

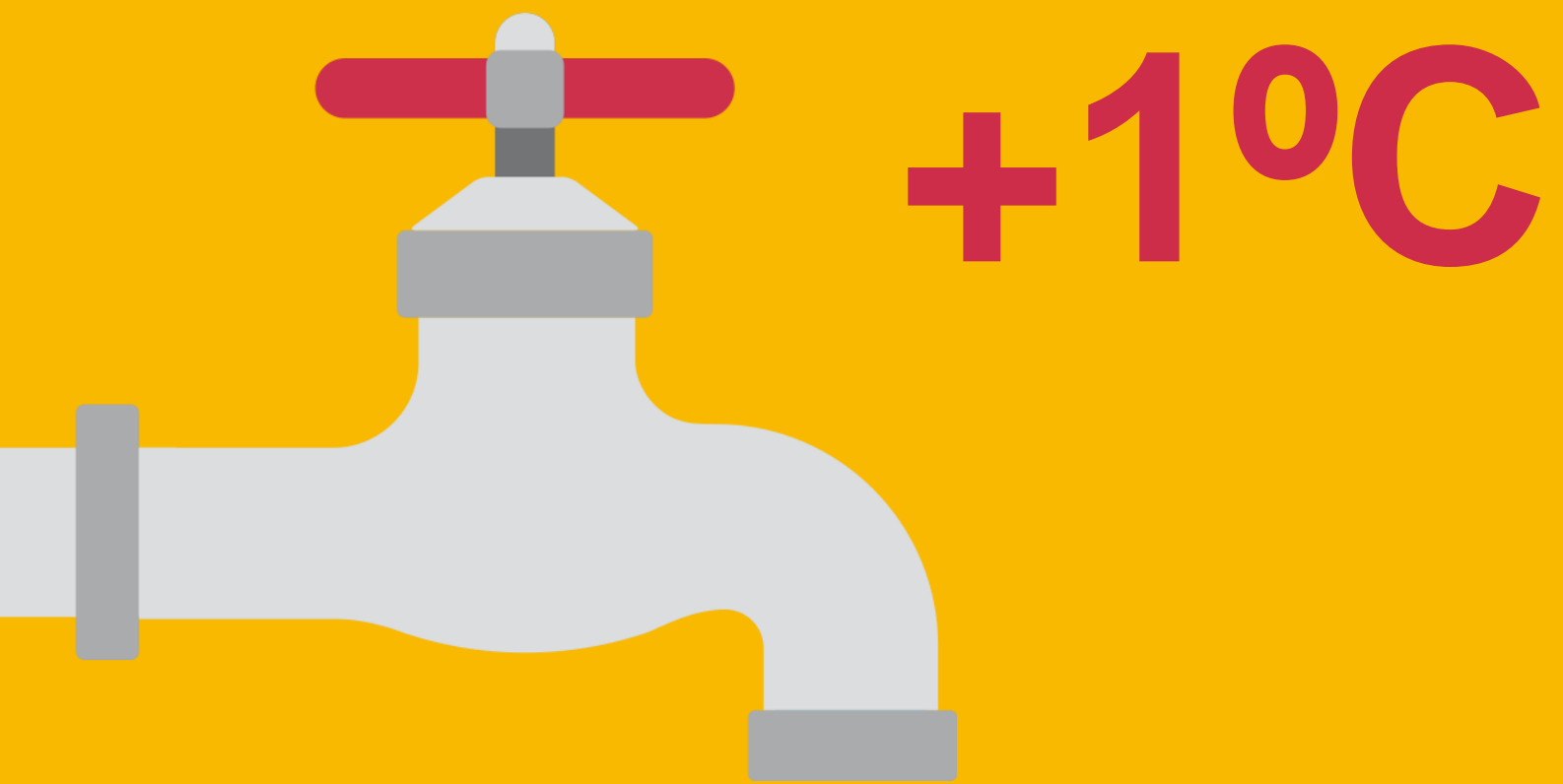


Lorena Aguilar Revelo  
LorenaAguilarCR

# LOS MECANISMOS PARA EL ADELANTO DE LAS MUJERES ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO

Al borde del abis mo

---



+2°C

Adicionalmente  
**350 millones**  
habitantes de ciudades  
enfrentarán  
**escasez de agua**

**411 millones**  
personas

A world map in shades of blue and green, serving as a background for the text. The map shows the continents of North America, South America, Europe, Africa, Asia, and Australia.

