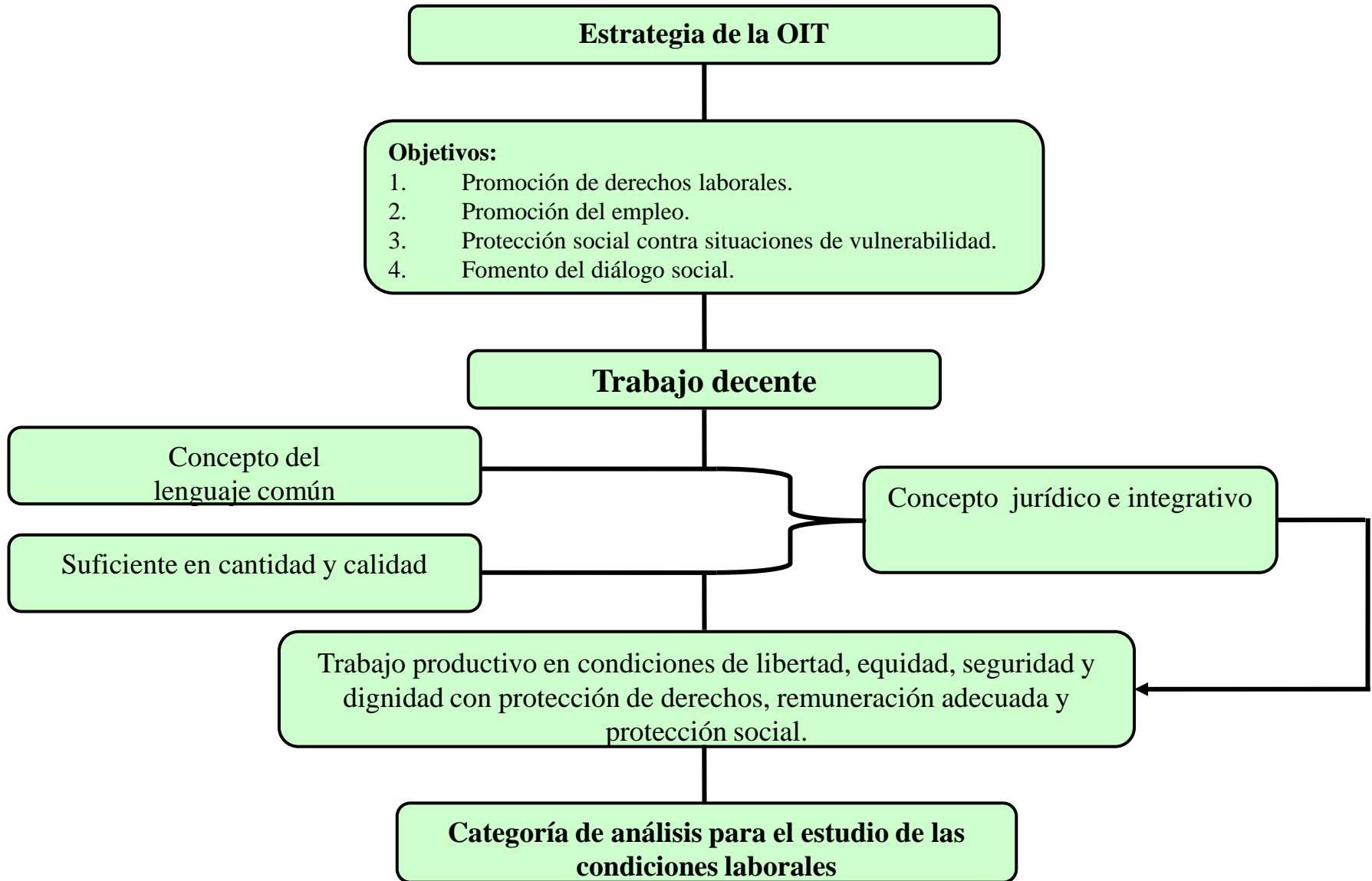


# CONDICIONES LABORALES DE LATINOAMERICANOS EN ESTADOS UNIDOS



Maritza Caicedo Riascos-IISUNAM

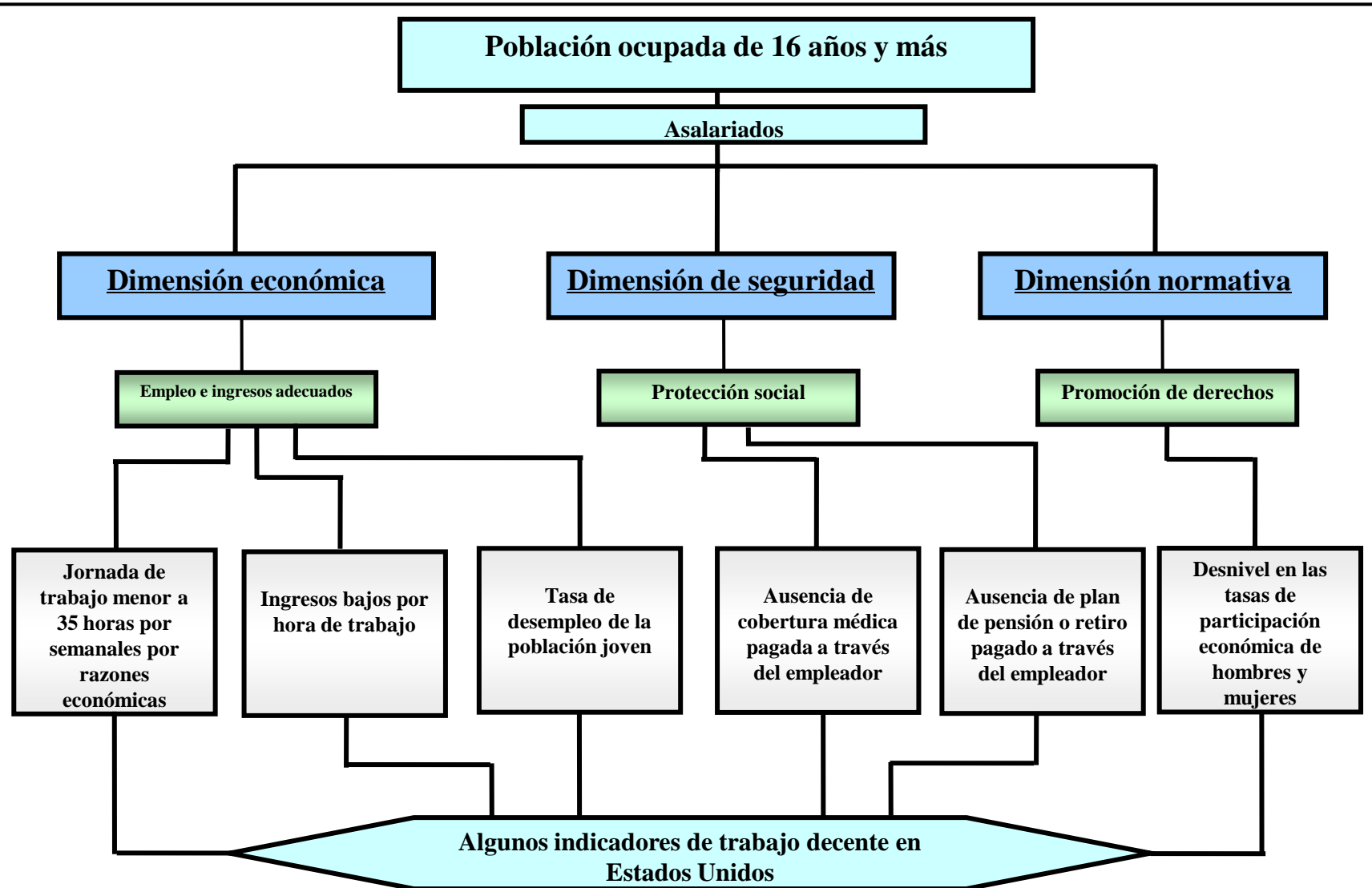
# Gráfica 2, Definición conceptual de trabajo decente



## Dimensiones del trabajo decente

- ***Empleo:*** empleos suficientes para todas las personas que deseen trabajar, remuneración adecuada, seguridad en el trabajo y condiciones laborales sanas.
- ***Seguridad social:*** atención de las necesidades de subsistencia fundamentales de la población y protegerla ante imprevistos.
- ***Derechos de los trabajadores:*** Aspectos relacionados con el trabajo forzoso, el trabajo infantil en condiciones de abuso, la discriminación en el trabajo y la libertad de sindicación.
- ***Diálogo social:*** es cualquier tipo de negociación, consulta o intercambio de información entre representantes del gobierno, empleadores y los trabajadores sobre asuntos de interés común relacionados con el trabajo o con las políticas económicas y sociales que repercuten en el mismo.

# Esquema de análisis de las condiciones laborales desde la categoría de trabajo decente



## Déficit de trabajo digno, Estados Unidos 2015

<b>HOMBRES</b>	<b>Trabajo de tiempo Parcial</b>	<b>Desempleo juvenil</b>	<b>Ingresos Bajos</b>	<b>Cobertura médica por el empleo</b>	<b>Plan de pensiones</b>	<b>Déficit de trabajo decente</b>
Nativos blancos no hispanos	2.7	12.9	8.5	36.8	55.7	18.6
Afroestadounidenses	5.8	16.0	23.8	43.3	62	20.7
<b>Mexicanos</b>	<b>6.2</b>	<b>11.6</b>	<b>14.5</b>	<b>62.9</b>	<b>79.8</b>	<b>26.6</b>
Guatemaltecos	9.3	12.1	24.4	66.1	82.9	27.6
Cubanos	4.1	11.9	15.2	54.8	79.1	26.4
Dominicanos	2.9	16.2	18.4	58.5	73.5	24.5
Haitianos y jamaíquinos	5.4	10.8	12.8	40.4	62.4	20.8
Colombia, Ecuador y Perú	0	5.7	11.6	51.2	69.1	23.0

Fuente: Cálculos propios, con base en CPS-2015.

