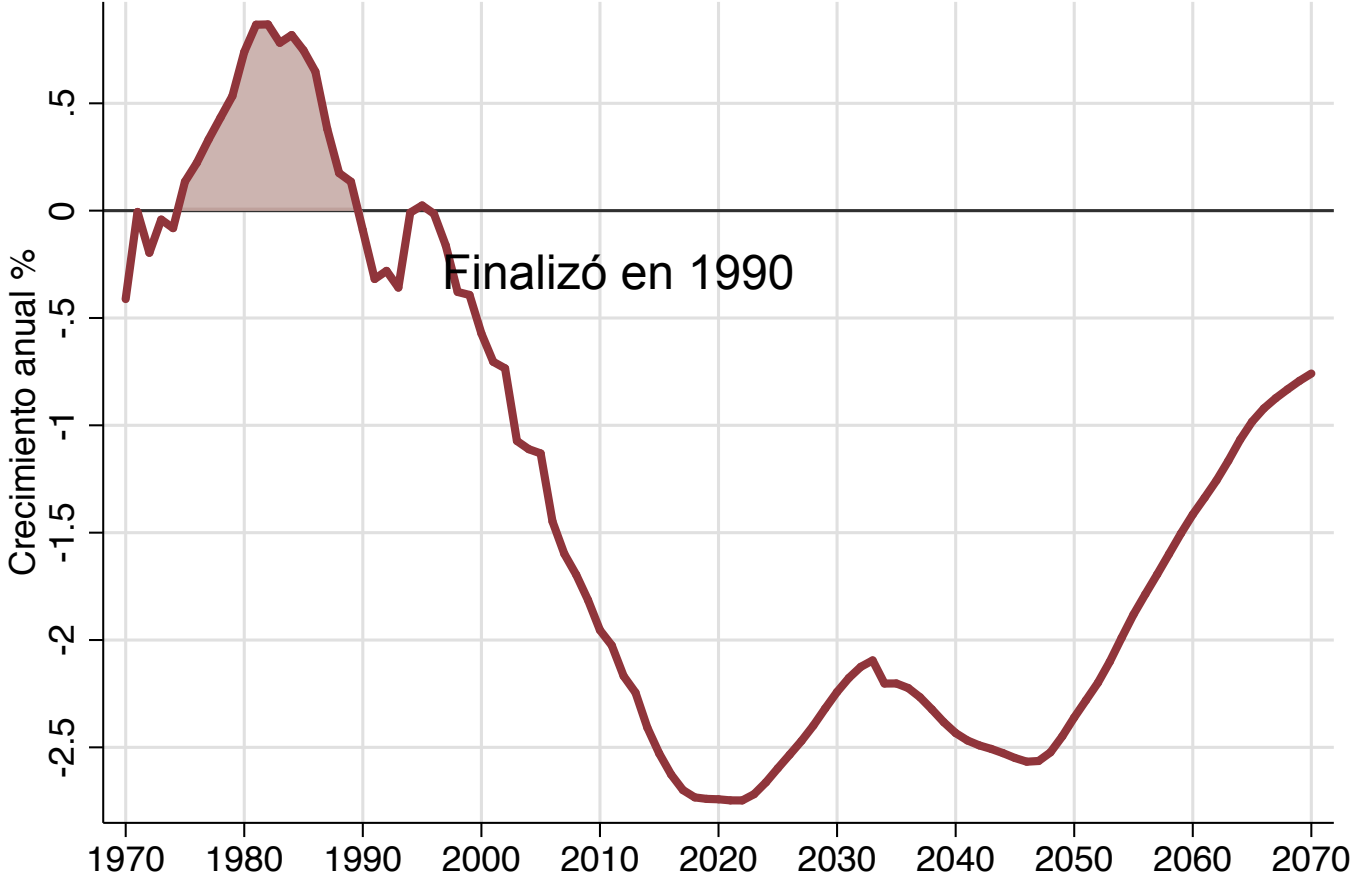


Financiamiento del deficit de las personas con 65+



Pensiones representan mayor desafío para las finanzas públicas

En Pensiones



Desafíos y oportunidades de la baja fecundidad

- Pese a ser uno de los líderes en descenso de la fecundidad, la población costarricense seguirá creciendo hasta alrededor del 2050:
 - Inercia poblacional (cantidad de mujeres en edad fértil).
 - Inmigración de personas en edades reproductivas.
- Genera proceso de envejecimiento poblacional y decrecimiento: reto para la sostenibilidad fiscal de los sistemas de pensiones
- Oportunidad para una mayor inversión marginal por niño en áreas como educación y salud temprana.

