

GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL CEA - CEPAL

Departamento de Estudios Laborales
Instituto Nacional de Estadísticas – INE
Coordinador Técnico



Quito, 02 de Julio de 2012



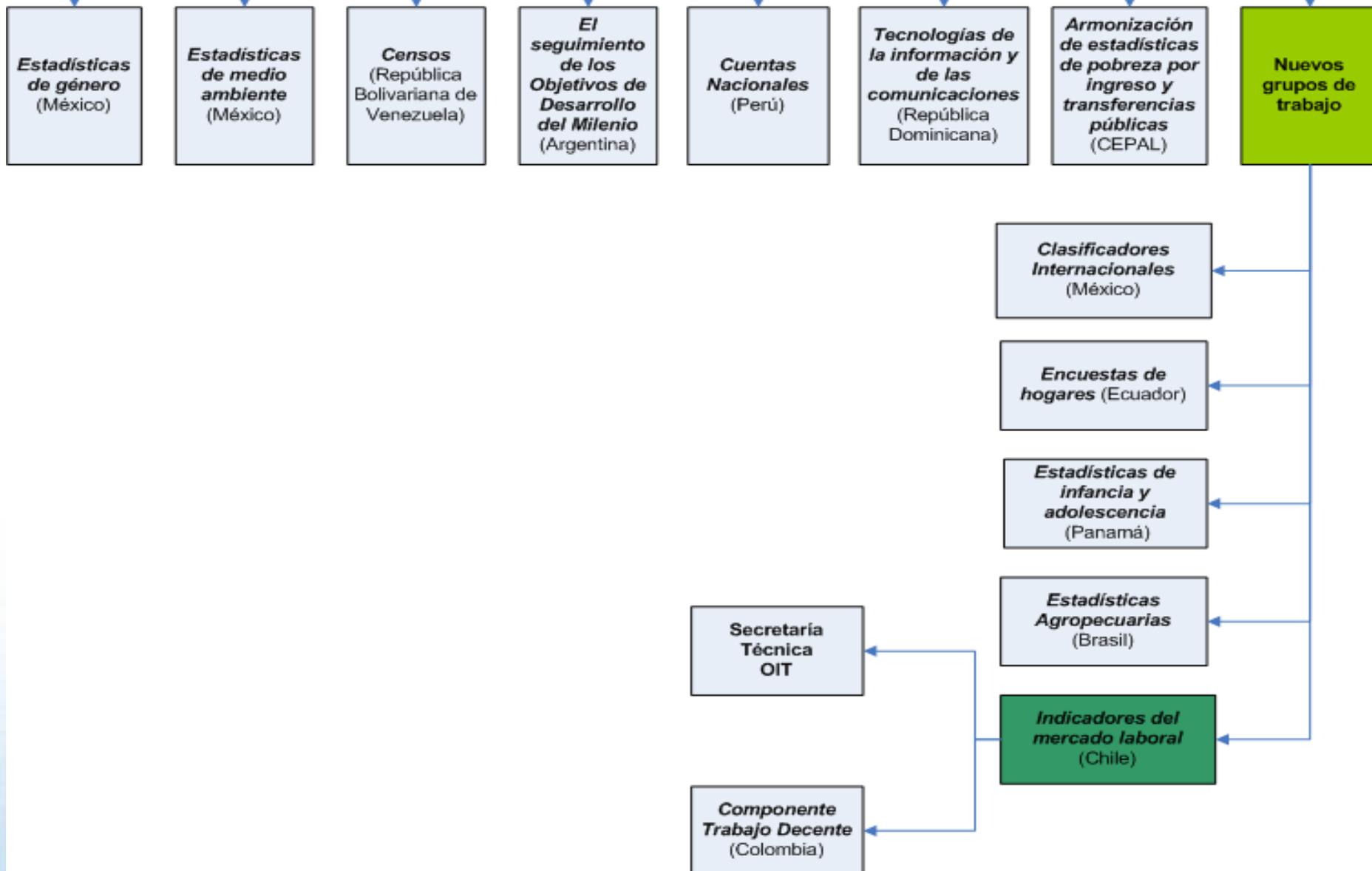
ÍNDICE

- I. Antecedentes
- II. Planificación 2012-2013
- III. Avances del Grupo de Trabajo

