

M&E para el aprendizaje sobre la adaptación climática sensible al género

Simon.Anderson@iied.org



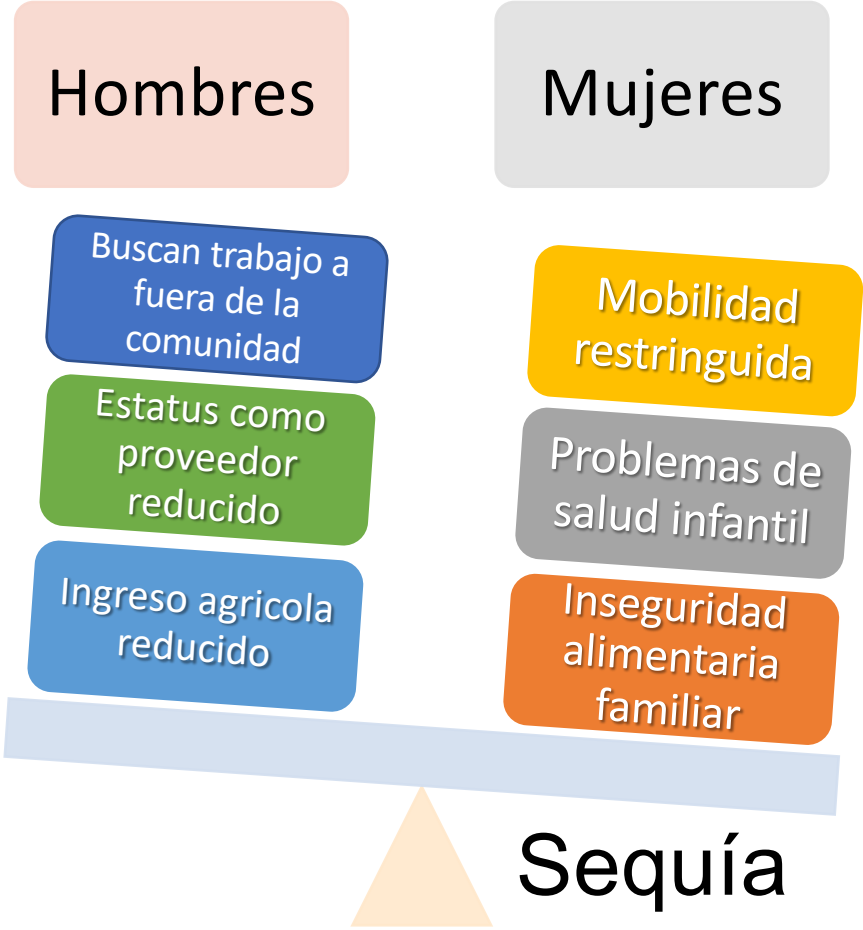
Acuerdo de París, artículo 7, apartado 5

- Las Partes reconocen que las medidas de adaptación deben ser impulsado por el país, **con un enfoque sensible al género**, participativo y totalmente transparente, teniendo en cuenta considerar grupos vulnerables, comunidades y ecosistemas, y deben ser basado en y guiado por la mejor ciencia disponible y, según corresponda, conocimiento, conocimiento de los pueblos indígenas y sistemas locales de conocimiento, con una vista a integrar la adaptación en las políticas socioeconómicas y ambientales relevantes.

Impactos climaticos diferenciados segun IPCC

- Las diferencias en la vulnerabilidad y la exposición surgen de factores no climáticos y de desigualdades multidimensionales producidas a menudo por procesos de desarrollo dispares.
- Estas diferencias configuran los riesgos diferenciales del cambio climático.
- Las personas que están marginadas (social, económica, cultural, política, institucional etc.) son especialmente vulnerables al cambio climático, y también a algunas respuestas de adaptación y mitigación.
- Mayor vulnerabilidad es producto de la intersección de procesos sociales que resultan en desigualdades en el estado socioeconómico y en los ingresos, así como en la exposición a riesgos.
- Discriminación basada en género, clase, etnia, edad y (des)habilidad.

