



# Canadian Occupational Projection System (COPS)

# Sistema de previsiones de profesiones de Canadá (SPPC)

Erwin Gomez Gomez  
Economista Principal  
Ministerio de Empleo y Desarrollo Social de Canada (ESDC)  
Marzo 2019

# Estructura de la presentación

- Qué es Canadian Occupational Projection System (COPS) – Sistema de previsiones de profesiones de Canadá (SPPC)?
- Estructura de COPS
- Algunos Resultados
- Usos – Información del mercado laboral
- Trabajo reciente - Automatización
- Diseminación/articulación de resultados



# Qué es COPS?

- ESDC usa los modelos de COPS para desarrollar previsiones de demanda y oferta de mano de obra por ocupación, a nivel **nacional**, a mediano plazo (10 años).
- ESDC también produce perspectivas de empleo a plazos de 3 años, por provincia y región
- COPS identifica ocupaciones que puedan tener escasez o exceso de mano de obra entre **292** grupos de profesiones.
- COPS puede ser visto como un “sistema de alarma anticipada” de la continuación o aparición de desequilibrios.
- Las previsiones más recientes fueron hechas en el 2017 y cubren el período de 2017-2026. Este año serán actualizadas.



# Preguntas que COPS puede ayudar a responder?

- Cuántos trabajos nuevos van a ser creados en la próxima década?
- En que industrias y ocupaciones van a ser creados estos trabajos?
- Cuántos trabajos existentes van resultar vacantes debido a jubilaciones/retiros?
- Qué nivel de educación va a ser requerida para llenar estas vacantes?
- Cuántos participantes nuevos en el mercado laboral van a venir del sistema educativo? De que campos de estudio vendrán?
- La oferta laboral futura será suficiente para el nivel de demanda previsto en las ocupaciones/profesiones?
- Que ocupaciones/profesiones van a enfrentar escasez o exceso de mano de obra en el término medio?



# Estructura de COPS

## Condiciones recientes en el mercado laboral (CRML)

*Identificación de profesiones con señales de desequilibrios en años recientes (2014-2016)*

## Previsiones de las oportunidades y de buscadores de empleo

*Demanda versus oferta por profesión 2017-2026*

## Previsión de las condiciones del mercado laboral por profesión

*Desequilibrios laborales persistentes a mediano plazo e identificación de otros emergentes*



# Condiciones recientes del mercado laboral (CRML)

## Profesiones con señales de escasez o exceso de mano de obra en años recientes (2014 a 2016)

Profesiones con señales de:	Número de profesiones	Cuota de las profesiones	Empleo (2016)	Cuota en el empleo (2016)
<b>Escasez</b>	17	6%	1,203,200	7%
<b>Equilibrio</b>	246	84%	15,896,300	88%
<b>Exceso</b>	29	10%	980,400	5%
<b>Total</b>	292	100%	18,079,900	100%

### Ocupaciones con señales de escasez de mano de obra

7 relacionadas al sector de la salud  
 7 relacionadas a ciencias aplicadas  
 3 otras profesiones

### Ocupaciones con señales de exceso de mano de obra

9 relacionadas profesiones técnicas/vocacionales  
 7 relacionadas al sector primario  
 3 relacionadas a la manufactura  
 3 relacionadas a trabajos de oficina  
 2 relacionadas a ventas y servicios  
 5 otras profesiones



# Estructura de las proyecciones de las oportunidades y de buscadores de empleo

Proyecciones demográficas, macroeconómicas e industriales

Empleo

Población activa

**Demanda de expansión**

Crecimiento del empleo por ocupación e industria

**Demanda de reemplazos**

Retiros; Emigrantes; Decesos

**Nuevos en el mercado laboral**

sistema escolar; inmigrantes; re-rentantes; estudiantes

**Movilidad ocupacional**

**Previsiones de oportunidades de empleo - Demanda**

**Previsiones de buscadores de empleo - Oferta**

**Condiciones recientes del mercado laboral (CRML)**

*Desequilibrios en años recientes*

**Previsión de las condiciones del mercado laboral por profesión**

*Desequilibrios laborales persistentes a mediano plazo e identificación de otros emergentes*