I. Antecedentes

- El *Grupo de Trabajo sobre Indicadores del Mercado Laboral (GTML)* surgió de la inquietud expresada por varios países miembros durante la 6 reunión de la Conferencia Estadística de las Américas de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEA-CEPAL), celebrada en noviembre de 2011 en República Dominicana,
- La creación de un foro de discusión para revisar los conceptos asociados a empleo, desempleo y subempleo, a la vez que proponer nuevos indicadores del mercado laboral, en particular, aquellos que pueden dar cuenta del fenómeno de la subutilización de la mano de obra, del trabajo informal y del progreso hacia el trabajo decente en los países de América latina y el Caribe.
- Todo lo anterior se enmarca en la necesidad, por parte de los países de la región, de contar con un espacio donde intercambiar puntos de vistas en busca de consensos sobre los distintos temas a revisar en la próxima *Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (XIX CIET, 2013)*, así como realizar un balance del desarrollo en las estadísticas laborales alcanzado por los países de la región en los últimos 30 años.

Grupos de Trabajo CEA-CEPAL



Resolución 7, de la VI Conferencia Estadística de las Américas de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Empleo, desempleo y subutilización de la mano de obra

44. **Aprueba la formación del grupo de trabajo sobre indicadores del mercado laboral**, cuyas tareas principales consisten en revisar las definiciones y los conceptos involucrados en las estadísticas de empleo, desempleo y subempleo, proponer nuevos indicadores del mercado laboral e impulsar el desarrollo de un sistema de indicadores estadísticos sobre trabajo decente y su integración en los sistemas de estadísticas nacionales de los países de América Latina y el Caribe. La creación de este grupo de trabajo, además de que pone a disposición un inventario de las experiencias de los países con el propósito de la armonización, ofrece la oportunidad de hacer oír la voz de la región en cuanto a las necesidades de información de los mercados de trabajo, atendiendo a sus peculiaridades (proporción del empleo informal y de los trabajadores por cuenta propia), en los debates que se llevan a cabo en el grupo de trabajo de la OIT y que conducirán a decisiones sobre estas materias luego de casi 30 años y a la luz de la práctica de los países. **Este grupo estará integrado por Chile, país coordinador, Colombia, que tendrá a su cargo el componente de indicadores de trabajo decente, la Argentina, el Brasil, México y el Perú y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que actuará como secretaria técnica;**

PAÍSES MIEMBROS DEL GRUPO

INTEGRANTES

PAIS	INSTITUCION	ROL	REPRESENTANTE	CARGO	EMAIL
CHILE	INE	COORDINADOR GRUPO	DAVID NICULCAR ALEXANDRA RUEDA	COORDINADOR DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS LABORALES	david.niculcar@ine.cl alexandra.rueda@ine.cl
COLOMBIA	DANE	COORDINADOR COMPONENTE TRABAJO DECENTE	CAROLINA CRUZ	SECRETARIA TECNICA DE LA GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES	ccruz@dane.gov.co
PARAGUAY	DGEEC	MIEMBRO	NORMA MEDINA	DIRECTORA DE ENCUESTAS DE HOGARES	nme@dgeec.gov.py
MEXICO	INEGI	MIEMBRO	JUAN TREJOS MAGOS	SUBDIRECTOR DE DISEÑO CONCEPTUAL	Juan.Trejo@inegi.org.mx
ECUADOR	INEC	MIEMBRO	VLADIMIR TIPAN	COORDINADOR NACIONAL DE ENCUESTAS DE HOGARES	vladimir_tipan@inec.gob.ec
PERU	INEI	MIEMBRO	SUSANA AURORA FLORIAN CONTRERAS	PROFESIONAL DE LA DIRECCION TECNICA DE DEMOGRAFIA E	Susana.florian@inei.gob.pe
SANTA LUCIA	STATS STA LUCIA	MIEMBRO	EDWIN ST. CATHERINE	DIRECTOR OF STATISTICS	edwin.st.catherine@gmail.com
COSTA RICA	INEC	MIEMBRO	MARIA DEL PILAR RAMOS	COORDINADORA DEL AREA DE CENSOS Y ENCUESTAS	pilar.ramos@inec.go.cr
REPUBLICA DOMINICANA	ONE	MIEMBRO	KATERIN RAMIREZ	ENCARGADA DE ESTADISTICAS LABORALES	katerin.ramirez@one.gov.do
INSTITUCION INTERNACIONAL	BANCO MUNDIAL	MIEMBRO	JOAO PEDRO AZEVEDO		jazevedo@worldbank.org
CUBA	ONEI	MIEMBRO	GISELA PIFFERRER	JEFE AREA DE DESARROLLO SOCIAL	gisela@one.cu
ARGENTINA	INDEC	MIEMBRO	CLAUDIO COMARI	DIRECTOR ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES	ccoma@indec.mecon.gov.ar
BRASIL	IBGE	MIEMBRO	ELIZABETH BELO HYPOLITO	RESPONSABLE DE PLANEAMINETO DE PNAD CONTINUA	elizabeth.hypolito@ibge.gov.br

