

# **GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL**

CEA – CEPAL

INFORME DE AVANCE PLAN 2014-2015

**Departamento de Estudios Laborales  
Subdirección Técnica  
Instituto Nacional de Estadísticas  
INE**

Santiago, Mayo de 2015

# ÍNDICE

- I. Objetivos y Alcances;
- II. Planificación **2014-2015**; Metas y avances
- III. Estado de avance global
- IV. Próximos desafíos

# PAÍSES MIEMBROS DEL GRUPO

## INTEGRANTES

N°	PAIS	INSTITUCION	REPRESENTANTE	CARGO	EMAIL	ROL
1	CHILE	INE	DAVID NICULCAR VERONICA HUARACÁN	COORDINADOR DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS LABORALES	<a href="mailto:david.niculcar@ine.cl">david.niculcar@ine.cl</a> <a href="mailto:veronica.huaracan@ine.cl">veronica.huaracan@ine.cl</a>	COORDINADORES GRUPO
2	COLOMBIA	DANE	CHRISTIAN GÓMEZ CANON	PROFESIONAL ESPECIALIZADO, DIRECCIÓN DE METODOLOGÍA Y PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	<a href="mailto:ccgomez@dane.gov.co">ccgomez@dane.gov.co</a>	MIEMBRO
3	PARAGUAY	DGEEC	NORMA MEDINA	DIRECTORA DE ENCUESTAS DE HOGARES	<a href="mailto:nme@dgeec.gov.py">nme@dgeec.gov.py</a>	MIEMBRO
4	MEXICO	INEGI	JUAN TREJOS MAGOS	SUBDIRECTOR DE DISEÑO CONCEPTUAL	<a href="mailto:Juan.Trejo@inegi.org.mx">Juan.Trejo@inegi.org.mx</a>	MIEMBRO
5	ECUADOR	INEC	ANDRÉS ALVAN FERNÁNDEZ	RESPONSABLE NACIONAL DE LA ENCUESTA DE EMPLEO, DESEMPLEO Y SUBEMPLEO	<a href="mailto:Andres_Alban@inec.gob.ec">Andres_Alban@inec.gob.ec</a>	MIEMBRO
6	PERÚ	INEI	ZORAIDA CASTRO ÁNGELES	DIRECTORA DE ÁREA	<a href="mailto:zoraida.castro@inei.gob.pe">zoraida.castro@inei.gob.pe</a>	MIEMBRO
7	SANTA LUCIA	STATS STA LUCIA	EDWIN ST. CATHERINE	DIRECTOR OF STATISTICS	<a href="mailto:edwin.st.catherine@gmail.com">edwin.st.catherine@gmail.com</a>	MIEMBRO
8	COSTA RICA	INEC	MARIA DEL PILAR RAMOS	COORDINADORA DEL AREA DE CENSOS Y ENCUESTAS	<a href="mailto:pilar.ramos@inec.go.cr">pilar.ramos@inec.go.cr</a>	MIEMBRO
9	REPUBLICA DOMINICANA	ONE	VALENTIN GARCIA	ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICAS DEMOGRÁFICAS	<a href="mailto:valentin.garcia@one.gob.do">valentin.garcia@one.gob.do</a>	MIEMBRO
		BANCO CENTRAL	BETTY BELLO CUESTA DE CHABERT	COORDINADOR TÉCNICO	<a href="mailto:b.bello@bancentral.gov.do">b.bello@bancentral.gov.do</a>	MIEMBRO
10	CUBA	ONEI	GISELA PIFFERRER	JEFE AREA DE DESARROLLO SOCIAL	<a href="mailto:gisela@one.cu">gisela@one.cu</a>	MIEMBRO
11	ARGENTINA	INDEC	ALEJANDRA JORGE	COORDINADORA METODOLÓGICA ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES	<a href="mailto:ajorg@indec.mecon.gov.ar">ajorg@indec.mecon.gov.ar</a>	MIEMBRO
12	BRASIL	IBGE	CIMAR AZEREDO PEREIRA	COORDINADOR DE ESTADÍSTICAS LABORALES E INGRESOS	<a href="mailto:cimar.azeredo@ibge.gov.br">cimar.azeredo@ibge.gov.br</a>	MIEMBRO
13	VENEZUELA	INE	JOSÉ FRANCISCO FARIAS	COORDINADOR DE ESTADÍSTICAS LABORALES	<a href="mailto:fairajose@gmail.com">fairajose@gmail.com</a>	MIEMBRO
14	CANADÁ	STATCAN	ALISON HALE	DIRECTOR LABOUR STATISTICS		MIEMBRO