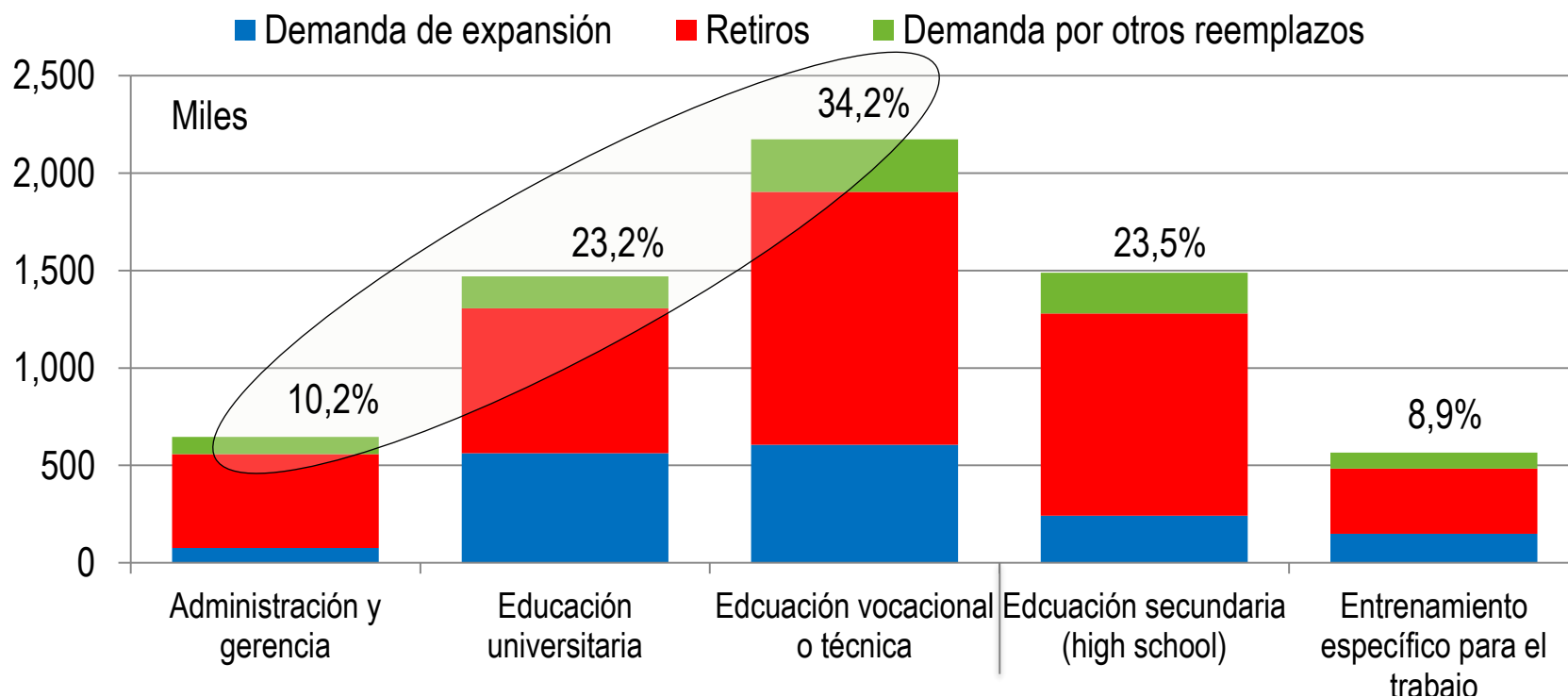
# Algunos Resultados





*3/4 de oportunidades de empleo serán por la demanda de reemplazo (retirados, mortalidad y emigración). Cerca de 2/3 será en profesiones que usualmente requieren educación post secundaria o de administración y gerencia*

## Oportunidades de empleo provenientes de la demanda de expansión y reemplazo, por niveles de competencia, 2017-2026



Fuentes: ESDC, COPS 2017



## La mayoría de las 10 ocupaciones que tendrán el mayor crecimiento de empleo están relacionadas con los servicios de salud y el sector de tecnología e información.

### 10 Grupos de Profesiones con la tasa de crecimiento de empleo más altas

NOC	Ocupaciones	Empleo (2016)	Tasa de crecimiento anual (2017-2026)
3111	Médicos especializados	58.100	2,8%
3112	Médicos generales y médicos de familia. ♀	81.000	2,8%
2172	Analistas y administradores de bases de datos.	40.500	2,4%
3232*	Practicantes de la curación natural; Terapeutas de masaje y otras ocupaciones técnicas en terapia y evaluación. ♀	52.700	2,4%
0213	Gestores informáticos y de sistemas de información.	79.000	2,2%
3142	Fisioterapeutas ♀	35.200	2,2%
3413*	Auxiliares de enfermería, ayudantes y empleados de servicios para pacientes y otras ocupaciones de asistencia en apoyo de servicios de salud ♀	335.800	2,2%
3012	Enfermeras registradas y enfermeras psiquiátricas registradas. ♀	353.200	2,2%
3120*	Optometristas, quiroprácticos y otros diagnósticos y tratamientos de salud. ♀	36.100	2,2%
3011	Coordinadores y supervisores de enfermería. ♀	35.100	2,2%

♀: Ocupaciones en las que las mujeres representaron por lo menos 50% de los trabajadores en 2016

Fuente: ESDC 2017 COPS Projections.

## Ocupaciones que tendrán las mayores presiones a causa de retiros se concentrarán en administración y gerencia.

### 10 Grupos de Profesiones con la tasa de retiros más altas

NOC	Ocupaciones	Retiros	Tasa anual de retiros
1513	Mensajeros, mensajeros y distribuidores puerta a puerta.	11.300	5,2%
0430*	Gestión en servicios de protección pública.	2.100	5,1%
0010*	Legisladores y alta dirección	22.100	4,4%
0422	Directores de escuelas y administradores de educación primaria y secundaria. ♀	10.600	4,2%
1411	Trabajadores de apoyo a la oficina general ♀	56.100	4,1%
0421	Administradores - educación postsecundaria y formación profesional	5.600	4,1%
9432	Operadores de máquinas de pulpa	5.500	4,1%
1511	Correos, mensajeros y trabajadores relacionados. ♀	12.500	4,0%
9441	Fibras e hilados textiles, operarios y trabajadores de máquinas de procesamiento de piel y piel. ♀	2.600	3,9%
0311	Gestión y gerencia en servicios de salud ♀	11.400	3,8%

♀: Ocupaciones en las que las mujeres representaron por lo menos 50% de los trabajadores en 2016

Fuente: ESDC 2017 COPS Projections.



## Ocupaciones relacionadas con en el servicio de salud, administración y gerencia. Tendrán las mayores proporciones de oportunidades de empleo en relación con el empleo del 2016

### Grupos de ocupaciones con las tasas de oportunidades de empleo más altas, 2017-2026

NOC	Ocupaciones	Empleo (2016)	Proporción de oportunidades de empleo (2017-2026) en relación con el empleo del 2016
0632	Gestores de servicios de alojamiento.	61.200	61,3%
3112	Médicos generales y médicos de familia ♀	69.000	60,9%
0423	Gestores en servicios sociales, comunitarios y correccionales. ♀	41.500	60,5%
0430*	Gestión en servicios de protección pública	4.000	60,0%
3011	Coordinadores y supervisores de enfermería. ♀	31.100	58,8%
3111	Médicos especializados	49.500	58,8%
4151	Psicólogos ♀	29.000	56,9%
3232*	Practicantes de la curación natural; Terapeutas de masaje y otras ocupaciones técnicas en terapia y evaluación. ♀	46.200	55,8%
1222	Asistentes ejecutivos ♀	34.000	55,0%
0112	Gestion y gerencia en manejo de recursos humanos ♀	28.900	54,0%

