

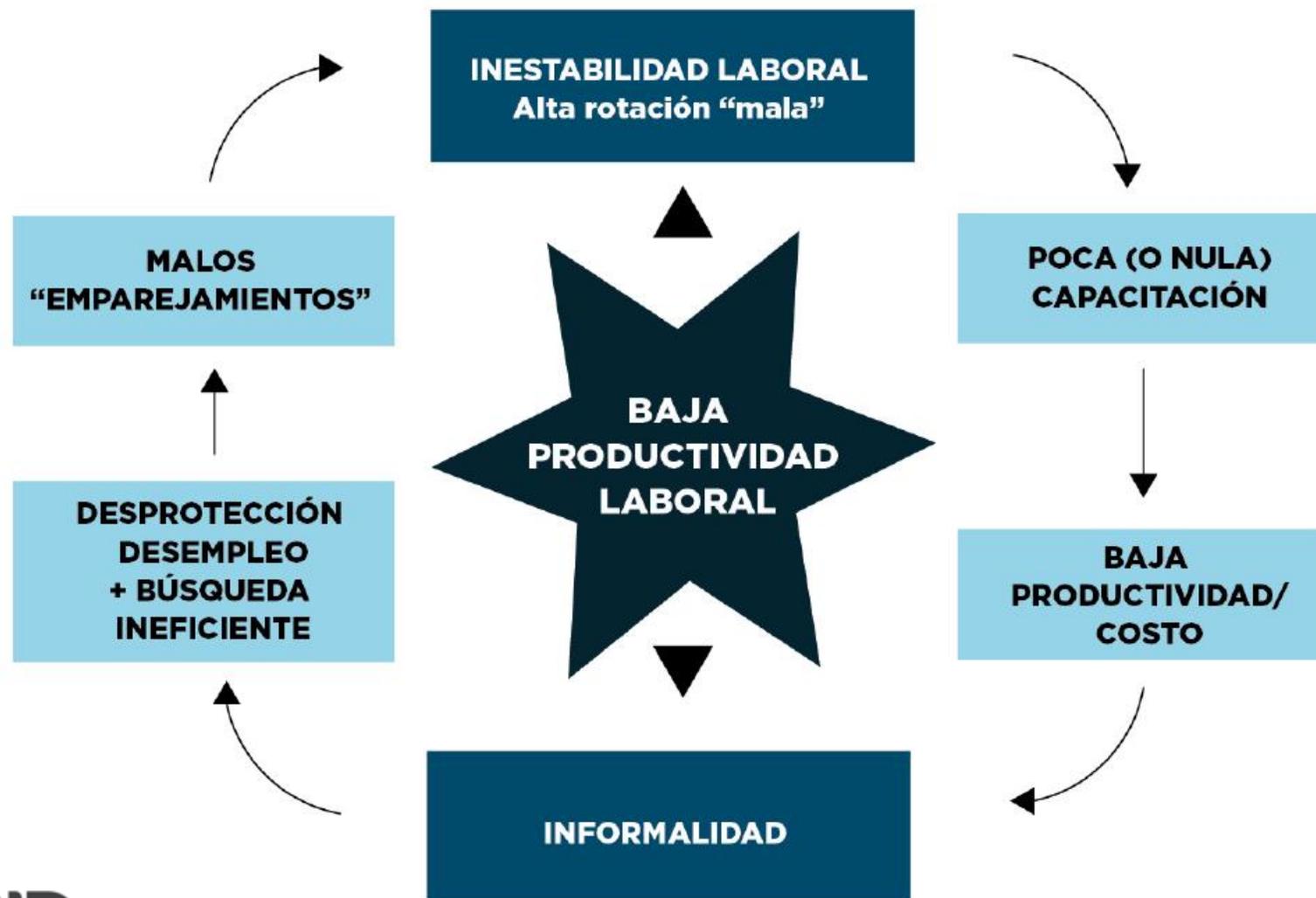
Reflexiones sobre informalidad en ALC

CEPAL 2019, Santiago, Chile

#EmpleosparaCrecer



▶ CÍRCULO VICIOSO



▶ CÍRCULO VICIOSO



En el plazo de un año, **1 de cada 3 trabajadores** no tendrá el mismo empleo que hoy