SECRETARIA TÉCNICA	OIT	DAVID GLEJBERMAN	ASESOR REGIONAL EN ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO	<a href="mailto:glejberman@ilo.org">glejberman@ilo.org</a>	MIEMBRO
-----------------------	-----	------------------	--	--	---------

# I. OBJETIVOS Y ALCANCES (1/2)

## ✓ *Objetivo Principal:*

Avanzar en la **comparabilidad internacional** de los principales indicadores del mercado laboral tomando en cuenta las particularidades de la región, a la vez que **contribuir en la armonización metodológica y el desarrollo de nuevos indicadores** mediante el intercambio de experiencias nacionales con la finalidad de fortalecer los sistemas de estadísticas del trabajo de los países.

# I. OBJETIVOS Y ALCANCES (2/2)

## ✓ *Objetivos Específicos:*

1. **Realizar una revisión de los instrumentos oficiales** utilizados por los distintos países de América Latina y el Caribe para medir el *empleo, desempleo, subempleo, informalidad y trabajo decente*, con el objetivo de tener un diagnóstico de la región sobre la producción de indicadores del mercado laboral, además de proveer un inventario actualizado de las prácticas de los países de la región en relación a las estadísticas del trabajo.
2. **Establecer una posición regional** con respecto a las definiciones de *empleo, desempleo y subempleo* existentes actualmente, la cuales fueron objeto de revisión en la 19ª *Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (XIX CIET, 2013)*.
3. **Impulsar un plan estratégico** para el desarrollo de un sistema de indicadores básicos sobre el *monitoreo y evaluación de los progresos hacia el trabajo decente*.
4. **Avanzar en la incorporación** de los *indicadores de trabajo decente en los sistemas de estadísticas nacionales* de los países de América Latina y el Caribe.
5. **Consensuar las metodologías y preguntas** que permitan levantar la información mínima que se requiere para la armonización y comparabilidad de los indicadores tradicionales del mercado laboral, además de los nuevos indicadores propuestos por el grupo de trabajo para medir la subutilización de la mano de obra, subempleo, trabajo decente e informalidad.

# II. Planificación bienal de actividades

## Segundo período de funcionamiento 2014-2015 <sup>(1/6)</sup>

### Meta N°1:

**“Identificar y sistematizar las brechas de armonización en la medición de Informalidad con base en el diagnóstico y la revisión de las experiencias de los países, a su vez en el análisis de las recomendaciones internacionales más recientes sobre la medición de informalidad”.**

### Producto o actividad:

- *Elaborar una ficha técnica (metadata) que incluya para cada país la descripción de los criterios, fuentes de información y metodología de los indicadores actuales, así como una consulta sobre criterios básicos que debieran considerarse para cada uno de los conceptos que engloba la medición de Informalidad, su pertinencia, su disponibilidad y su factibilidad de inclusión.*

# Estado de Avance Meta 1 (1° y 2° semestre de 2014)

1. Elaboración de una **ficha técnica o metadata sobre la medición del sector y empleo informal** para los países miembros del GTML. Se elaboró una versión en Español e Inglés.
2. Sistematización de las respuestas entregadas por los países . El logro de la actividad fue de un 100%, ya que **se contó con la respuesta de todos los países miembros**, además de la colaboración especial de Bolivia.
3. Los resultados fueron presentados en la **III reunión presencial del GTML** durante el mes de Noviembre de 2014.
4. Dado que algunos países han realizado algunas actualizaciones a sus programas de recopilación estadística **existe un compromiso de actualizar la ficha técnica durante este primer semestre** para incorporar los avances más recientes en medición de indicadores de informalidad.