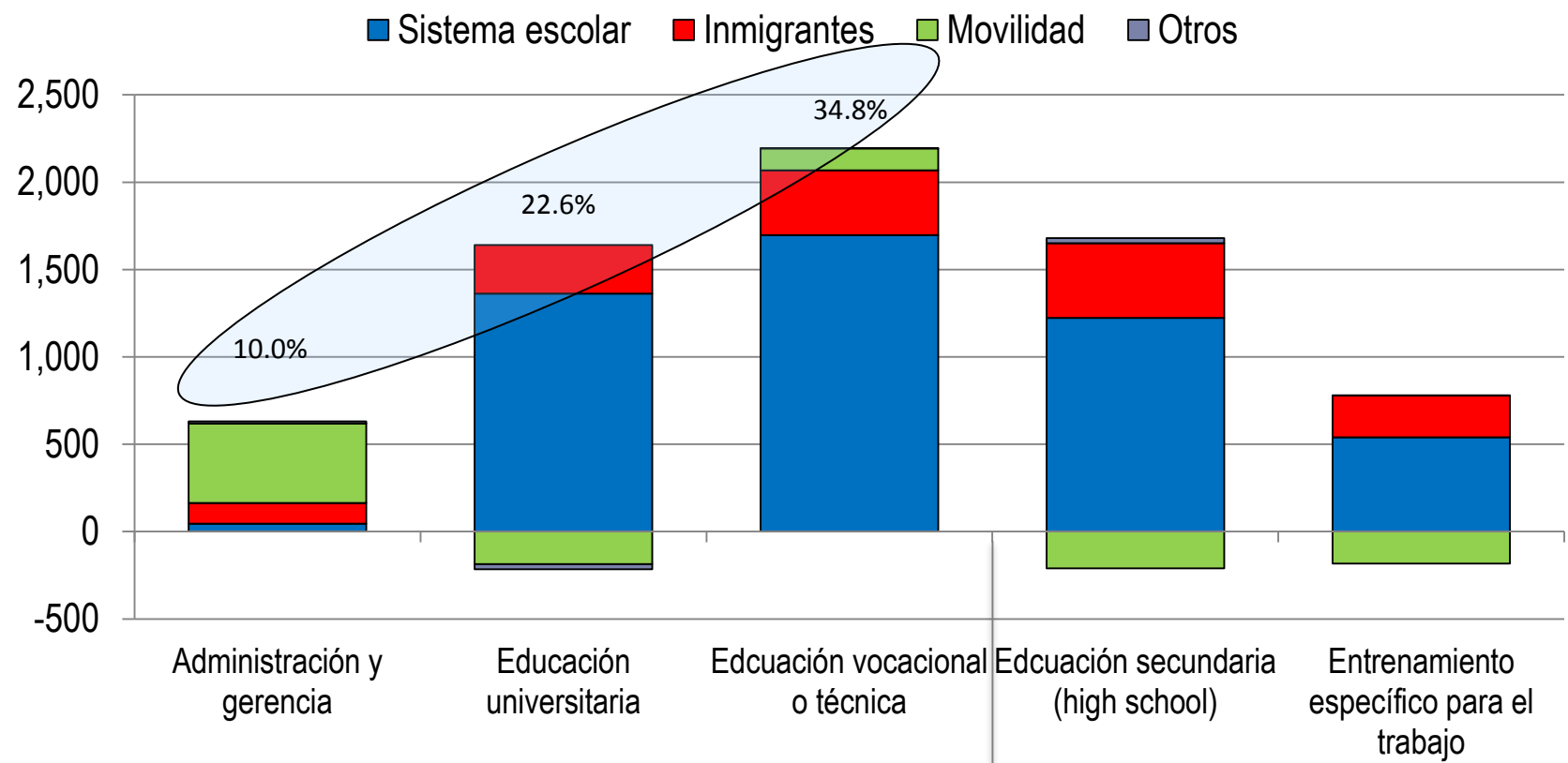
♀: Ocupaciones en las que las mujeres representaron por lo menos 50% de los trabajadores en 2016

Fuente: ESDC 2017 COPS Projections.



*El sistema escolar permanecerá como la fuente principal de buscadores de trabajo. Se espera que 2/3 buscarán trabajo en profesiones que usualmente requieren educación post secundaria o de administración y gerencia*

### Buscadores de trabajo por niveles de competencia, 2017-2026



Fuentes: ESDC, COPS 2017



## *Siguiendo tendencias históricas, los buscadores de trabajos provenientes del sistema escolar se concentrarán en profesiones relacionadas al sector de servicios*

### Grupos de ocupaciones con el número más alto de buscadores provenientes del sistema escolar, 2017-2026

NOC	Ocupaciones	Cuota en salidas escolares	Salidas escolares representadas como porcentaje anual el empleo del 2016 (SE/emp.)	Contribución al empleo total del 2016 (%)
6421*	Vendedores minoristas ♀	3,7%	3,3%	3,0%
4032*	Maestros de primaria y preescolar ♀	2,7%	4,4%	1,6%
6711*	Asistentes de mostrador de alimentos, ayudantes de cocina y ocupaciones de apoyo relacionadas ♀	2,4%	3,2%	2,0%
6611*	Cajeros ♀	2,3%	3,1%	2,0%
3012*	Enfermeras registradas y enfermeras psiquiátricas registradas ♀	2,1%	3,2%	1,7%
4214*	Educadores y asistentes de la primera infancia ♀	1,7%	3,3%	1,4%
1111*	Audidores y contadores ♀	1,7%	3,7%	1,2%
6513*	Servidores de alimentos y bebidas ♀	1,6%	4,2%	1,0%
3413/3414*	Auxiliares de enfermería, encargados y empleados de atención al paciente y otros asistentes en apoyo de la salud ♀	1,4%	2,3%	1,6%
2174	Programadores informáticos y desarrolladores de medios interactivos.	1,5%	5,5%	0,8%

♀: Ocupaciones en las que las mujeres representaron por lo menos 50% de los trabajadores en 2016

Fuente: ESDC 2017 COPS Projections.

# Los nuevos inmigrantes serán una fuente principal en ocupaciones relacionadas al sector de manufactura

## Grupos de ocupaciones que tendrán las proporciones más altas de inmigrantes nuevos, 2017-2026

NOC	Ocupaciones	Inmigrantes nuevos	Proporción en relación con el empleo del 2016
4411	Proveedores de cuidado infantil en el hogar ♀	23.300	55,2%
9616*	Trabajadores en procesamiento textil y otros trabajadores en procesamiento, manufactura y servicios públicos.	18.900	54,0%
9617*	Trabajadores en el procesamiento de alimentos y bebidas y Trabajadores en el procesamiento de pescados y mariscos ♀	18.600	34,8%
7272	Ebanistas	2.300	28,4%
9462	Carniceros industriales y cortadores de carne, preparadores avícolas y trabajadores afines.	5.100	27,8%
9523	Ensambladores, fabricantes, inspectores y probadores de electrónica.	4.300	26,9%
8611*	Trabajadores de la cosecha; La acuicultura y los trabajadores de la cosecha marina y la tala y los trabajadores forestales.	3.200	25,0%
2147	Ingenieros informáticos (excepto ingenieros de software y diseñadores)	5.600	22,8%
9441	Operadores de maquinaria textil y trabajadores y ocupaciones relacionadas ♀	1.600	21,7%
2133	Ingenieros electricistas y electrónicos.	7.200	21,3%

♀: Ocupaciones en las que las mujeres representaron por lo menos 50% de los trabajadores en 2016  
Fuente: ESDC 2017 COPS Projections.