La humanidad ha  
**desaparecido**

**60%**

**de los mamíferos, peces y reptiles  
entre 1970 al 2014**

# De 143

países

# 90%

tienen al menos una ley que restringe la igualdad económica de las mujeres

# 60%

de las personas con hambre crónica son mujeres y niñas



# 116 mujeres

por cada

# 100 hombres

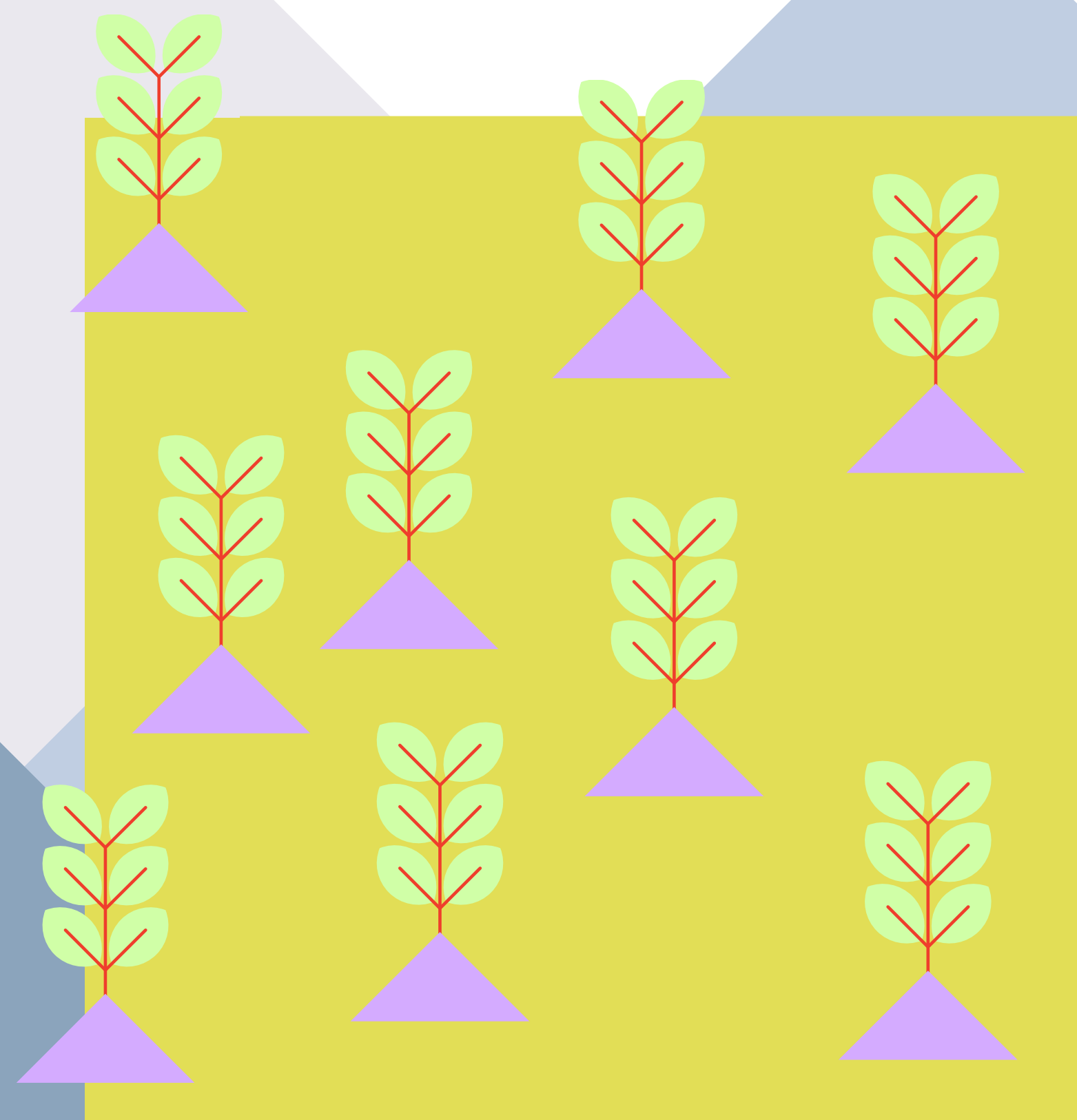
extrema pobreza ALC  
2017

Las mujeres los mismos derechos legales que los hombres a la tenencia de la tierra

# solo en 28 países

# Tenencia de la tierra en Costa Rica

15.6%



84.4%



# Áreas prioritarias

- A. Marco normativo**
- B. Producción de conocimiento, investigaciones, datos y estadísticas**
- C. Fortalecimiento y desarrollo de capacidades**
- D. Representación y participación equitativa**
- E. Financiamiento y movilización de recursos**
- F. Implementación**
- G. Rendición de cuentas**



# Marco normativo

- La CMNUCC se crea sin mención a la igualdad de género
- Al 2021 CMNUCC cuenta con 81 mandatos relacionados al género
- Estrategia de Montevideo y el Compromiso de Santiago
- Acuerdo de Escazú
- Esfuerzos nacionales PAGcc
- Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC)
- Planes nacionales de igualdad







- Revisar y renovar los planes nacionales de igualdad -reflejen e implementen los mandatos nivel internacional, regional y nacional
  - Analizar a profundidad los mandatos y los dos PAG CMNUCC
  - Estudiar PAGs género del CBD, la CCNULD y otros AMUMAS
  - Conocer y adecuar las acciones y compromisos- Foro Generación Igualdad
  - Estudiar el más reciente NDC
- Armonizar los marcos normativos nacionales sobre cambio climático con los mandatos sobre género