Ejemplo de impactos climáticos diferenciados - Etiopía



Informe síntesis – FCCC/SBI/2019/INF.8

- Los impactos del cambio climático en mujeres y hombres a menudo difieren y son más pronunciados o graves en los países en desarrollo y para algunas localidades, comunidades y pueblos indígenas.
- Se considera que la diferenciación se basa en desigualdades históricas y existentes, y en factores sociales multidimensionales, en lugar de sexo biológico.
- Hay impactos diferenciados del cambio climático debido a, entre otros factores, la discriminación basada en género, clase social, etnia, edad y (des)habilidades (ver también IPCC 5AR)

Informe syntesis – FCCC/SBI/2019/INF.8

- Es evidente por las presentaciones que muchos proyectos y programas climáticos integran consideraciones de género en una amplia gama de sectores.
- También, es evidente que existen pocas políticas, planes y acciones nacionales.
- La calidad de la integración de género en los proyectos y programas climáticos parece muy variada.
- Hay herramientas, metodologías y experiencia disponibles para apoyar la integración de consideraciones de género en políticas, planes y acciones climáticas.
- Capacidad en género y cambio climático parece insuficiente para satisfacer las necesidades actuales de los países y otros implementadores

UNFCCC Plan de acción sobre el género: esferas prioritarias

- A. Fomento de la capacidad, intercambio de conocimientos y comunicación
- B. Equilibrio de género, participación y liderazgo de la mujer
- C. Coherencia
- D. Aplicación y medios de aplicación con perspectiva de género
 - *El PAG aspira a garantizar que se respeten, se promuevan y se tomen en consideración la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en la aplicación de la Convención y del Acuerdo de París.*
- E. Vigilancia y presentación de informes

Desafíos en el desarrollo de indicadores sensibles al género

<https://pubs.iied.org/17270IIED/>

The image shows a screenshot of a briefing document. At the top, there is a navigation bar with 'Options >' and a back arrow. Below this is a header section with the word 'Briefing' in a large, stylized font. To the right of 'Briefing', there is a box containing the text 'Climate change, gender' and 'Keywords: Climate change adaptation, theory of change, Tracking Adaptation and Measuring Development (TAMD)'. Below the header, there are logos for 'iied', 'Ghana 3C Ltd', 'LTS AFRICA', and 'ISET-Pakistan'. On the right side of the header, it says 'Issue date December 2014'. The main content area is divided into two columns. The left column has a section titled 'Policy pointers' with three sub-sections: 'Men and women experience the effects of climate change in different ways, and this needs to be captured in a monitoring and evaluation (M&E) system such as TAMD.', 'The process of collecting information for TAMD needs to be gender sensitive — whether that is including women in key informant surveys, separate focus groups or asking specific questions about gender relations.', and 'TAMD scorecards should include aspects of gender relations and gender-sensitive/responsive planning where relevant.' The right column has a main title 'Tracking Adaptation and Measuring Development through a gender lens' and a large paragraph of text: 'The effectiveness of climate change adaptation must be considered through a gender lens, tracking and measuring changes for both men and women over time. Our experience of using the Tracking Adaptation and Measuring Development (TAMD) framework in several countries shows that it is possible for monitoring and evaluation processes and the indicators that track changes in climate risk management and resilience to be gender sensitive. This briefing shows TAMD practitioners how to capture elements of gender relations and climate change according to their context of work. Methods include using key gender-related questions and scorecard indicators to ensure equal participation in planning, considering gendered impacts in a theory of change, and tracking gender differentiated experiences of climate hazards.' Below this paragraph, there are two smaller text blocks: 'Men and women experience the effects of climate change and adaptation interventions in different ways. The TAMD framework seeks to assess the effectiveness of adaptive measures and to understand the resilience benefits of a development intervention. As such, it must take into account the gendered effects of climate change and the gendered responses to — and outcomes of — adaptation interventions. TAMD' and 'TAMD framework — the planning process, the changes in resilience and wellbeing, and understanding the theory of change that links these changes — need to be sensitive to gender and the experiences of different gender groups.' Below the second block, there is a section titled 'Gender and climate change' with the text 'There is increasing evidence that men and women have different needs for resilience and