# Planificación bienal de actividades

## Segundo período de funcionamiento 2014-2015 (2/6)

### Meta N°2:

**“Avanzar en la determinación de los componentes principales de la armonización en la medición de indicadores de informalidad en la región”.**

#### Producto o actividad:

- *Elaborar una propuesta de preguntas básicas de referencia para la medición de informalidad en encuestas de fuerza de trabajo.*
- *Discutir sobre los diferentes diseños metodológicos posibles para la medición de informalidad, ventajas y desventajas.*
- *Elaborar un documento sobre la definición y evolución en el tiempo de los indicadores actuales de informalidad de cada país, tanto oficiales como aquellos de carácter preliminar.*



# Estado de Avance Meta 2

## (1° y 2° semestre de 2014)

1. En la III Reunión presencial del GTML se instaló **un espacio de discusión sobre las metodologías propuestas por OIT para el diseño y levantamiento de encuestas sobre informalidad**. Contó con las presentaciones de nuestro asesor de la OIT y de algunos países miembros.
2. Se elaboró un documento con las **principales conclusiones de las discusiones técnicas** llevadas a cabo en la III reunión presencial del GTML.
3. El desafío de elaborar **un set de preguntas mínimas** que hagan comparable la medición entre países se mantiene en la agenda del Grupo (la complejidad de la armonización estadística),
4. Durante el segundo semestre de este año se avanzará en la elaboración de una **minuta estadística con la evolución de los indicadores de informalidad**, ya sea oficiales o de carácter analíticos que fueron detectados en la meta 1.

## II. Planificación bienal de actividades

### Segundo período de funcionamiento 2014-2015 <sup>(3/6)</sup>

#### Meta N°3:

**“Realizar un diagnóstico sobre la medición de trabajo decente, así como los requerimientos para su incorporación en los sistemas de estadísticas nacionales”.**

#### Producto o actividad:

- *Propiciar un espacio de discusión con las instituciones involucradas en la medición y seguimiento de los indicadores de trabajo decente en la región (Oficinas de estadísticas o productoras de información, Ministerios del Trabajo y OIT), compartiendo experiencias nacionales en la materia.*

# Estado de Avance Meta 3 (1° y 2° semestre de 2014)

1. Se propició un espacio de discusión, en donde **participaron miembros de las oficinas de estadísticas, de los ministerios del trabajo y OIT.**
2. Se contó con la **presencia de representantes del ministerio del trabajo** de 8 de los 14 países miembros.
3. Se logró profundizar en los avances conceptuales y metodológicos que permitan la construcción de un **Sistema de Indicadores de Trabajo Decente (SITD)**, en el contexto de la agenda global de trabajo decente impulsada por la OIT.
4. Fue una instancia para conocer la experiencia de los países de la región en **el monitoreo y evaluación de los progresos del Trabajo Decente** y su impacto en la formulación de políticas públicas.