- Dotar a los MAM con los recursos humanos y financieros adecuados

## Acciones



# Conocimiento, investigaciones, datos

- Retos generación, disponibilidad, estadísticas de **género en el sector ambiental**
  - Sistemas no diseñados para capturar las interacciones socioeconómicas y ambientales en los territorios
  - Datos de calidad
- Indicadores **ambientales no** son incluidos en los principales índices globales de **género**
- Datos género y cambio climático va más allá de la tenencia de la tierra
- ALC una de las regiones con menos evidencia disponible género y cambio climático







- Crear asociaciones con think tanks, ONG y la academia para:
  - Identificar y abordar las brechas de conocimiento en el nexo género y cambio climático
  - Fortalecer la base de evidencia y la comprensión de los impactos diferenciados del cambio climático
  - Empezar investigaciones sobre las conexiones entre género y factores ambientales (emisiones de GEI, degradación de la tierra, pérdida de biodiversidad)
- Coadyuvar la producción de datos de calidad
- Explorar métodos como crowdsourcing y bigdata (aportar innovaciones en algunas áreas)

## Acciones





ANTECEDENTES

## Desarrollo de capacidades

- La transición a un estilo de desarrollo que busca un equilibrio con el planeta en un mundo más justo, requiere de nuevos saber, abordajes teóricos y metodológicos
- La generación de conocimientos especializados (urbanismo, manejo integrado de bosques, energía y reducción de emisiones) es imperativo
- Se requiere de procesos de capacitación “hechos a la medida” y que respondan a las necesidades específicas del sector





