



Identificación y anticipación de habilidades laborales: experiencias en América Latina

Sonia Albornoz

sonia.Albornoz@un.org

¿Qué son y cómo medir las habilidades?

El término de habilidades, se suele usar como sinónimo de competencia, capacitación, cualificación, talento, aptitud, experticia, destreza, entre otros.

Existen distintas clasificaciones para las habilidades.

Clasificación multidimensional:

Habilidades cognitivas

Habilidades socioemocionales

Habilidades técnicas



¿Qué son y cómo medir las habilidades?

Los ejercicios de identificación y anticipación de habilidades se pueden aproximar a través de cuatro opciones:

Profesiones	De acuerdo con las cualificaciones requeridas	Campos de estudio	Por la medición de habilidades específicas cognitivas o no cognitivas
-------------	---	-------------------	---



Consecuencias del desajuste entre las necesidades del mercado laboral y la oferta disponible

Trabajadores:

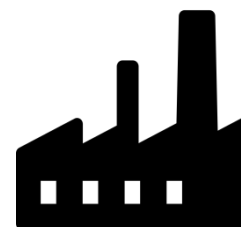
Sub o sobre cualificación laboral.
Menores salarios.
Menor satisfacción laboral.
Limitadas posibilidades de crecimiento profesional.
Mayor rotación laboral.

Empresas:

Mayores costos por recursos destinados a procesos de búsqueda y selección de candidatos, y a capacitación de sus trabajadores.

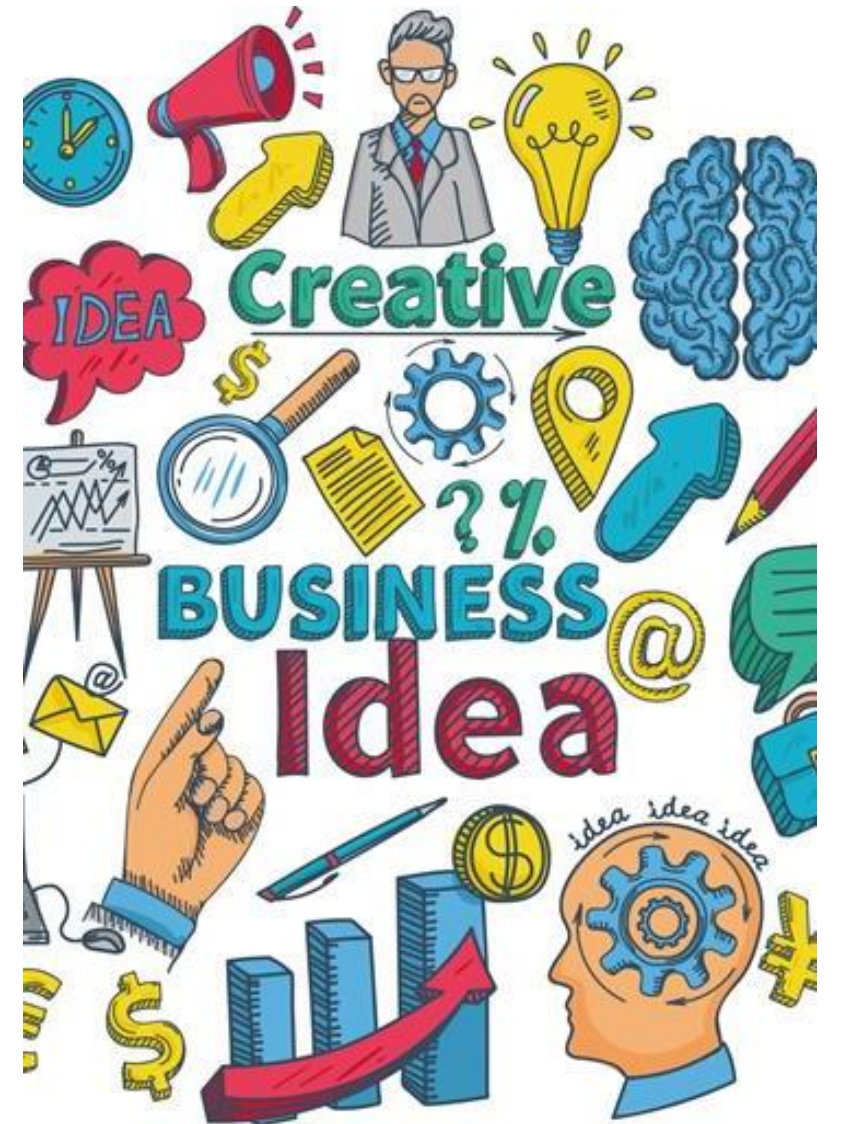
Sociedad y economía:

Mala asignación de recursos que conlleva a pérdidas de productividad y bienestar.



Identificación de la demanda de habilidades

Son herramientas que generan información sobre las necesidades actuales de habilidades en el mercado laboral



Identificación de la demanda de habilidades

- Encuestas a empleadores
- Seguimiento y análisis de vacantes de empleo
- Seguimientos de vacantes provenientes de plataformas en línea
- Información proveniente de datos administrativos
- Información proveniente de encuestas de empleo y hogares
- Iniciativas híbridas

Identificación o evaluación de la oferta de habilidades

- Evaluación de competencias de estudiantes
- Encuestas a egresados
- Evaluación de competencias para adultos
- Encuestas de condiciones laborales

Anticipación de la demanda de habilidades

Son herramientas que buscan anticipar cuáles serán las principales demandas en materia de habilidades en los próximos años.



Anticipación de la demanda de habilidades

- **Métodos cuantitativos:**
 - Modelos de equilibrio general computados
 - Matriz insumo producto
 - Modelo de requerimiento de mano de obra
- **Modelos cualitativos:**
 - Método Delphi
 - Grupos focales
 - Matriz Vester
 - Panel de expertos
 - Entrevistas
 - Construcción de escenarios

Esfuerzos para detectar las habilidades laborales en la región

	Identificación									Anticipación	
	Demanda					Oferta					
	Encuestas a empresas	Análisis de vacantes de empleo y vacantes en línea	Datos administrativos	Encuestas de empleo y de hogares	Iniciativas híbridas	Exámenes de competencias de estudiantes	Encuestas a graduados	Encuestas de condiciones laborales	Exámenes de competencias para adultos	Métodos cuantitativos	Métodos cualitativos
Argentina	X					X					X
Brasil						X				X	X
Chile			X	X	X	X			X	X	
Colombia		X				X	X			X	X
Costa Rica	X			X		X					X
Ecuador	X	X	X								X
Guatemala					X						
Honduras					X						
México	X			X	X	X	X				X
Panamá										X	
Paraguay	X	X			X						X
Perú	X					X				X	X
Rep. Dominicana						X				X	X
Uruguay		X				X					X