Menos del 10% de los trabajadores reciben capacitación en su lugar de trabajo



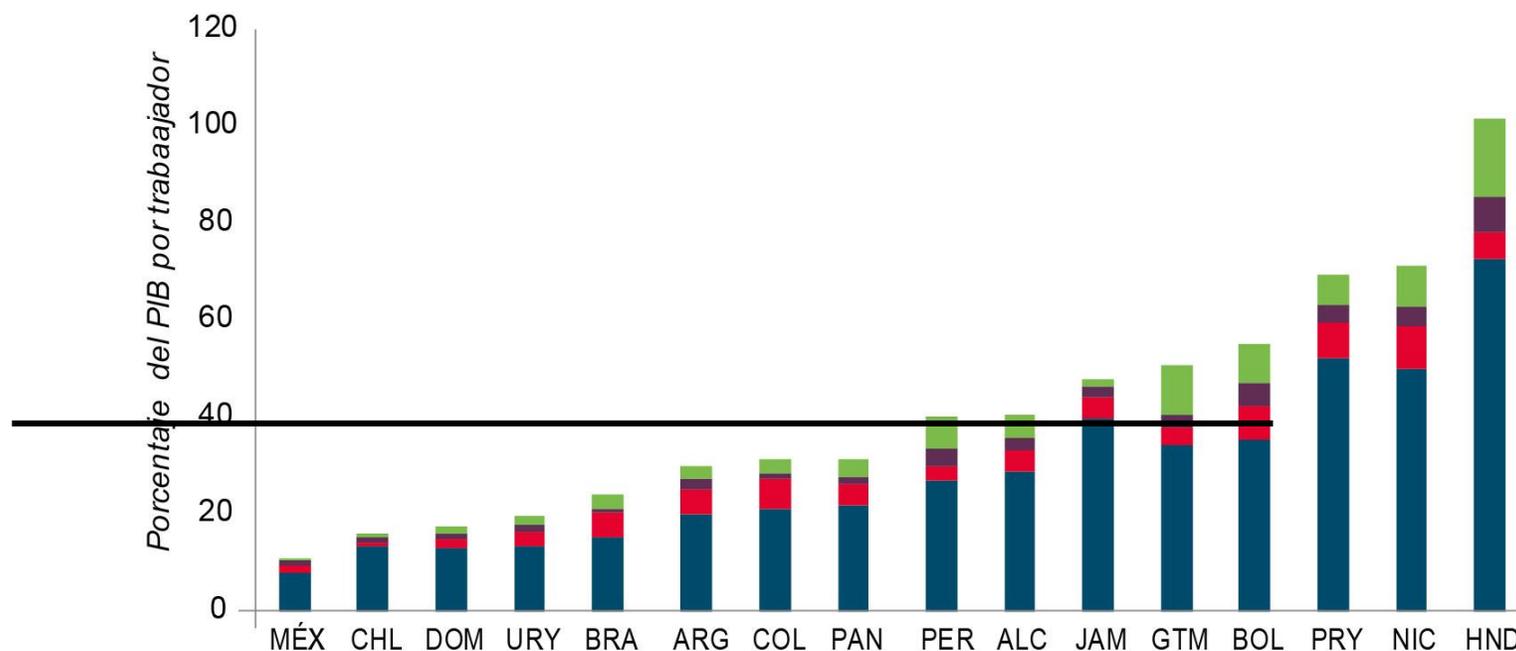
El **costo de formalizar** a un trabajador relativo a su productividad es 50% más alto en ALC que OCDE

► | Costos laborales y productividad



Costos salariales y no salariales representan en promedio **39% del PIB por trabajador**

■ Salario mínimo ■ Contribuciones del empleador ■ Costo de despido ■ Aguinaldo y vacaciones