OBJETIVOS Y ALCANCES (1/3)

✓ *Objetivo Principal:*

Avanzar en la comparabilidad internacional en los indicadores del mercado laboral tomando en cuenta las particularidades de los países de la región, a la vez que contribuir en la armonización metodológica y en el desarrollo de nuevos indicadores mediante el intercambio de experiencias nacionales con la finalidad de fortalecer las estadísticas laborales de los países.

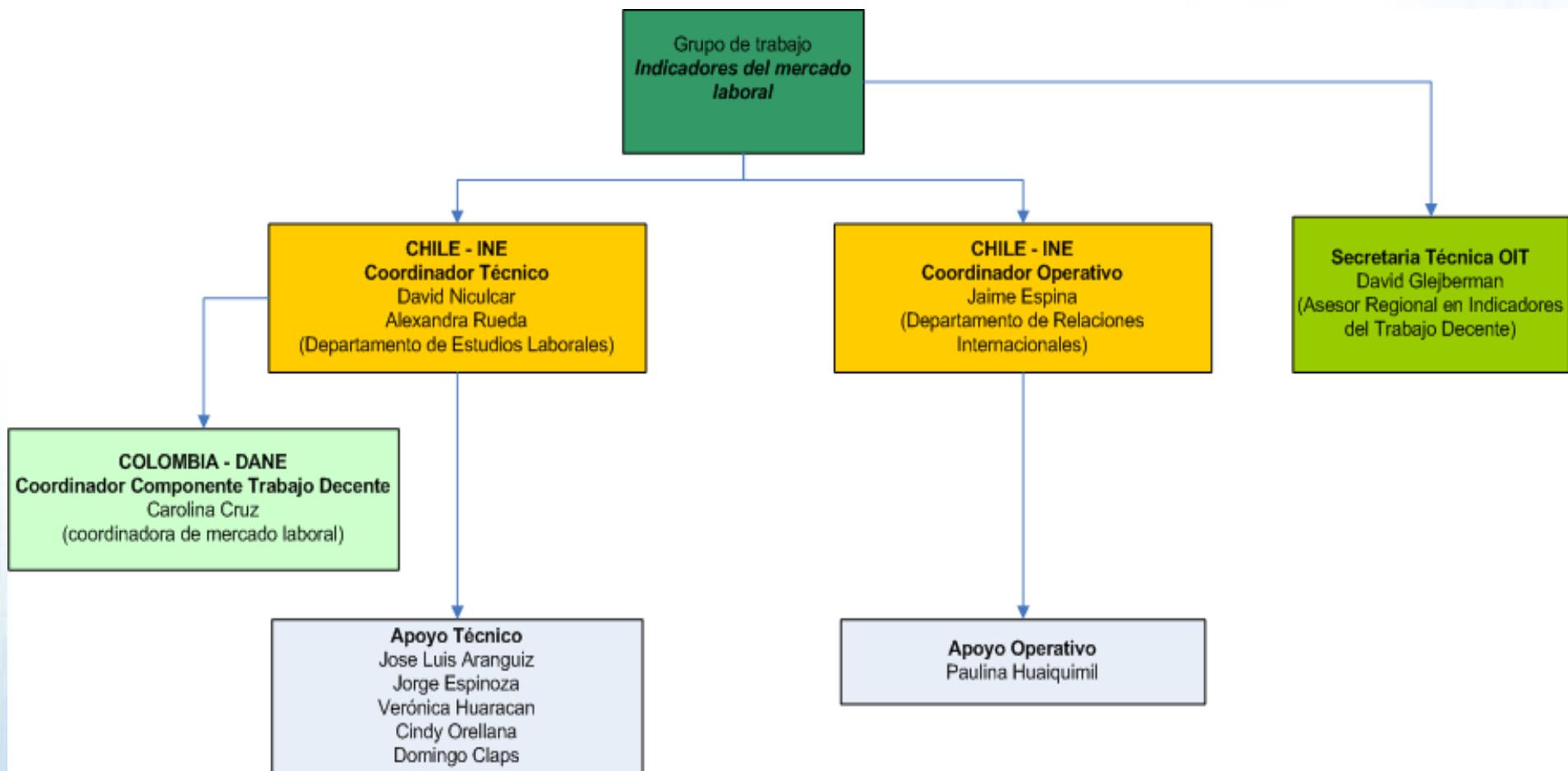
OBJETIVOS Y ALCANCES (2/3)