- Invertir en el desarrollo de módulos de capacitación específicos para los diferentes sectores
- Promover que el personal del MAM y grupos de mujeres perfeccionen sus conocimientos sobre género y cambio climático
- Contar con una lista de expertos(as) de género y diversos temas asociados con el cambio climático, para los MAM de la región
- Promover con la academia en la región el desarrollo de diplomados en género y cambio climático con especial atención a mujeres indígenas y afrodescendientes

## Acciones





ANTECEDENTES

# Representación y participación

## En la CMNUCC

- 2008 mujeres en delegaciones 32% y 2020 alcanzó un 40%
- ALC mujeres delegaciones COP25 del 2019 fue de un 42.4%
- Jefes de delegación COP15 -19 de 193 países mujeres- COP25 - 41 de 196 países con mujeres jefas de delegación
- Distribución de participación de las mujeres por grupo regional en órganos técnicos, ALC y Asia-Pacífico, son las regiones que han designado menos mujeres





### **Internacional**

- Designar Punto Focal de Género Nacional sobre Cambio Climático ante la CMNUCC
- Aplicar a fondos de viaje para mujeres delegadas
- La posición país contemple los impactos y necesidades diferenciados de mujeres y hombres indígenas y afrodescendientes

### **Regional, nacional y sub- nacional**

- Establecer una red de PFGCC a nivel sub-nacional facilitada por el PFNGCC
- Facilitar la participación de mujeres, en toda su diversidad, en los espacios de toma de decisión asociados al cambio climático

## **Acciones**



ANTECEDENTES

# Financiamiento

- Todos los mecanismos de financiamiento asociados con el cambio climático tienen mandatos en forma de políticas o planes de acción de género
- La arquitectura del financiamiento climático no ha sido diseñada para que participen pequeñas organizaciones de base. Fondos canalizan los recursos a través de “agencias implementadoras”
- Oportunidad -transición a una recuperación transformadora con igualdad y sostenibilidad







- Conocer a profundidad las políticas de género y los planes de acción de los principales mecanismos de financiamiento
- Comprender el entretrejo financiero asociado al cambio climático a nivel nacional (enlaces nacionales, así como a las agencias implementadoras de los diferentes Fondos en el país)
- Definir procedimientos que garanticen la operacionalización mandatos de los Fondos para la formulación de proyectos o iniciativas género-responsivas
- Garantizar un acceso directo a recursos financieros a las organizaciones y grupos de mujeres

## Acciones



# Implementación

- Pasar de los compromisos y las palabras a la implementación
- Transformación que se requiere para enfrentar el cambio climático representa una gran oportunidad para avanzar la igualdad de género y la autonomía de las mujeres
- Planes de recuperación ante la COVID-19 y la transición a una recuperación transformadora con igualdad y sostenibilidad abren posibilidades para construir un nuevo futuro donde la igualdad de género esté en la base del cambio estructural progresivo







- Diseñar y oficializar un sistema que le permita al MAM “revisar/aprobar” los diferentes proyectos
- Vigilar y apoyar para que los marcos de resultados en los proyectos sean género-responsivos
- Monitorear el impacto de los proyectos referente a la igualdad de género y la autonomía de las mujeres
- Facilitar asistencia técnica en la ejecución de iniciativas relacionadas con el cambio climático - help desk

## Acciones





# Rendición de cuentas

- Imperativo incorporar género en los reportes ante CMNUCC - Comunicaciones Nacionales y los reportes sobre el avance de las NDC
- Otros informes como son los planes nacionales de adaptación y las acciones de mitigación apropiadas para cada país (NAMA) e informes voluntarios (submission) sobre temas específicos
- Asegurar o mejorar la inclusión de cambio climático en los informes a CEDAW y la Plataforma de Beijing





**MUCHAS GRACIAS**

**Lorena Aguilar Revelo**  
**LorenaAguilarCR**