## En general, ocupaciones relacionadas a los servicios de salud y aquellas en gerencia tendrán las proporciones más altas de buscadores de trabajo

### Grupos de ocupaciones con las tasas de buscadores de empleo más altas, 2017-2026

NOC	Ocupaciones	Inmigrantes nuevos	Proporción en relación con el empleo del 2016
0632	Gestión en servicios de alojamiento	61.200	61%
0423*	Gestión en servicios sociales, comunitarios y correccionales. ♀	41.500	60%
3011*	Coordinadores y supervisores de enfermería. ♀	31.100	58%
3232/3236*	Practicantes de la curación natural; Terapeutas de masajes y otras actividades técnicas. en terapia y valoración ♀	46.200	57%
0430	Gestión servicios de protección pública.	4.000	56%
3413/3414*	Auxiliares de enfermería, encargados y empleados de atención al paciente y otras ocupaciones en apoyo al servicio de la salud ♀	297.400	53%
4151*	Psicólogos ♀	29.000	53%
1221*	Personal de funciones administrativas ♀	228.900	53%
1222*	Asistentes ejecutivos ♀	34.000	53%
7512	Los conductores de autobuses, operadores de metro y otras operaciones de tránsito	81.900	52%

♀: Ocupaciones en las que las mujeres representaron por lo menos 50% de los trabajadores en 2016  
Fuente: ESDC 2017 COPS Projections.





# Ejemplo de una ocupación que se prevé va a tener escasez de mano de obra: Médicos generales y médicos de familia (NOC 3112)

**Condiciones recientes del mercado laboral:**

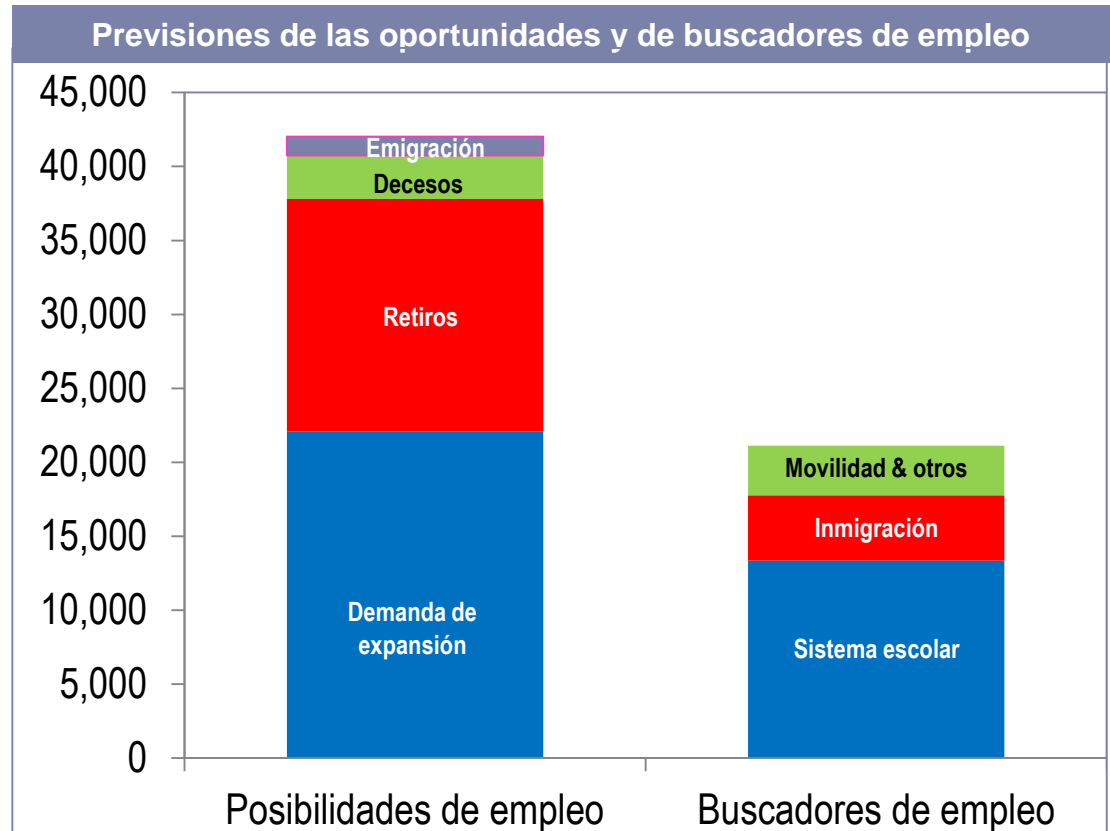
*Condiciones de escasez*

**Previsiones de las oportunidades y de buscadores de empleo:**

*oportunidades > buscadores*

**Previsión de las condiciones del mercado laboral:**

*Condiciones proyectadas de escasez*



## ***Escasez de mano de obra se prevé en ocupaciones que usualmente requieren educación post secundaria o de administración y gerencia.***