## LISTA DE PARTICIPANTES

PAIS	REPRESENTANTE	INSTITUCIÓN
ARGENTINA	ALEJANDRA JORGE	INDEC
	DIEGO JAVIER SCHLESER	MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
BRASIL	CIMAR AZEREDO PEREIRA	IBGE
CANADÁ	AJLSON HALE	STATISTICS CANADA
CHILE	ALEXANDRA RUEDA	INE
	DAVID NICULCAR CASTILLO	INE
	MARIA FERNANDA TERMINEL SALINAS	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
COLOMBIA	CHRISTIAN CAMILO GOMEZ CAÑÓN	DANE
	HANAN HIAM SOFAN OVALLE	DANE
	LILIAN ANDREA GUIO	DANE
	DIANA HERNÁNDEZ	MINISTERIO DEL TRABAJO
COSTA RICA	MARIA DEL PILAR RAMOS	INEC
ECUADOR	ANA RIVADENEIRA ÁLAVA	INEC
	XAVIER ESTUPIÑÁN	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
MÉXICO	JUAN TREJO MAGOS	INEGI
	ELOÍSA M. PULIDO JARAMILLO	SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
PARAGUAY	MARTHA BEATRIZ BENÍTEZ	DIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA, ENCUESTAS Y CENSOS
	RAMÓN ORTIZ REYES	MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
PERÚ	ZORAIDA CASTRO ANGELES	INEI
REPÚBLICA DOMINICANA	OLGA DIAZ	BANCO CENTRAL
	VALENTIN GARCÍA	ONE
SANTA LUCIA	LUIS FRANCISCO REGALADO TAVAREZ	MINISTERIO DEL TRABAJO
	EDWIN ST. CATHERINE	CENTRAL STATISTICS OFFICE OF SAINT LUCIA
VENEZUELA	JOSÉ FRANCISCO FARÍAS CARVAJAL	INE
	ZONIA GIL	MINISTERIO DEL TRABAJO
FLACSO - CHILE	LUCAS CIFUENTES	
BANCO MUNDIAL	ANA MARIA OVIEDO	
OIT	DAVID GLEJBERMAN	OIT, CHILE
	REGINA GALHARDI	OIT, MÉXICO
	JOSÉ RIBEIRO	OIT, BRASIL

# II. Planificación bienal de actividades

## Segundo período de funcionamiento 2014-2015 (4/6)

### Meta N°4:

**“A partir de la nueva resolución de la XIX CIET, propiciar los espacios de difusión y discusión para determinar los desafíos e impactos de las nuevas normas internacionales en las mediciones de las estadísticas de fuerza de trabajo a nivel regional”.**

### Producto o actividad:

- *Generar un diagnóstico general de la situación de los países ante los cambios propuestos.*
- *Realizar actividades de seguimiento a la forma en que los países miembros abordarán la implementación de las nuevas directrices.*
- *Realizar una evaluación de los impactos que tendrán las nuevas directrices de la XIX CIET en las mediciones de estadísticas de la fuerza de trabajo de los países. Discutir la operacionalización conceptual de las nuevas recomendaciones que propicien la armonización entre los países en esos tópicos que se consideren prioritarios para el grupo.*

# Estado de Avance Meta 4

## (1° y 2° semestre de 2014)

1. Búsqueda de alternativas de financiamiento de las actividades del grupo relacionadas con esta meta: postulación al Fondo de Bienes Públicos Regionales del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), del proyecto de **“Adaptación regional de nuevas directrices internacionales para la medición de las estadísticas del trabajo a través del diseño de cuestionarios y guías metodológicas”**.

Colaboración de OIT y FLACSO Chile.

2. La **IV reunión presencial del Grupo**, a realizarse durante el segundo semestre de 2015, tendrá como foco especial el conocer **los impactos de las nueva resolución** sobre estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo en los países de la región.

## II. Planificación bienal de actividades

### Segundo período de funcionamiento 2014-2015 (5/6)

#### Meta N°5:

**“Elaborar una propuesta sobre otros temas relacionados con la medición de indicadores de mercado laboral que puedan ser abordados por el grupo de trabajo en el futuro, de acuerdo a las necesidades actuales de los países y/o a sus planes de trabajo nacionales, algunos ejemplos son: *Clasificación de la Situación en el Empleo (CISE)*, *Clasificación de los Grupos de Ocupación (CIUO)*, medición de rama de actividad en encuestas de hogares (CIU), flujos de fuerza de trabajo, enlace/empalme de las series como resultado de cambios conceptuales y de medición de las estadísticas de fuerza de trabajo, ingresos laborales, migración laboral, además de otros temas que implican sinergias con otros grupos como el grupo de encuestas de hogares, de pobreza, y de nomenclatura”.**