- Falta de encuestas con muestras que sean representativas a nivel nacional y donde la unidad de análisis sea el individuo y no el hogar.
- La disponibilidad limitada de datos dificulta las evaluaciones precisas de la participación de las mujeres, así como sus contribuciones.
- La naturaleza multidimensional y transversal de la igualdad de género contribuye a la complejidad de la definición de las asignaciones financieras.
- Métricas poco claras: pocos países tienen objetivos de adaptación cuantificables en sus NDC actuales

Adaptación con perspectiva de género

La adaptación deberá

- Abordar los riesgos, vulnerabilidades e impactos diferenciados por género
- a través de medidas sensibles al género y específicas del género,
- y realizar un seguimiento de los resultados utilizando indicadores desglosados por género y específicos de género.

Implicaciones de las diferencias de género en el monitoreo, evaluación y aprendizaje de adaptación climática

<p><i>Lineamientos para Plan de adaptación nacional</i></p> <p>Conclusiones de IPCC 5AR sobre impactos climáticos diferenciados por género</p>	<p>Reconocer las diferencias de género (existentes y potenciales) en las necesidades de adaptación, oportunidades y capacidades.</p>	<p>Participación equitativa e influencia de mujeres y hombres en los procesos de toma de decisiones de adaptación.</p>	<p>Equidad entre mujeres y hombres en el acceso a recursos financieros y otros beneficios resultantes de las inversiones de adaptación.</p>
<p>Las diferencias en la vulnerabilidad y surgen de factores no climáticos y de desigualdades en el desarrollo dispares. Estas diferencias configuran los riesgos diferenciales del cambio climático.</p>	<p>Incluir factores no climáticos y de desigualdades en evaluaciones de vulnerabilidad climática.</p>	<p>Representación de mujeres marginadas en la planificación y el monitoreo y evaluación de la adaptación.</p>	<p>‘No deje a nadie atrás’ – vías de acceso al financiamiento sin prejuicios de género.</p>
<p>Personas marginadas son especialmente vulnerables al cambio climático, y también a algunas respuestas de adaptación y mitigación.</p>	<p>Evaluación ex-ante de la distribución de los costos y beneficios de la adaptación.</p>	<p>Evaluación de los efectos de género en la selección de opciones de adaptación.</p>	<p>Procedimientos de reclamación como parte del seguimiento</p>
<p>Mayor vulnerabilidad es producto de la intersección de procesos sociales que resultan en desigualdades en el estado socioeconómico y en los ingresos, así como en la exposición a riesgos.</p>	<p>Monitorear los efectos de la marginación social en la efectividad de la adaptación.</p>	<p>Grupos de referencia locales equilibrados de género para M&E</p>	<p>Monitorear la captura por los élites de los beneficios de adaptación.</p>

Apoyo a indicadores sensibles al género

- Requerir un análisis de género de los datos cuantitativos y cualitativos
- Alentar la integración de temas de igualdad de género desde la planificación de una política, programa o proyecto hasta su implementación, monitoreo y evaluación
- Determine si existe un conjunto de indicadores específicos de género relevantes a nivel nacional, y use indicadores de género en los sistemas nacionales existentes de M&E siempre que sea posible
- Consulte los objetivos e indicadores de los ODS para ver los vínculos con los informes nacionales
- Desarrollar capacidades y brindar asistencia técnica en M&E con perspectiva de género, incluida la creación de capacidades de entidades estadísticas nacionales para generar datos desglosados por sexo y específicos por género.
- Usar métodos participativos que involucren a mujeres y hombres para aumentar la apropiación y la sostenibilidad.

ODS - algunos de los indicadores relevantes de género

ODS Metas	Indicador de género relevante
Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todas partes	1.2.2; Proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones de acuerdo con las definiciones nacionales
Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y mejorar la nutrición y promover una agricultura sostenible.	2.3.2 Ingreso promedio de los pequeños productores de alimentos, por sexo y estatus indígena
Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.	5.a.1 - Proporción de la población agrícola total con propiedad o derechos de propiedad sobre tierras agrícolas, por sexo; y(b) participación de mujeres entre propietarios o titulares de derechos de tierras agrícolas, por tipo de tenencia
Objetivo 13. Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos.	13. b.1. Número de PMA y pequeños Estados insulares en desarrollo que reciben apoyo especializado, incluidos finanzas, tecnología y creación de capacidad, para mecanismos para aumentar las capacidades para una planificación y gestión eficaces relacionadas con el cambio climático, incluida la atención a las mujeres, los jóvenes y las comunidades locales y marginadas