Tipos de tareas	Ocupaciones proyectadas a tener escasez de mano de obra (con código NOC)
Ciencias Naturales y Aplicadas y Ocupaciones Relacionadas	2146 - Ingenieros aeroespaciales y otros ingenieros profesionales, nec, 2161 - Matemáticos, estadísticos y actuarios, 2171 - Analistas y consultores de sistemas de información, 2172 - Analistas de bases de datos y administradores de datos, 2173 - Ingenieros y diseñadores de software, 2174 - Programadores de computadoras y medios interactivos desarrolladores, 2232 - Tecnólogos y técnicos en ingeniería mecánica, 2233 - Técnicos y técnicos en ingeniería industrial y fabricación, 2270 - Funcionarios y controladores de transporte
Ocupaciones relacionadas a los servicios de salud	3012 - Enfermeras registradas y enfermeras psiquiátricas registradas, 3111 - Médicos especialistas, 3112 - Médicos generales y médicos de familia, 3113 - Dentistas, 3120 - Optometristas, quiroprácticos y otros profesionales de la salud que diagnostican y tratan, 3141 - Audiólogos y patólogos del habla y lenguaje, 3142 - Fisioterapeutas, 3143 * - Terapeutas ocupacionales y otras ocupaciones profesionales en terapia y evaluación, 3214 - Terapeutas respiratorios, perfusionistas clínicos y tecnólogos cardiopulmonares y tecnólogos de radiación médica y ecografistas médicos, 3231 - Ópticos, 3232 - Profesionales de la curación natural, terapeutas de masaje y Otros temas técnicos. en terapia y evaluación, 3233 - Enfermeras prácticas licenciadas
Ocupaciones en Ciencias Sociales, Educación, Servicio de Gobierno y Religión	4151 - Psicólogos
Ocupaciones en arte, cultura, recreación y deporte.	5241 - Diseñadores gráficos e ilustradores, 5242 - Diseñadores de interiores y decoradores de interiores.
Ocupaciones relacionadas a la construcción, transporte y maquinaria	7511 - Conductores de camiones de transporte.

Fuentes: ESDC, COPS 2017.



# Ejemplo de una ocupación que se prevé va a tener exceso de mano de obra: Personal de mostrador de alimentos, ayudantes de cocina y otras relacionadas y de apoyo (NOC 6711)

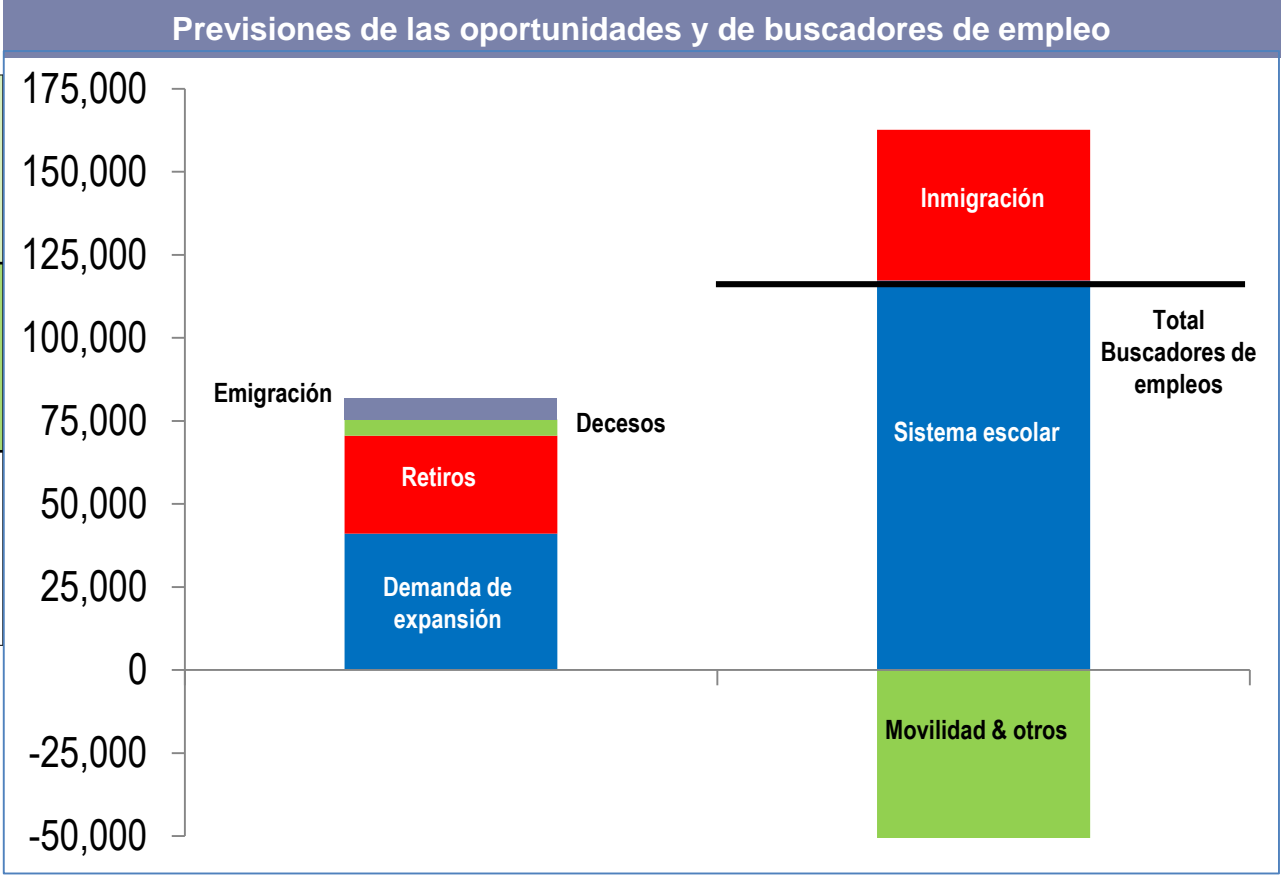
**Condiciones recientes del mercado laboral:**  
*Condiciones en equilibrio*