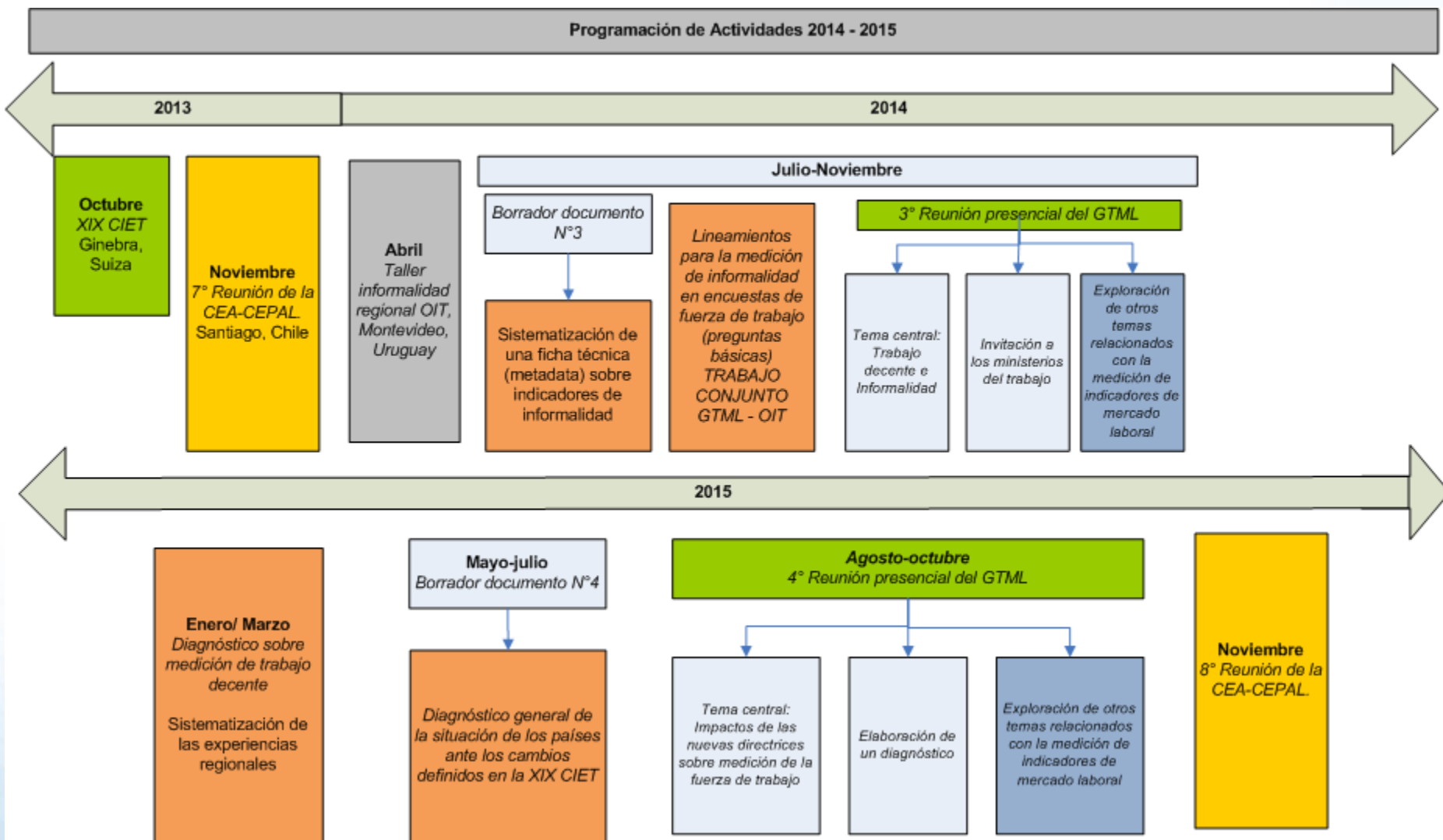
# Estado de Avance Meta 5 (1° y 2° semestre de 2014)

