

Crecimiento económico y desigualdad de género: análisis de panel para cinco países de América Latina

Resumen del artículo publicado en Revista CEPAL N° 122, agosto de 2017

Autora: Alison Vásconez Rodríguez

En este artículo, la Profesora de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) en Ecuador Alison Vásconez, analiza la relación entre la feminización del mercado laboral y el crecimiento económico en cinco países de la región: Argentina, Brasil, Ecuador, Perú y Uruguay.

Las autora explica que, por una parte, el aporte de la feminización del mercado laboral se ve reflejado en el potencial de demanda que la participación puede movilizar hacia el crecimiento económico. Por la otra, las condiciones de entrada y permanencia de las mujeres en el mercado laboral determinarán otro nivel de aporte desde la oferta (costos).

En su investigación, Vásconez calcula funciones de oferta de trabajo e incluye las horas ofertadas, las tasas de feminización y los salarios estimados en funciones dinámicas de crecimiento económico.

De manera general, sus conclusiones apuntan a que la feminización laboral tiene una relación positiva con el crecimiento, no así el incremento en las horas ofertadas.

En efecto, la investigadora indica que, sin duda, la entrada de las mujeres al mercado laboral supone una mejor situación individual y familiar, y de la economía en general. Agrega que la reducción de las brechas de participación entre hombres y mujeres genera incrementos del PIB. No obstante, el incremento de las horas trabajadas (intensidad del trabajo) muestra una relación inversa con el crecimiento, lo que da cuenta de un posible impacto negativo de la reducción del tiempo dedicado a los cuidados sin que haya sustitución por servicios públicos o privados, o corresponsabilidad de otros miembros del hogar.

Agrega que otra variable relevante que incentiva el crecimiento económico es la variación rezagada del salario medio. Esto muestra la factibilidad de un crecimiento orientado por la demanda, pero además está en línea con lo

anterior, dado que si bien un salario bajo en el período actual puede incentivar el crecimiento, el salario debe evolucionar positivamente para que este crecimiento se mantenga.

En consecuencia, tanto la “selección” negativa como la diferencia salarial, fruto de la desigualdad horizontal, pueden impactar en forma positiva en el crecimiento en lo inmediato por dos vías: la reducción de costos laborales y el ahorro de las familias en caso de que las mujeres dediquen más tiempo al trabajo doméstico o se ocupen en tareas menos estables.

Finalmente la autora señala que la incorporación de elementos que den cuenta de la igualdad entre hombres y mujeres, la no discriminación, la no segregación y la corresponsabilidad social sobre el cuidado deben profundizarse en la normativa y en los procesos de control estatal, así como en las agendas de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras.

Revista CEPAL fue creada en 1976 bajo la dirección de Raúl Prebisch. La publicación ha servido de vehículo a las ideas gestadas en la **CEPAL**, a los esfuerzos de investigadores interesados en analizar la realidad latinoamericana y caribeña y a la discusión de enfoques, estrategias y políticas para impulsar el desarrollo equitativo en los países de la región.

Está disponible en Internet en:

<http://www.cepal.org/es/publicaciones/tipo/revista-cepal>.

Las opiniones expresadas en los artículos firmados son las de los autores y no reflejan necesariamente los puntos de vista de la **CEPAL**.

Para consultas, contactar a la Unidad de Información Pública de la CEPAL.

Correo electrónico: prensa@cepal.org ; teléfono: (56 2) 2210 2040.