---

**Previsiones de las oportunidades y de buscadores de empleo:**  
*buscadores > oportunidades*

---

**Previsión de las condiciones del mercado laboral:**  
*Condiciones proyectadas de exceso de mano de obra*



## Exceso de mano de obra se prevé en varias ocupaciones, en todos los niveles de educación.

Skill Types	Ocupaciones proyectadas a tener exceso de mano de obra (con código NOC)
Ocupaciones de negocios, finanzas y administración	0130 - Gerentes en comunicación (excepto transmisión), 1211 - Supervisores, trabajadores generales de oficina y administrativos, 1226 - Planificadores de conferencias y eventos, 1422 - Empleados de entrada de datos y operadores de edición de escritorio y ocupaciones relacionadas, 1434 - Banca, seguros y otros Empleados y coleccionistas financieros, 1450 - Biblioteca, correspondencia y otros empleados
Ciencias Naturales y Aplicadas y Ocupaciones Relacionadas	2134 - Ingenieros químicos, 2143 - Ingenieros de minas; Ingenieros geólogos e ingenieros petroleros, 2225 - Técnico y especialistas en jardinería y horticultura, 2282 - Técnico de soporte al usuario y técnico de pruebas de sistemas de información
Ocupaciones relacionadas a los servicios de salud	3213 - Tecnólogos y técnicos veterinarios en salud animal, 3411 - Asistentes dentales
Ocupaciones en Ciencias Sociales, Educación, Servicio de Gobierno y Religión	4168 - Oficiales de programas exclusivos del gobierno y otras ocupaciones profesionales en ciencias sociales
Ocupaciones en arte, cultura, recreación y deporte.	5121 - Autores y escritores, Editores y periodistas, 5230 - Anunciantes y otros artistas, 5250 - Atletas, entrenadores, árbitros y ocupaciones relacionadas
Ocupaciones de ventas y servicios	6322 - Cocineros, 6530 - Ocupaciones de servicios de turismo y diversión, 6552 - Otros representantes de servicios de información y clientes, 6711 - Asistentes de mostradores de alimentos, ayudantes de cocina y ocupaciones de apoyo relacionadas
Ocupaciones relacionadas a la construcción, transporte y maquinaria	0714 - Gerentes de operación y mantenimiento de instalaciones, 7237 - Soldadores y operadores de máquinas relacionadas, 7241 - Electricistas (excepto sistemas industriales eléctricos), 7252 - Instaladores de plomería para vapor, instaladores de tuberías y sistemas de rociadores y ajustadores de gas, 7272 - Ebanistas, 7291 – Instaladores de techos, 7292 – Instaladores de vidrios, instaladores de aislantes, 7330 - Otros mecánicos y reparadores relacionados, 7360 – Tripulación de operación trenes, 7380 - Operadores de imprentas y otros oficios, y ocupaciones relacionadas, 7521 - Operadores de maquinaria pesada (excepto grúa), 7610 - Ayudantes y obreros
Ocupaciones únicas a la industria primaria	8220 - Contratistas y supervisores en minería, petróleo y gas, 8232 - Perforadores de pozos de petróleo y gas, reparadores, probadores y trabajadores relacionados, 8252 - Contratistas de servicios agrícolas, supervisores de granjas y trabajadores especializados en ganadería, mantenimiento de terrenos y servicios hortícolas, 8260 - Maestros y pescadores de embarcaciones pesqueras, 8410 - Trabajadores de servicios y de perforación en minería, petróleo y gas, 8440 - Otros trabajadores en actividades de pesca, captura y caza, 8612 – Obreros en el mantenimiento de terrenos, 8614 – Obreros y ayudantes en perforación de gas y petróleo, servicio y trabajadores relacionados
Ocupaciones únicas para el procesamiento, fabricación y servicios públicos	9432 - Operadores de máquinas para fabricar pulpa, operadores de máquinas de fabricación y acabado de papel, y operadores de máquinas de conversión de papel, 9523 - Ensambladores, fabricantes, inspectores y evaluadores de sistemas electrónicos, 9616/9619 - Trabajadores en procesamiento textil y otros trabajadores en procesamiento, fabricación y servicios públicos

# Usos – Información del mercado laboral

- Job Bank: Consejeros y Canadienses para planeación de carreras profesionales.
- Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC):
  - Categoría inmigrantes económicos:
    - Trabajadores calificados;
    - Ocupaciones vocacionales.
  - Planeación de niveles de inmigración.
- Programa de trabajador foráneo temporal:
  - Evaluación de impactos al mercado laboral (LMIAs);
  - Programa del Talento Global (prioridad a procesos en ciertas ocupaciones);
  - Proyectos pilotos (lista negativa para Alberta).
- Estrategia del empleo para jóvenes (YES).
- Programa de reconocimiento de credenciales foráneas.
- Negociaciones de comercio internacional



# Trabajo reciente - Automatización



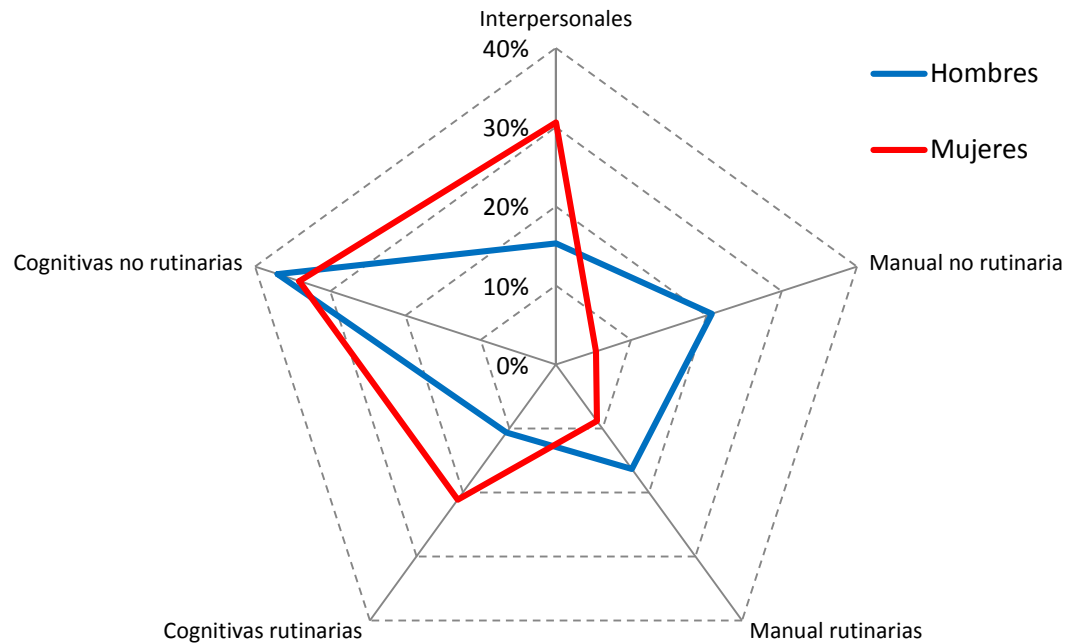
# 1.- Objetivo: Entender la composición de tareas en el empleo en Canadá

- Tipos de tareas definidas siguiendo Autor, Levy and Murnane, 2003:
  - Cognitivas
    - Rutinarias
    - No rutinarias
  - Manuales
    - Rutinarias
    - No rutinarias
  - Interpersonales
- Dos métodos:
  1. Usando O\*NET, transfiriendo información a SOC y luego a NOC
    - Suposición que los mercados de trabajo son similares
    - Pero con pérdida de información en la transformación/tranferencia de O\*NET a SOC a NOC.
  2. Usando métodos de inteligencia artificial (machine learning) para identificar y extraer tareas de anuncios de empleo en portal del gobierno federal, que puede ser usado por cualquier compañía.