El cambio
climático y la
anticipación de
demanda de
nuevas
habilidades
laborales

Cambios estructurales en los sectores
económicos

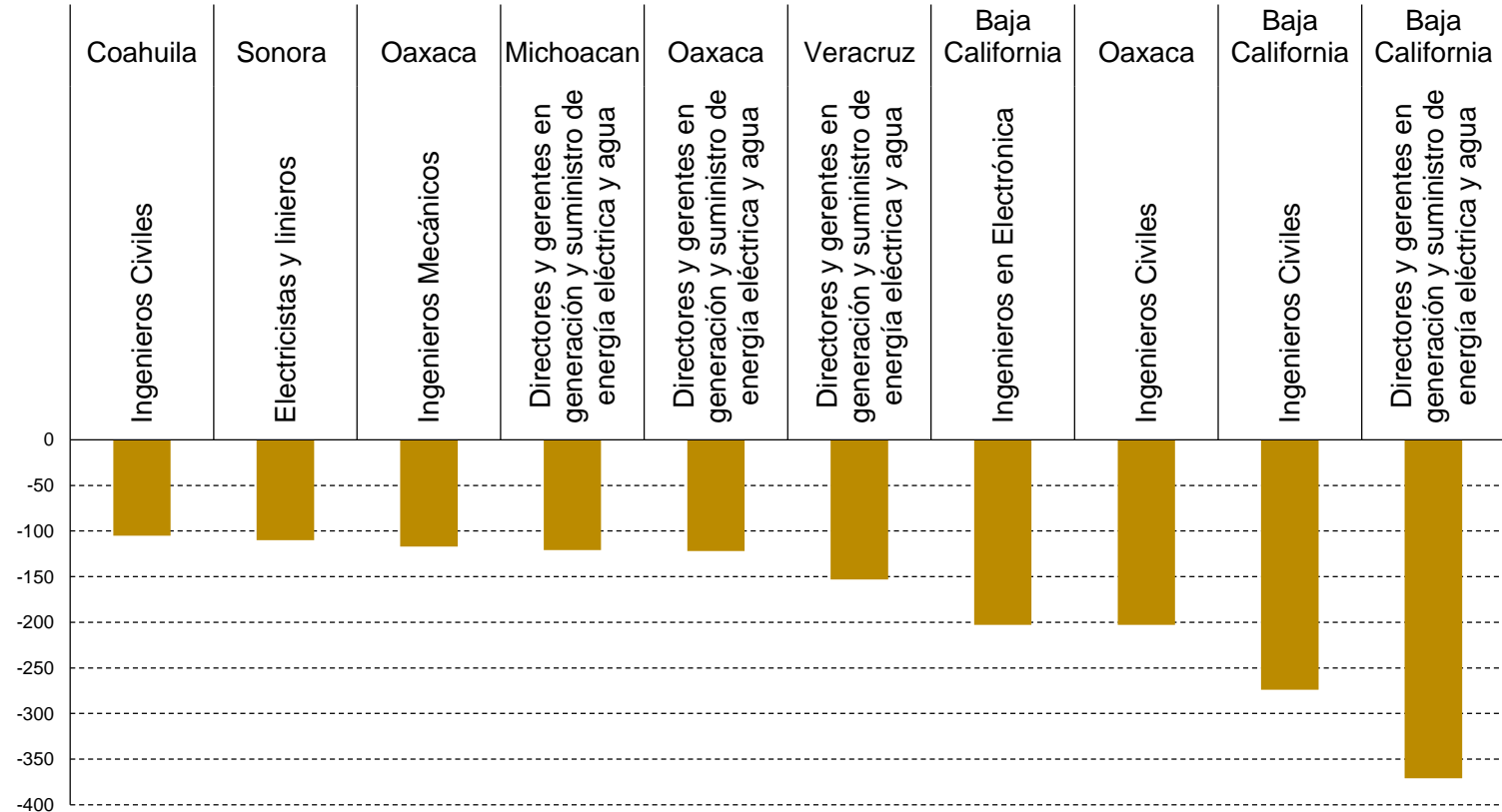
Aparición de nuevas ocupaciones

Modificación de competencias laborales

Cambios en las necesidades de
formación

México: en 2016 la Secretaría de Energía de México realizó un estudio prospectivo en el cual se analizan las brechas de talento en el sector de sustentabilidad energética.

Principales brechas estatales estimadas por ocupaciones para el 2020



Conclusiones

- No existe una metodología perfecta.
- Profundizar en el estudio de habilidades.
- Formulación de políticas.
- Mayor coordinación institucional.
- Fortalecimiento de la capacidad estadística.



GRACIAS!

S
E
R
I
E

MACROECONOMÍA DEL DESARROLLO

La identificación y anticipación de brechas de habilidades laborales en América Latina

Experiencias y lecciones

Sonia Gontero
Sonia Albornoz