✓ *Objetivos Específicos:*

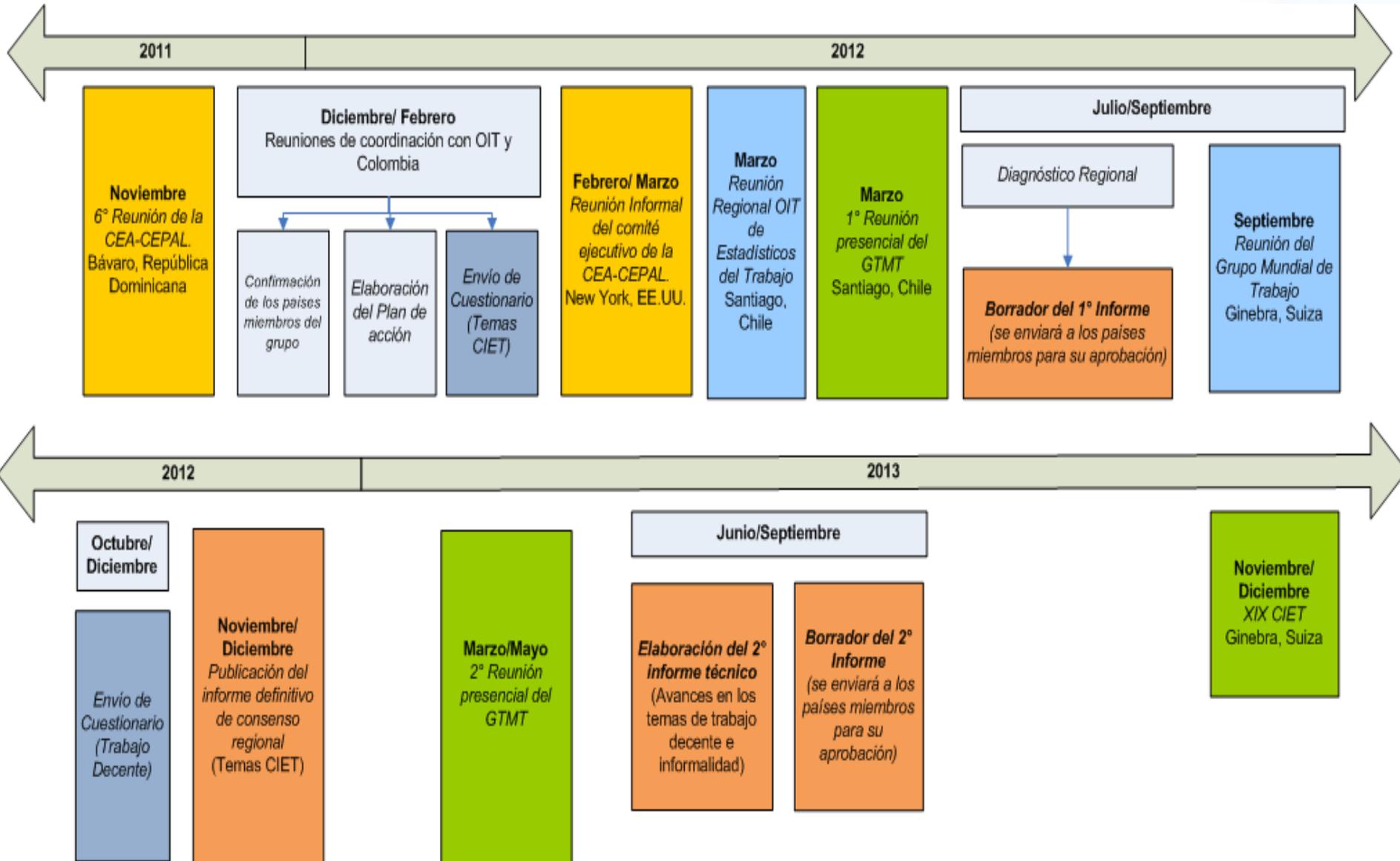
- Realizar una revisión de los instrumentos oficiales utilizados por los distintos países de América Latina y el Caribe para medir el *empleo, desempleo, subempleo y trabajo decente*, con el objetivo de tener un diagnóstico de la región sobre las distintas dimensiones a discutir en la primera reunión presencial del grupo de trabajo, además de proveer un inventario actualizado de las prácticas de los países de la región en relación a los temas propuestos.
- Establecer una posición regional con respecto a las definiciones de *empleo, desempleo y subempleo* existentes actualmente, la cuales serán objeto de revisión en ocasión de la próxima *Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (XIX CIET, 2013)*.
- Impulsar un plan estratégico para el desarrollo de un sistema de indicadores básicos sobre el *monitoreo y evaluación de los progresos hacia el trabajo decente*.
- Avanzar en la incorporación de los indicadores de trabajo decente en los sistemas de estadísticas nacionales de los países de América Latina y el Caribe.
- Consensuar las preguntas de las encuestas de fuerza de trabajo de los países, que permitan levantar la información mínima que se requiere para la armonización y comparabilidad de los indicadores tradicionales del mercado laboral, además de los nuevos indicadores propuestos por el grupo de trabajo para medir la subutilización de la mano de obra, subempleo, el trabajo decente y la informalidad.