1. No existen avances en esta meta durante este período, ya que las actividades se llevarán a cabo durante el segundo semestre de 2015, específicamente se **incorporará una sesión dentro de la reunión presencial para discutir sobre la agenda futura del Grupo**; nuevos desafíos.
2. Participación activa de algunos representantes del Grupo (México, Argentina y Chile) en el ***Working Group for the Revision of the International Classification of Status in Employment (ICSE-93)***. Por tanto, se convierte en uno de los posibles temas a incorporar en la agenda del Grupo (posición regional).



# Planificación bienal de actividades

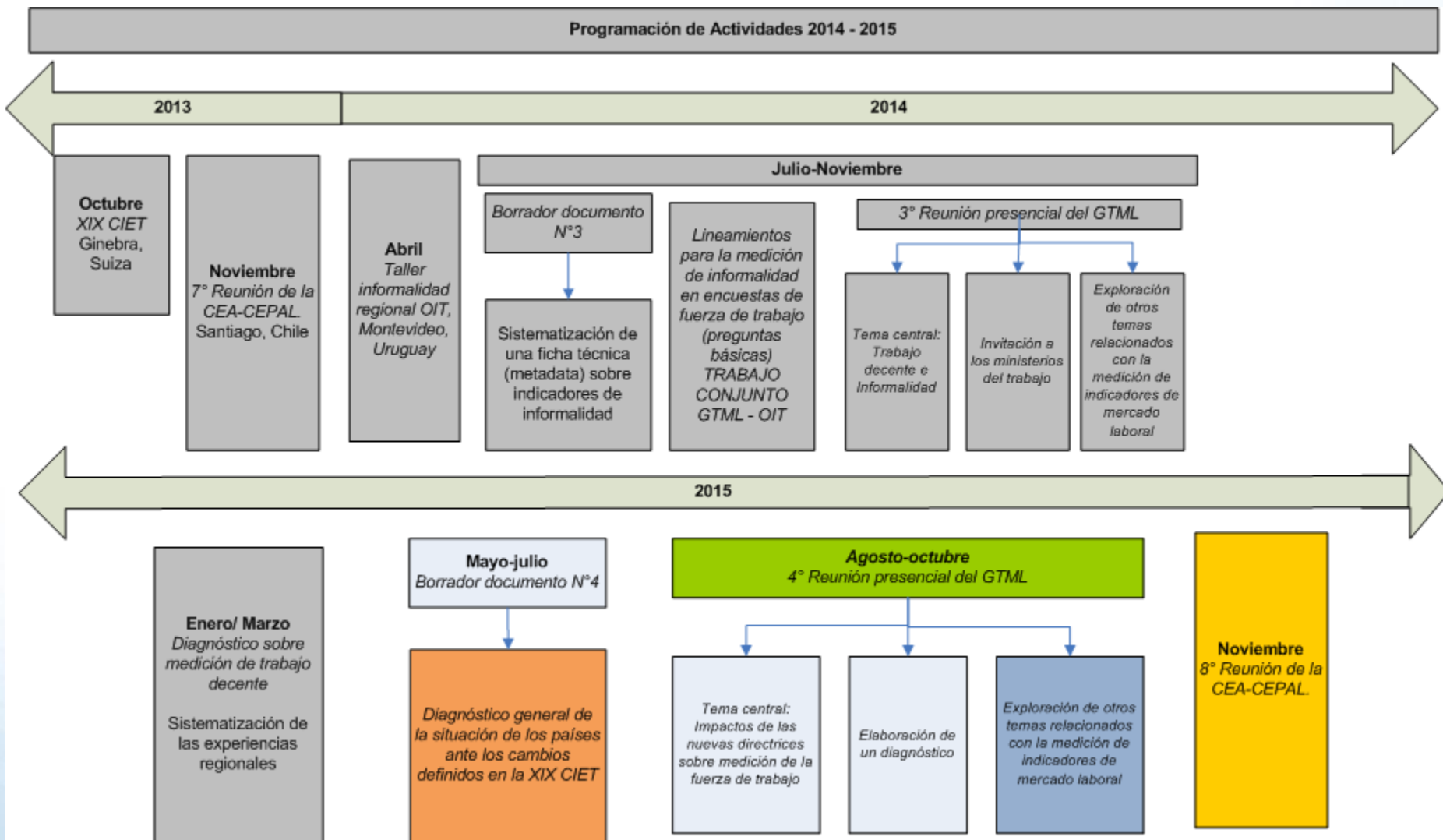
## Segundo período de funcionamiento 2014-2015 (6/6)