# Composición de tareas del empleo en Canadá – resultados **PRELIMINARES**

**Estructura de tareas del empleo en ocupaciones con mayoría de mujeres y hombres, 2017**



**Estructura de tareas del empleo en ocupaciones con mayoría de mujeres y hombres, 2017**

Tipo de tarea	Mayoría son mujeres	Mayoría son hombres
Interpersonales	30.6%	15.3%
Cognitivas no rutinarias	34.1%	37.0%
Cognitivas rutinarias	21.1%	10.7%
Manual rutinarias	8.8%	16.3%
Manual no rutinarias	5.3%	20.7%

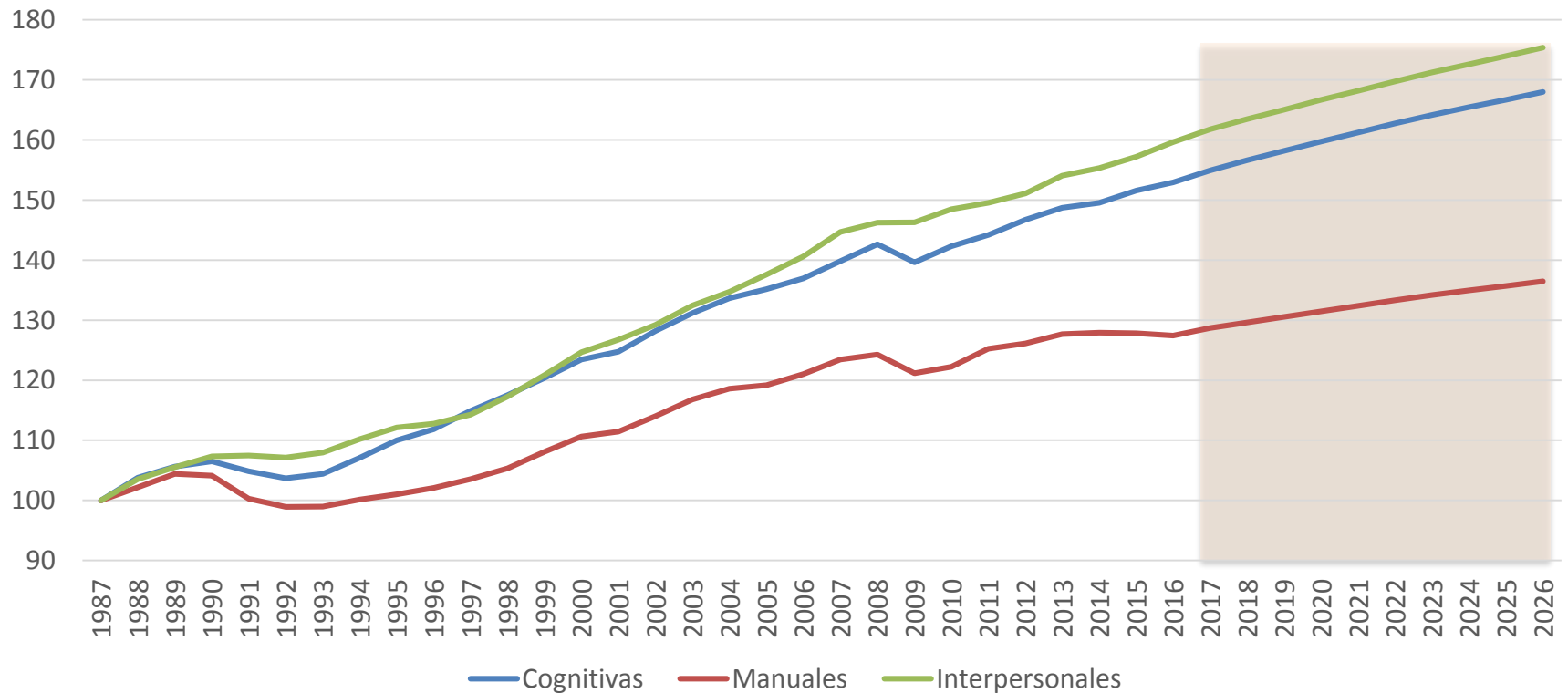
Fuente: ESDC y la encuesta de Labour Force Survey, Statistics Canada.





# Composición de tareas del empleo en Canadá – resultados **PRELIMINARES**

Índice de crecimiento de empleo, tipo de tarea, 1987=100,  
Período histórico (1987-2016) y de previsión (2017-2026)



Fuente: ESDC y la encuesta de Labour Force Survey, Statistics Canada.



## 2.- Objetivo: Adicionar dimensiones de habilidades y competencias a COPS

- Identificación de habilidades y competencias que son más *requeridas* en ocupaciones en las que COPS anticipa escasez o exceso de mano de obra.
- Método: Usando O\*NET, transfiriendo información a SOC y luego a NOC:
  - O\*NET asigna grados de importancia y de requerimientos a las habilidades y competencias dentro de cada ocupación.
  - Suposición que los mercados de trabajo son similares



## 2.- Objetivo: Adicionar dimensiones de habilidades y competencias a COPS – resultados **PRELIMINARES**

Competencias más requeridas en ocupaciones en las que COPS anticipa escasez o exceso de mano de obra.

Excusez de mano de obra (25 ocupaciones)		Exceso de mano de obra (43 ocupaciones)	
Competencia	Índice	Competencia	Índice
Comprensión de lectura (Reading comprehension)	61.6	Escucha activa (Active Listening)	50.3
Pensamiento crítico (Critical thinking)	60.9	Habilidad de hablar (Speaking)	49.4
Escucha activa (Active Listening)	60.9	Pensamiento crítico (Critical thinking)	48.3
Habilidad de hablar (Speaking)	59.2	Coordinación (Coordination)	46.9
Juicio y toma de decisiones (Judgment and Decision Making)	56.2	Monitoreo (Monitoring)	46.9
Monitoreo (Monitoring)	55.8	Comprensión de lectura (Reading comprehension)	46.6
Escritura (Writing)	54.6	Juicio y toma de decisiones (Judgment and Decision Making)	43.6
Resolución de problemas complejos (Complex Problem Solving)	54.4	Percepción social (Social Perceptiveness)	43.4
Percepción social (Social Perceptiveness)	54.0	Manejo del tiempo (Time Management)	42.6
Aprendizaje active (Active Learning)	53.6	Orientación al servicio (Service Orientation)	42.2

## 2.- Objetivo: Adicionar dimensiones de habilidades y competencias a COPS – resultados **PRELIMINARES**

Habilidades más requeridas en ocupaciones en las que COPS anticipa escasez o exceso de mano de obra.