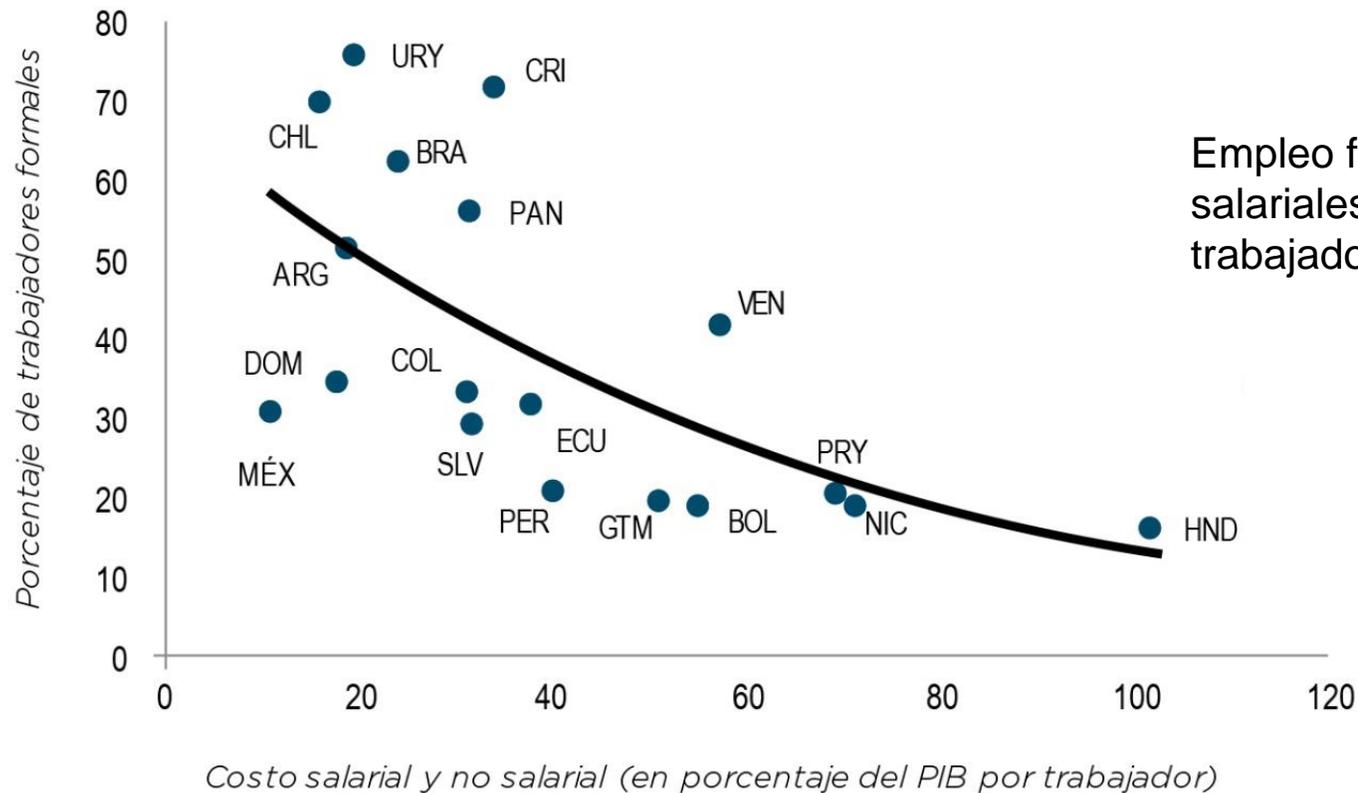


Fuente: Alaimo, Bosch, Gualavisí y Villa (2017). Medición del Costo del Trabajo Asalariado en ALC. BID.
Nota: Se asume antigüedad laboral de 5 años en cada país.

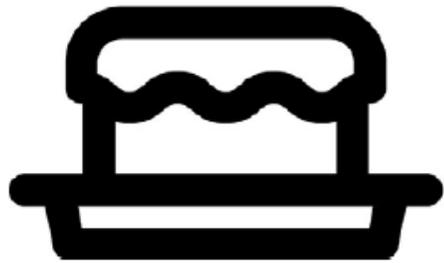
► Costos laborales y formalización



A mayor **costo de formalizar**, menor tasa de formalidad



▶ **PROPUESTA | No todo es redistribución**



Precariedad de los empleos



Fomentar la formalidad

Baja productividad laboral

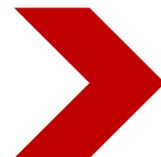


Fomentar la estabilidad laboral productiva



FOMENTAR LA FORMALIDAD

- Incentivar la contratación formal a través de una mejor regulación y fiscalización
- Proteger el ingreso de los buscadores de empleo
- Mejorar las oportunidades laborales, especialmente para grupos vulnerables
- Mejorar la efectividad de las políticas de intermediación laboral



FOMENTAR LA ESTABILIDAD LABORAL PRODUCTIVA

- Promover capacitación en el lugar de trabajo
- Simplificar la regulación laboral para despidos



¡Muchas gracias!