# Planificación bienal de actividades

## Segundo período de funcionamiento 2014-2015 (6/6)



# III. Estado de Avance: Evaluación de los logros globales

**Meta N°1** (Detección de las brechas de armonización)

80% Lograda

**Meta N°2** (Construcción de indicadores de informalidad)

50%

Lograda

**Meta N°3** (Trabajo decente)

100% Lograda

**Meta N°4** (Desafíos e impactos de la nueva resolución sobre estadísticas del trabajo)

20%

Lograda

**Meta N°5** (Nuevos temas relacionados con les estadísticas del trabajo)

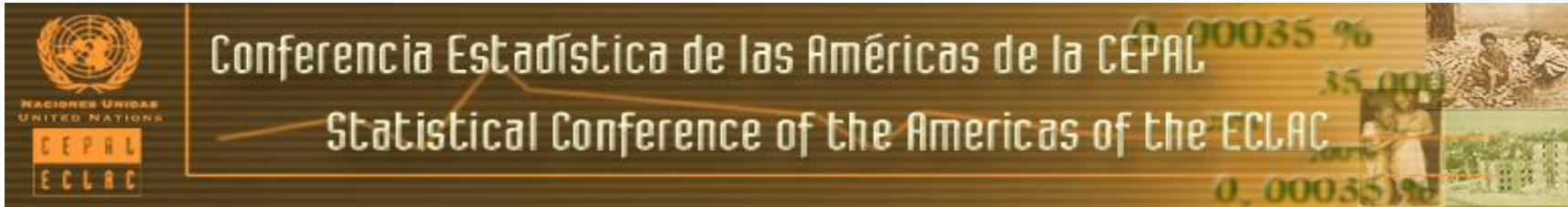
20%

Lograda

“Según el reporte operativo que nos entrega la plataforma de seguimiento de los Grupos de trabajo, el porcentaje de ejecución del plan es de 77,78%”

## IV. Próximos desafíos (1° y 2° semestre de 2015)

1. **Actualización de la ficha técnica sobre estadística de informalidad.** Especialmente aquellos países que han tenido avances en esta materia.
2. Elaboración de una **minuta estadística con la evolución de los indicadores de informalidad**, ya sea oficiales o de carácter analíticos que fueron detectados con la ficha técnica.
3. **Realización de la IV Reunión presencial del GTML (fecha y lugar por confirmar).** Esta reunión tendrá un foco especial en la evaluación del impacto de las nuevas recomendaciones de OIT sobre la medición de estadísticas de trabajo.
4. Dar **seguimiento a la postulación** del proyecto al Fondo de Bienes Públicos Regionales del BID.
5. Evaluar en conjunto con los países miembros los desafíos futuros del Grupo, especialmente en lo que respecta a **un posible tercer período de funcionamiento.**



# MUCHAS GRACIAS!!!

**GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO  
LABORAL  
CEA - CEPAL**