Excasez de mano de obra (25 ocupaciones)		Exceso de mano de obra (43 ocupaciones)	
Habilidad	Índice	Habilidad	Índice
Comprensión oral (Oral Comprehension)	64.8	Comprensión oral (Oral Comprehension)	56.5
Sensibilidad al problema (Problem Sensitivity)	64.8	Expresión oral (Oral Expression)	54.0
Expresión oral (Oral Expression)	64.0	Visión de cerca (near vision)	53.4
Comprensión escrita (Written Comprehension)	62.1	Sensibilidad al problema (Problem Sensitivity)	51.0
Razonamiento deductive (Deductive Reasoning)	61.7	Reconocimiento de voz (Speech Recognition)	49.3
Razonamiento inductive (Inductive Reasoning)	61.6	Solicitud de información (Information Ordering)	49.0
Visión de cerca (near vision)	60.5	Claridad al hablar (Speech Clarity)	48.2
Solicitud de información (Information Ordering)	57.3	Razonamiento deductive (Deductive Reasoning)	47.7
Expresión escrita (Written Expression)	56.7	Comprensión escrita (Written Comprehension)	47.6
Claridad al hablar (Speech Clarity)	54.9	Razonamiento inductive (Inductive Reasoning)	45.0

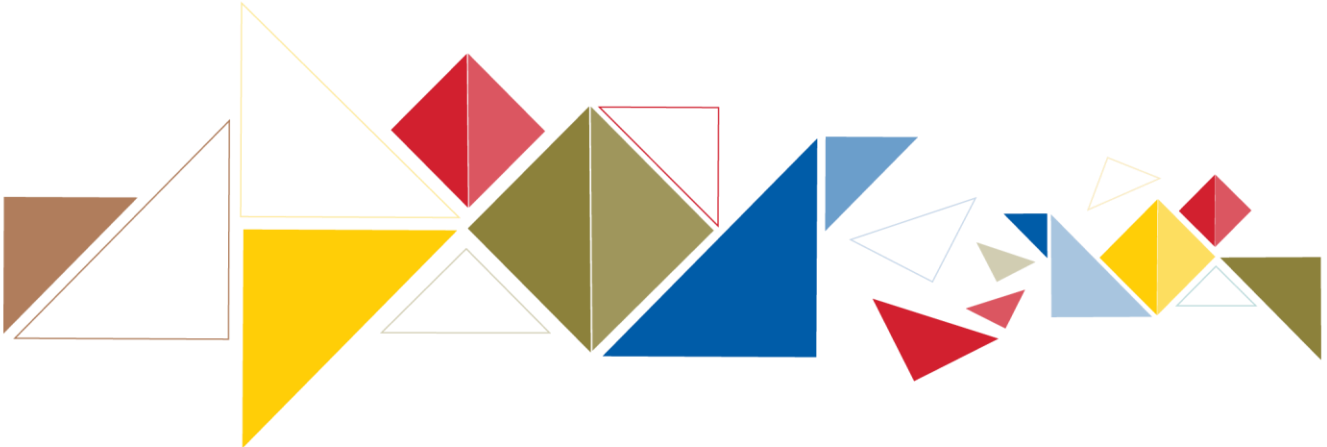


# Diseminación

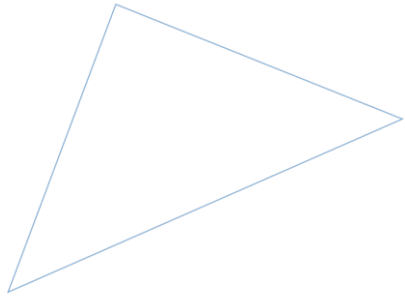
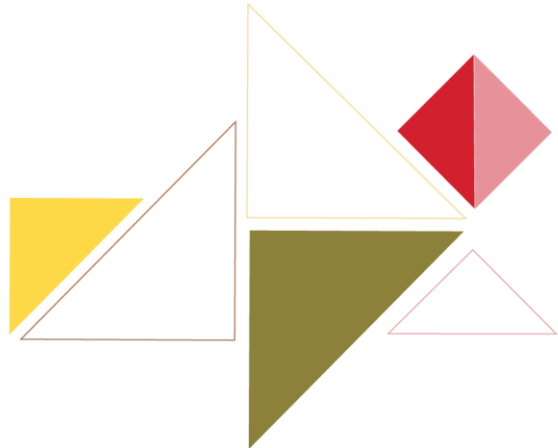
Datos detallados están disponibles en:

- Sitio web de COPS: Análisis, datos de los resultados, como oportunidades de empleo y buscadores de trabajo; y factores que influyen en su estimación como las previsiones demográficas y de actividad económica por industria. También hay resúmenes individuales para los 292 grupos de profesiones y las 33 industrias cubiertas por COPS.
- Open Data: Usuarios pueden descargar datos en formatos fáciles de usar (para aplicaciones Android/Apple, por ejemplo)
- Job Bank: los resúmenes de las profesiones están disponibles vía lengüetas del National Outlook en cada profesión.
- Datos/información y presentaciones formateados de manera personalizadas para solicitudes específicas.





**Gracias**  
**Thanks**  
**Merci**



# Apéndice - Employment and Social Development Canada

- Departamento del gobierno federal Canadiense responsable por el desarrollo y manejo de políticas y programas sociales.
- Provee una serie de programas y servicios que ayudan a los canadienses a tener una vida productiva y gratificante, mejorando la calidad de vida:
  - apoyando a trabajadores desempleados,
  - poniendo a disponibilidad información del mercado laboral para promover una población activa altamente calificada;
  - ayudando a estudiantes a financiar su educación post-secundaria;
  - proveyendo a personas de mayor de edad con ingresos básicos garantizados;
  - asistiendo a padres en la crianza de hijos;
  - ofreciendo apoyo específico a poblaciones vulnerables como gentes de la tercera edad, personas discapacitadas, aborígenes, inmigrantes y personas sin hogar.