Segundo bono demográfico

- Opera a través de mejoras en la productividad de los trabajadores, inducida por el mayor capital por trabajador resultante del envejecimiento poblacional.
- Existirá la oportunidad por varias décadas en Costa Rica
- Requiere instituciones para el ahorro y la acumulación (fondos individuales de pensiones)
- No se materializará si se permite el retiro temprano de los ahorros de la pensión complementaria

Reflexiones finales

- El funcionamiento del sistema de transferencias: resalta la importancia de que exista **equidad generacional**
- En gran medida depende de la demografía, pero también del propio diseño de las instituciones públicas.
- Para el Estado, los ajustes deben realizarse de forma diferenciada:
 - Educación (+), Salud (+-) y Pensiones(-)

Reflexiones finales

- **Bono demográfico:** puede amplificarse si se invierte en mejora de capital humano con educación y salud o en creación de ahorros y reservas para la vejez o inversiones productivas.
- Ajustes en los sistemas de pensiones:
 - Graduales y continuos
 - Vía beneficios y financiamiento

Reflexiones finales

- En el caso de Costa Rica, hasta el momento, los mayores ajustes se han realizado vía financiamiento, con aumentos en la cuota que debe pagar el trabajador.
- Existen propuestas para aumentar la fecundidad (pro familia) que plantean que estas políticas podían “evitar” realizar ajustes a los beneficios y esquema de financiamiento.

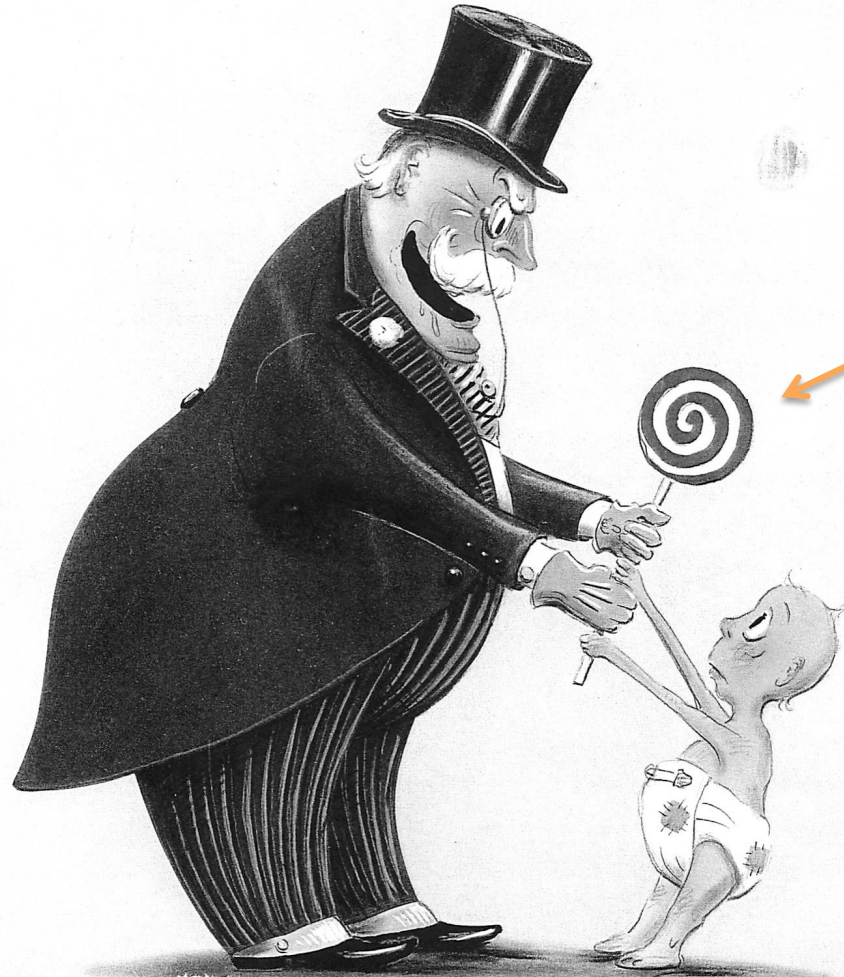
Reflexiones finales

- En materia de pensiones ¿Aprovechamos el bono demográfico?
- ¿Tenemos las herramientas en AL para enfrentar los desafíos en materia de envejecimiento?
- ¿Cambio demográfico vs Sistemas sostenibles?
- ¿En qué medida hemos logrado vincular los resultados en los regímenes de pensiones y lo que ocurre en el mercado laboral?
 - Baja tasa de participación femenina
 - Alta informalidad
 - Desaceleración de la economía
 - Alto desempleo

PRICE \$5.99

THE NEW YORKER

OCT. 8, 2012



El
bono

Falconer