## Déficit de trabajo digno, Estados Unidos 2015

MUJERES	Trabajo de tiempo Parcial	Desempleo juvenil	Ingresos Bajos	Cobertura médica por el empleo	Plan de pensiones	Déficit de trabajo decente
Nativos blancos no hispanos	3.6	8.3	13.3	41.5	56.9	19.0
Afroestadounidenses	5.4	15.6	19.1	44.5	64.7	21.6
<b>Mexicanos</b>	<b>8.6</b>	<b>10.3</b>	<b>28.1</b>	<b>64.2</b>	<b>81.6</b>	<b>27.2</b>
Guatemaltecos	8.4	25	30.9	67.6	78.8	26.3
Cubanos	8.4	10.7	15.8	54.1	77.4	25.8
Dominicanos	6.5	13.7	27.4	57.7	75.9	25.3
Haitianos y jamaíquinos	6.8	7.5	12.7	43.2	58.5	19.5
Colombia, Ecuador y Perú	5.3	12.6	23.8	53.2	71.1	23.7

Fuente: Cálculos propios, con base en CPS-2015.

**Índice de déficit de trabajo decente, según estatus migratorio,  
Estados Unidos**

<b>Lugar de origen</b>	<b>Índices de trabajo decente</b>	
	<b>Ciudadanos</b>	<b>No-ciudadanos</b>
Mexicanos	33.2	52.6
Cubanos	26.7	46.4
Dominicanos	34.3	46.5
Jamaiquinos y haitianos	26.6	40.2
Centroamérica	31.4	48.4
Suramérica	28.7	45.5
Otros de la region	26.0	43.0

Fuente: Encuesta Continua de Población, CPS-2003.

**Cuadro 2. Modelo de salud mental, regresión logística**

Variables explicativas	Nativo blanco no hispanos	Afroestadounidenses	Inmigrantes mexicanos
	<i>RAZONES DE MOMIOS</i>		
Edad	1.0432*	1.0280	1.0252
Edad2	0.9994*	0.9997	0.9996
Mujer	1.2594*	1.1444	2.0751*
Alguna vez unidos	1.3289*	1.2928	1.3565
Nunca unidos	1.2769*	1.3303*	1.4768*
Hasta preparatoria sin diploma	1.0345	0.9460	1.1014
Licenciatura y más	1.1985	0.7306	0.8075
Debajo de la línea de pobreza	1.2253*	0.9036	0.8322
20000-54999	0.8203*	0.7194*	1.1899
55000 y más	0.7401*	0.6004*	1.1877
Técnicos, vendedores y administrativos	0.9285	0.7221*	1.1520
Ocupaciones en servicios	0.9430	0.7890	0.8462
Agricultura, pesca y forestación	0.8982	1.8042	1.1733
Industria, construcción, mantenimiento	0.8637*	0.5321*	1.3721
Días pagados cuando se enferma	0.9003*	1.2602*	0.8301
2-3 años	0.8048*	1.0712	0.5129*
4-10 años	0.7303*	0.8189	0.6409*
Más de 10 años	0.7458*	0.7327	0.6263*
Constante	0.8220	0.7767	0.5382
Observaciones	9777	1742	955
LR chi2(18)	252.66	60.92	47.24
Prob > chi2	0.0000	0.0000	0.0002
Pseudo R2	0.019	0.0252	0.0358

\*P<0.5 (significancia)

Fuente: Cálculos propios, con base en NHIS-2014.



# Consideraciones finales

1. La situación de doble desventaja de las mujeres.
2. Las consecuencias de estas condiciones de trabajo en la salud de la población y en particular la salud mental.
3. ¿Cómo envejecerán estas poblaciones?

## Algunos pasos a seguir

- a. Estados deben garantizar prácticas de contratación justas, vigilar que no exista discriminación e instituir la igualdad de acceso de todos los trabajadores a la seguridad social, al salario y la participación sindical (**Convenio No. 97 de la OIT sobre los trabajadores inmigrantes**).
- b. Promover un cambio de actitud por parte de la sociedad receptora hacia la población inmigrante que permita convivir en el respeto y la aceptación de las diferencias.
- c. Capacitación para el trabajo acompañada de la generación de nuevos puestos de trabajo.

Por último, la historia reciente de Estados Unidos nos ha demostrado que aquella idea de que el individuo debe resolver sus problemas por sí mismo, con la menor intervención del Estado, no se sostiene. El problema del empleo y la exclusión social de los inmigrantes mexicanos y de otros colectivos en los países de destino como en los de origen no es una responsabilidad exclusiva de los individuos o la familia.

Los gobiernos deben tener capacidad de cubrir las demandas sociales de todas las personas que habitan en su territorio, independientemente del género, la etnia y estatus migratorio (Gómez, 2013).