OBJETIVOS Y ALCANCES (3/3)

✓ Estructura y modalidad de trabajo



II. Planificación 2012 - 2013



III. Avances (1/3)

Programación de Actividades 2012 - 2013

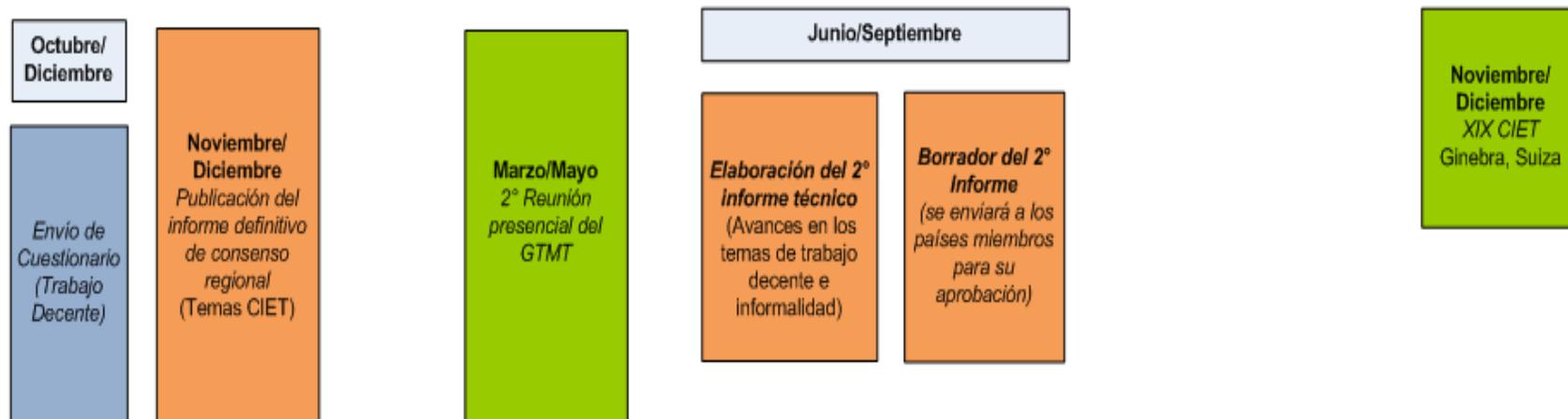
2011

2012



2012

2013



III. Avances (2/3)

Los avances del grupo de trabajo son:

1. *Confirmación de los países miembros del grupo.*
2. *Elaboración del plan de acción (consensuado con los países miembros del grupo de trabajo).* Este informe fue presentado en la reunión informal del comité ejecutivo de la CEA que se llevó a cabo en New York (Marzo 2012).
3. *Envío y recepción del primer cuestionario metodológico de consulta a los países miembros del grupo.* En esta primera etapa, la consulta fue principalmente sobre la medición de la población económicamente activa, del empleo, del desempleo y subempleo. Sin embargo, se agregaron algunas preguntas sobre indicadores complementarios a la tasa de desempleo.

El cuestionario fue revisado y actualizado por parte de los países miembros, con el objetivo de tener una versión definitiva que fuera insumo para la elaboración del informe de *diagnóstico regional*.

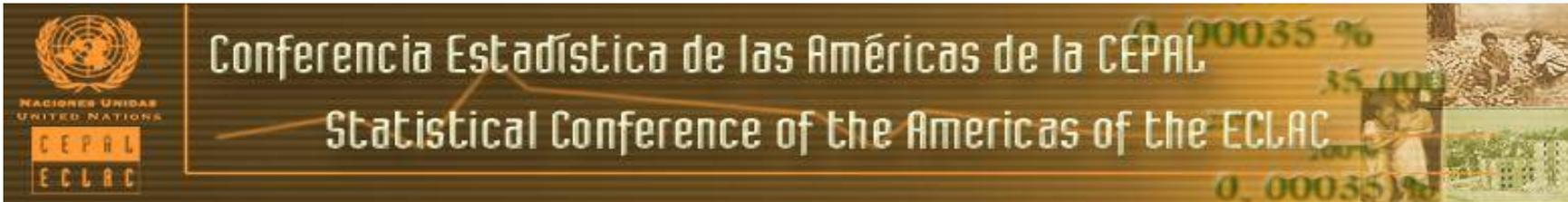
III. Avances (3/3)

4. *La realización de la primera reunión presencial del grupo de trabajo, llevada a cabo en la última semana de marzo en Santiago de Chile.* En esta oportunidad se contó con la presencia de la mayoría de los países miembros, faltando solo la representante de Cuba. Los temas abordados en la reunión fueron:

- *Diagnóstico regional:* Una mirada a la comparabilidad regional, a través del análisis de los criterios e instrumentos oficiales de medición de los países miembros del grupo.
- *Posición regional sobre la revisión y actualización de las normas internacionales* de estadísticas de la población económicamente activa, el empleo, el desempleo y el subempleo, con miras a la XIX CIET de 2013.
- *Posición de la OIT sobre la medición del trabajo decente e informalidad*
- *Revisión de experiencias nacionales* sobre la medición de indicadores de trabajo decente e informalidad.
- *Una agenda de trabajo* para avanzar en la elaboración y seguimiento de indicadores de trabajo decente en la región (factibilidad).
- *Agenda global del grupo de trabajo 2012-2013.*

Todas las presentaciones están disponibles y han sido enviadas a todos los miembros del grupo a través de correo electrónico.

5. *Elaboración del informe de consenso regional.* Actualmente se encuentra en proceso de redacción.



GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL CEA - CEPAL

Departamento de Estudios Laborales
Instituto Nacional de Estadísticas – INE
Coordinador Técnico



Quito, 02 de Julio de 2012