Taller para evaluar el impacto del Programa de Trabajo de Lima en Género y su Plan de Acción de Género

Bonn, 16 - 18 Junio 2019

- Los participantes identificaron la necesidad de especificar beneficiarios, partes interesadas y actores responsables en la implementación de acciones climáticas sensibles al género.
- Los participantes vieron la creación de capacidad como un aspecto clave en los medios de implementación y, por lo tanto, pensaron que el área de prioridad D (Aplicación) y su relación con el área de prioridad A (Capacitación) podrían revisarse con vistas a la realineación o consolidación.
- Fortalecimiento y creación de capacidad sobre cómo informar sobre el género en p.ej. los informes bianuales
- El uso de plataformas regionales para rastrear acciones relevantes para el clima y el género y la creación de redes, facilitando el intercambio de conocimientos

Fuentes informáticas

- Informe de síntesis “Impactos diferenciados del cambio climático en mujeres y hombres; La integración de consideraciones de género en políticas, planes y acciones climáticas.
https://unfccc.int/sites/default/files/resource/sbi2019_inf8.pdf
- 3/CP.23 Establecimiento de un plan de acción sobre el género. FCCC/CP/2017/11/Add.1
- AR5 https://ar5-syr.ipcc.ch/ipcc/ipcc/resources/pdf/IPCC_SynthesisReport.pdf
- Taller para evaluar el impacto del Programa de Trabajo de Lima en Género y su Plan de Acción de Género, Órgano Subsidiario de Ejecución, Bonn, Germany, 16 - 18 Junio 2019.
<https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/workshop-on-gender-and-climate-change-june-2019#eq-4>
- Dazé, A. & Dekens, J. (2018). *Towards Gender-Responsive National Adaptation Plan (NAP) Processes: Progress and Recommendations for the Way Forward*. International Institute for Sustainable Development. Winnipeg, Canada. Retrieved from www.napglobalnetwork.org
- <http://www.fsnnetwork.org/sites/default/files/ml-quick-guide-to-gender-indicators-300114-en.pdf>
- [https://www.greenclimate.fund/documents/20182/194568/Guidelines - GCF Toolkit Mainstreaming Gender.pdf/860d1d03-877d-4c64-9a49-c0160c794ca7](https://www.greenclimate.fund/documents/20182/194568/Guidelines_-_GCF_Toolkit_Mainstreaming_Gender.pdf/860d1d03-877d-4c64-9a49-c0160c794ca7)
- <https://pubs.iied.org/pdfs/17270IIED.pdf>
- https://www.data2x.org/wp-content/uploads/2017/05/UNWomenList_GenderSDGIndicators.pdf
- <https://www.iisd.org/library/framework-gender-responsive-national-adaptation-plan-nap-processes>
- https://www.adaptation-undp.org/sites/default/files/resources/gender_naps_info.pdf

Fuentes informaticas

- UNFCCC Least Developed Countries Expert Group. (2015). *Strengthening gender considerations in adaptation planning and implementation in the least developed countries*. Retrieved from http://unfccc.int/files/adaptation/application/pdf/21673_unfccc_leg_gender_low_v5.pdf
- International Union for Conservation of Nature. (2011). *Draft Guidelines to Mainstreaming Gender in the Development of National Adaptation Plans (NAPs)*. Retrieved from <http://unfccc.int/resource/docs/2011/smsn/ngo/306.pdf>
- Dazé, A., and Dekens, J. (2017). *A Framework for Gender-Responsive National Adaptation Plan (NAP) Processes*. International Institute for Sustainable Development for the NAP Global Network. Winnipeg, Canada. Available online at: www.napglobalnetwork.org
- Guidelines or other tools for integrating gender considerations into climate change related activities under the Convention. Technical paper by the secretariat. unfccc.int/resource/docs/2016/tp/02.pdf